

玖源之星

KOYO STAR



朱富强

男，出生于1975年4月，1999年8月入职玖源集团，现任达州玖源新材料有限公司设备管理部工程师，荣获2022年度“先进员工”称号。入职以来一直从事设备管理、设备维修、技术改造等工作，对化工机械、设备的安装、管理及管道安装有丰富的施工经验。该同志在工作中一直严格要求自己，以扎实的业务功底、求真务实的工作态度、强烈的工作责任心和务实精神，得到领导和同事的一致好评。



张军

男，出生于1987年1月，2010年11月入职玖源集团，现任达州玖源新材料有限公司安全环保管理部安全技术监督。先后荣获2018年度“先进个人”，2020年6月安全月中荣获第三周“安全之星”、2021年度第三季度“巡检之星”。该同志在工作中认真履职，工作积极，严格要求自己，具有较强的事业心、责任心，狠抓工作的落实，积极推进安全生产工作的新局面，确保安全生产无事故。



廖兴

男，出生于1987年10月1日，2008年8月入职玖源集团，现任达州玖源新材料有限公司电仪部技术主管，负责高、低压配电系统设备管理工作。该同志在工作中一直严格要求自己，诚实守信，乐观开朗，积极向上，稳重踏实，责任心强，能协助他人并自己独立处理问题，能运用自己所学的基础知识和工作中的不断探索和学习，锻炼自己的能力。



李雪

女，出生于1989年9月，2008年8月入职玖源集团，现任达州玖源新材料有限公司仓储物流部物资库管员。在2022年NCC系统升级工作中，提出多项优化建议。2022年按物资储存方案，完成物资储存优化。对于包装袋的储存管理工作，提出了优化建议。该同志在工作中一直严格要求自己，保持良好的工作心态，对工作认真负责，做事沉稳，踏实，有责任心，并具有较强的协调能力及执行力，一致得到领导和同事的高度认可。



柏建红

男，出生于1986年10月，2008年3月入职玖源集团，现任达州玖源新材料有限公司生产部尿素作业主管。曾多次获得总经理特别奖，先后荣获2015年先进员工、2021、2022年度单项突出员工。在2022年年度大修中发现PIC-1213前切管道法兰密封面缺陷获得特别奖励。该同志在工作中积极进取、态度认真、有很强的团队合作精神和合作能力。



黄进

男，出生于1978年8月。2000年10月入职玖源集团，现任达州玖源新材料有限公司生产部公用工程主管。曾荣获2004、2018、2019年度“先进员工”称号，2022年度7S现场管理项目中被评为“优秀个人”称号，2022年度“十佳奋斗员工”称号。该同志具有较强的责任心和工作主动性，较好的组织协调能力和应变能力，可以和各个部门的同事相处融洽，配合顺利地完成任务，并得到公司领导充分认可和好评。



李小立

男，出生于1986年8月，2008年8月入职玖源集团，现任达州玖源新材料有限公司生产部公用工程主管。荣获2021年单项突出奖，在大修中排查循环水管网漏点共13处，为公司减少了损失。该同志在工作中一直严格要求自己，不怕苦不怕累，以扎实的业务知识、操作技能，正直真诚的人格魅力，求真务实的工作态度，强烈的工作责任心和务实精神，得到领导和同事的高度认可和好评。

玖源在变化

众所周知，厂区每年都会进行大修工作，虽说年年如此，但今年对于我来说却有着明显的变化，不仅在装置的检修与更新，还有岗位工作地的改变。2022年大修完成后，甲磺酸钾操作室和公用工程操作室都搬到了中控，至此之后，操作员都在一个地方进行操作。学习与进步是人的基础，我所在的岗位很幸运的夹在了他们中间，往左可以学习甲磺酸钾，往右可以学习公用工程，三人行都是我的老师，即使消极的人在这样耳濡目染的环境下也会有所成长，使得其他岗位都羡慕不已，后浪们现在都争先恐后的抢这个宝位。安全是制造业的基础，现在在总控制室相比之前现场又远了不止一倍，更加保障了员工的安全，少了些嘈杂声，多了些心安声，少了些独自岗位的寂寥，多了些学习探讨。便捷的沟通是工作效率的基础，以前用对讲机虽说也挺方便，但难免遇到卡顿的情况，还得反复沟通好几次。现在大家共处一室，直接说一声便是，没有中间通讯工具。来玖源也有一年半载了，经历了两次大修以及多次开停车，能够深深的感受到玖源的变化，不只是操作室的变化，更多的还感受到了技能等级考试、“细、实、严、新”活动的开展等给我们带来的工作态度的转变，这让我们知道了在工作中要更加注重技能的提升，用知识和经验与团队一起保障生产装置的稳定运行，也知道了在工作中要用“细、实、严、新”精神去严格要求自己的一举一动，找出存在的问题并解决。玖源在变化，我在玖源变化！

(广安公司 陈雄豪)

大修中辛勤的小蜜蜂——朱工

大修现场总少不了一个忙碌的身影——仪表工程师朱绍平。2022年大修，朱工负责仪表的外委施工协调和技术管理工作，看似做个“掌柜”，有“伙计”操持，但为了保质保量按进度完成检修项目，他成了大修中辛勤的小蜜蜂。大修伊始，朱工再一次对施工单位就检修内容和技术要求进行交底。这次交底，他和施工单位技术人员就仪表点位、检修内容、检修技术要求、检修安全，乃至检修人员、检修工器具、工期等一一对接，让施工单位做到对检修各环节了然于胸。这不，检修一开始，为了让检修单位效率更高，他更忙碌了，除了主动对接工艺部门，提前协调项目交出和施工安排，他还要配合施工单位准备和确认安装材料。他总是忙碌着项目组织实施，为了把控检修技术质量和进度，像辛勤的小蜜蜂把一个个项目串联起来，让大修项目干得又快又好，圆满完成了21套双法兰远传液位变送器、7台浮筒液位计等装备技术升级和合理化建议项目，以及鼓风机更新、新增高压锅炉给水泵、氢压机改造配套仪表项目。

(广安公司 章友生)

关于现场监护工作的反思

安全是稳定生产的基础，而现场监护工作则是保障检修安全的关键环节，监护工作看似简单，但却不能掉以轻心，以下简谈下个人关于监护工作的反思。首先，关于检修票、作业票的签字确认，虽然只是一个简单的签名，但在签名前必须做好票证上各种事项的确认；其次，应做好作业前的安全交底，同时进行作业人员及其作业资格的确认，确保票证上填写人员与作业人员的一致性，严防无资格人员参与作业，当发现有无资格人员或者与票证填写人员不一致的人员混入作业人员，应果断喊停作业拒绝该作业的监护并向当班作业主管及运行经理反映；再次，监护过程中不应擅自离开作业现场，应实时关注现场情况评估安全风险，务必确保作业人员无违规操作，在发现可能的安全风险时，可酌情喊停作业并采取合理的处理方式同时向上级上报；最后在作业完成确认所有作业人员安全离开后，及时进行票证的完结。总而言之，监护工作虽小，却是构成工厂安全不可或缺的部分，因此必须从细节抓好小安全，以保障生产整体的大安全。

(广安公司 李亦豪)

大修经历心得

来玖源化工已快一年，这是我第一次参加公司大修，22年度大修和以往相同，是我公司生产装置全系统停车检修，因伴随着CO项目的同时进行，今年的大修时间紧任务重，对于从事安全管理的我将会是重大考验，同时也是一个学习和锻炼的好机会。在整个大修过程中，我们进一步强化了安全管理，有效预防了各类事故的发生，并在时间紧、任务重的情况下安全、高效、文明的完成了各项工作任务，这些有效领导正确的掌舵和各部门及承包商对“安全第一”意识统一的集中表现。领导重视，提前谋划。在大修开始前及大修期间，由领导组织各部门负责人、有关部门管理人员及外协施工队伍负责人等召开大修工作专题会议，在布置大修作业计划的过程中，同时布置、强调各项安全工作，对存在有疑问的人员作出现场解答，保障了作业与安全相辅相成。明确职责，落实责任。大修前向各部门负责人逐一确认安全落实责任人，对大修作业过程中的注意事项以责任书的形式做出明确要求，进一步明确职责，落实责任。同时修改完善停产大修安全作业方案，预防突发事件的发生。安全培训，严格把关。各部门、承包商参加大修作业的专题培训教育，要求作业过程中按规定穿戴好劳动防护用品，并鼓励承包商开展作业前班前会。强调非特种作业人员不得从事特种作业，并讲解特殊作业相关要求和注意事项，最后强调有禁忌症的人员不得从事禁忌作业等。资质审核，确保合规。开工前对外协施工队伍的营业执照、资质证书、安全生产许可证等相关资质进行审核、备案，并逐一签定安全协议书等协议。现场检查，不漏一点。在对外协施工队伍的日常生活中，发现许多亮点，如班前例会、作业前喊话、规范作业、文明施工等，并将这些亮点曝光表彰奖励。但不乏有个别外协施工人员在检修作业过程中违反安全管理规定，对安全工作不够重视，抱有侥幸心理，其中包括：高处作业佩戴安全带未按要求高挂抵用、未双挂钩系挂；特殊作业票证未经审核便开始进行特殊作业；特殊作业现场作业人员与票证不符；气瓶使用不规范等。解决违章，保障安全。针对以上问题，安环部立即叫停现场违章作业人员，并组织人员进行再培训，将现场违章情况及问题暴露出来张贴至展板处，让其他作业人员学习反面教材并引以为戒。相信在工作中不断加强安全教育，纠正、引导、规范现场作业人员行为，必将现场作业安全进一步提高。

(广安公司 刘世川)



上期最佳作品

- ◆第一次大修经历——广安公司 孙国琪
◆小报副刊版——广安公司 胡珊珊
◆谈安全——达州公司 柏建红

本期《最佳作品》评选请扫二维码进行投票

广安市政协主席单木真和经开区领导一行莅临广安前峰玖源电子材料有限公司调研

2023年1月29日，广安市政协书记、主席单木真与经开区领导一行莅临广安前峰玖源电子材料有限公司(以下简称：电子材料)，对年产10万吨二甲基酰胺及10万吨吡咯烷酮项目及6.5万吨/年一氧化碳和3万吨/年氢气提纯技术改造项目进行调研。玖源集团董事会执行董事张伟华、执行董事兼行政总裁史建敏、电子材料执行董事何希甫、总经理郝慎辉等在电子材料项目现场热情接待了调研组一行。执行董事兼行政总裁史建敏先生向单主席汇报了玖源集团两个在建项目的建设进度及下一步工作开展等情况。



(广电公司 张恒寿)

单主席一行对玖源集团在广安的投资和发展表示肯定和赞许，希望加快推进项目建设，千方百计抓质量，多措并举保安全，确保项目早建成、早投产、早达效，为广安经济添砖加瓦，希望玖源集团在广安经开区做大做强。

川渝爱国奋斗研修班领导莅临广安玖源公司指导

3月2日下午，川渝爱国奋斗研修班一行人莅临广安玖源化工进行指导。广安公司总经理何希甫、副总经理梁和平、总经理助理霍杰等热情接待研修班一行人员。首先，带领研修班一行人员到中央控制室进行了观摩，霍总向大家介绍了我们整个装置的基本情况。随后在会议室召开座谈会，由广安公司总经理何希甫主持会议，介绍了公司的整体发展情况、发展规划等发展情况。此次活动促进了川渝两地的沟通和交流，促进了川渝企业协同发展，推动了成渝地区双城经济圈建设。

(广安公司 罗丽)

2023年春季氮肥市场形势分析会

2023年2月23日-24日由中国氮肥工业协会主办的“2023年春季氮肥市场形势分析会”在山西晋城召开，会上中国氮肥工业协会理事长顾宗勤对2022年全国氮肥供应情况、需求变化、出口形势等方面进行了总结，对国家相关政策进行了解读并对2023年全国氮肥形势进行了分析。会议上与来自国内氮肥从业者从煤炭、天然气供应、产能调整及差异化、车用尿素发展形势进行了交流。常成公司副总经理吕文琦、高级经理杨宝华参加了本次会议，并与国内其他生产厂家、贸易商、期货公司、终端用户、差异化尿素原液厂家等进行了交流，对如何提升行情预判能力、下游需求变化、差异化发展趋势、期现货结合对尿素销售的帮助等方面进行了交流、探讨。

(常成公司 杨宝华)

常成玖源总经理刘毅一行走访资阳市场指导春耕备肥工作

人勤春来早，备肥正当时。2023年2月10日，四川常成玖源科技发展有限公司总经理刘毅、副总经理吕文琦一行来到资阳市雁江区东峰镇走访尿素销售市场一线，实地了解区域市场春耕备肥情况。在资阳市场经销客户的农资储备仓库里，刘毅一行实地察看了其仓储、销售和备肥情况，并就尿素的供应、价格、销售、配送等情况与客户进行了深入的交流。在交流过程中，刘毅指出当前正值春耕备肥的关键时期，又恰逢玖源尿素装置即将进入停车大修阶段，销售渠道需要及时做好市场调查和分析预判，做好春耕尿素销售的品种和数量的预期，调整、优化产品结构，做到计划早准备、货源早落实、运输早安排，为即将到来的春耕销售旺季做好充分准备。

(常成公司 雷霞)

清华大学探微书院调研支队到广安公司交流

探微书院作为清华大学为落实教育部“强基计划”而成立的书院之一，承担化学专业(含工程衔接方向)专业的人才培养工作。2023年2月7日下午，清华大学探微书院调研支队到广安公司交流，公司总经理助理霍杰热情接待了清华学子。霍总首先带领同学们到中央控制室进行了观摩，向同学们介绍了我们整个装置的基本情况。随后在会议室里，由公司工艺副总工程师李洋洪介绍了公司的整体发展情况、发展规划等，同学们根据了解的情况就安全环保理念、化工新技术的应用、化工产业的发展等方面与我司展开了深入交流。同学们表示，此次交流让他们受益匪浅，既进一步了解了行业的需求，也进一步巩固了自己的知识，期待能有更多的合作。

(广安公司 傅元松)

携手前进 共创辉煌

2023年2月16-17日，由百川盈孚主办的“2023年(第六届)中国甲醇产业链市场形势研讨会”在陕西西安喜来登大酒店隆重召开，四川常成玖源科技发展有限公司总经理刘毅、高级经理黄剑峰参加了此次会议。本次会议研讨的主题有：《中国宏观经济形势回顾与展望》、《从交易角度剖析甲醇期货》、《中国煤炭市场分析与展望》、《国际甲醇市场及2023年展望》、《郑商所甲醇期货、期权运行及服务实体经济情况》、《中国甲醇供需形势及后市展望》、《甲醇制烯烃(DMTO)技术发展及产业现状》、《甲醇经济背景下甲醇燃料的低碳发展路径》、《红利之势已过，醋酸能否“破冰”前行》等，会议从宏观和微观两个方面就甲醇产业链由上游至下游各个产品市场情况和未来走势进行了深入的阐述和剖析。会议指出，在充分肯定成绩的同时，必须看到我国经济发展面临需求收缩、供给冲击、预期转弱三重压力。世纪疫情冲击下，百年变局加速演进，外部环境更趋复杂严峻和不确定，我们既要正视困难，又要坚定信心。我国经济韧性强，长期向好的基本面不会改变，无论国际风云如何变幻，我们都要坚定不移做好自己的事情，不断做强经济基础，增强科技创新能力，坚持多边主义，主动对标高标准国际经贸规则，以高水平开放促进深层次改革、推动高质量发展。我们要坚持以推动高质量发展为主题，把实施扩大内需战略同深化供给侧结构性改革有机结合起来，增强国内大循环生动力和可靠性，提升国际循环质量和水平，加快建设现代化经济体系，着力提高全要素生产率，着力提升产业链、供应链韧性和安全水平，着力推进城乡融合和区域协调发展，推动经济实现质的有效提升和量的合理增长。相信甲醇市场的前途是光明的，但道路是曲折的，大家携手前进，共同努力，共创辉煌！

(常成公司 黄剑峰)



精心抓安全——以精准之策保试车成功

新年伊始，广安前峰玖源电子材料有限公司的领导层就狠抓安全防范，强化安全教育，做实安全管理，全队精心抓安全，以精准之策保DMF&NMP项目试车成功。一是加强安全知识培训。安全教育是安全生产工作的重要内容，抓好安全教育，对提高企业安全管理水平具有重要作用。2023年2月8日和9日，公司进行了应急救援安全知识培训和消防器材使用实操培训，对提高全员安全防范意识和应急救护知识技能，提升员工整体安全素养具有重大意义，才能保证在关键时刻做到处惊不乱、临危不乱。二是开展应急救援演练。为普及应急管理知识，提高员工对突发事件应急响应能力，对风险防范意识和自救互救能力。2023年2月14日，公司开展了一甲胺中间槽泄漏事故应急演练。现场通过模拟多个真实事件场景，以及应急处置过程，提高应急人员在紧急情况下，协调配合、妥善处置事故的能力，提升了公司各部门之间联防联控能力。三是组织试生产安全条件检查。为加强建设项目试生产安全管理，及时排除事故隐患，保证试车成功。2023年2月20日，在总经理郝慎辉的带领下，我司机、电、仪各专业生产部、安环部和建设单位、监理单位，再次对二甲胺、DMF和NMP装置进行隐患排查。对检查过程中发现的问题及时提出整改措施，对存在的安全隐患责令立即排除，防止和减少试车期间事故的发生，保障员工的生命安全和公司的财产安全。目前，公司上下“横向到边、纵向到底”，上到管理层下到普通员工，牢记“安全第一、预防为主”的宗旨，齐心协力，力争未来试车一次成功！

(广电公司 廖雷梅)

找差距补“漏点” 提效率促标准 全面精准推动玖源公司跨越式发展

——从集团公司行政总裁史总讲话中获得感悟和升华

“我们应该全面提升‘三感’，即紧迫感、危机感、成就感；摒弃‘小富即安’的自满意识，提升自我核心竞争力；后期，我们应承受新的压力，适应新一轮的优胜劣汰”、“近年来，我们在经营管理方面纵向比取得了一些进步，但横向对比国内同行其他企业还有诸多不足，差距仍然巨大。我们要在标准化方面落地地，树立‘行百步者半九十’的思想，坚持‘以结果为导向’”、“我们要逐渐形成一种新的工作标准，即为完成99%和没有完成，都是未完成”……

连日来，公司上下掀起学习集团公司执行董事、行政总裁史建敏先生的系列讲话热潮，大家感悟颇深，心潮澎湃。展宏图、看规划；谋发展、追跨越；新要求、新目标、新蓝图，贯穿分公司、线、横、竖全面发展，托起公司未来发展之新景象。

近年来，公司整体发展进步壮大，包括广安公司即将投产的COO项目、DMF&NMP项目及江苏环氧二烷项目等新项目的落地，玖源集团将以新的容颜展现在人们面前，产值将从原来的30亿向100亿跨越。

思考、行动；找差距、补短板；提效率、执行新要求，新标准，以严、细、精、深的要求落实岗位职责，全面以纠正、改善、提升为工作方向，时刻保持与公司要求一致，向前推动各项工作。

我们必须站在全集团一盘棋的角度，结合实际，组织开展好各项工作。我们应在标准化方面狠下功夫，严防“口口相授、看领导要求，绝大多数人认知”等问题现象出现，我们将直面正问题，要想尽一切办法，缩短与先进企业的差距，向先进企业看齐。我们又如何实现和执行工作标准化呢？如：在安全管理工作中，安全标准，是我化工企业的首要遵循的要点。无危则安，无损则全。安全就是人们在生活生产过程中，生命得到保证，身体免于伤害，财产免于损失。作为化工企业的我们，在日常采购工作中，时常会遇到一些细小的物料采购，哪怕是一颗螺丝、一个按钮、一个防护罩、一块地沟盖板、一根电线或许出现质量问题，往往都潜藏着一定的安全隐患。不要抱有侥幸心理，看似小事，却有可能造成灾难性的后果，就会造成很大的伤害或损失，就会变成违法。事故是从不相信漂亮话的，对待安全工作，只能“小题大做”，心存敬畏之心，不能只有“唱功”没有“做功”，让安全工作浮在空中。安全生产工作没有“亡羊补牢”，只有事前预防。事故是无情和可怕的，“亡羊后再去补牢”可能“一失万无”，没有任何方法可以去补救！

结合本部门职责要求，我们的重心在哪里，我们应该做什么、如何做、才能跟上公司发展需要，适应公司要求，现大概归纳如下：

- 一、严格执行招投标制度；在具体落实物资和委外事项中，坚决不逾越“红线”，凡达到招投标要求的“红线”，应按制度要求采取招投标方式进行开展后续流程。
二、供货渠道重点应以厂家为主、中间商/贸易商为辅的良好采购模式；作为商务部，主要为“花钱”岗位，控成本是其岗位的重要职责。为贸易商节省费用和控位成本，是必须基本的素养。选择供货渠道，全力做好以厂家供货为主，达到减少中间贸易商赚取利润的“风险金”“垫资费”的不良说辞。同时，应不断扩大比价范围，确保价格的透明化和真实性。
三、加强采购业务人员的预算和成本核算能力；作为企业的商务采购人员，除严格遵守内部采购制度和严格执行流程以及坚持岗位职责外，如何控制成本是实施和开展各项工作的核心主线，不能做“表面”文章，而是应有“内功”体现；不能只是敷衍审核过关，而是要能体现其岗位价值。
严防“头痛医头、脚痛医脚”现象

我们应学会系统性思考，当人们在提到某项工作时，都习惯于用体系来表述。例如，生产管理体系、人力资源体系、质量控制体系……这种体系说的就是线与关系的。小的体系围绕着一条业务线进行设计，大的体系则是围绕一个业务面来构建的。因此，我们应掌握系统性思维，而且始终站在高处看企业时，过往“头痛医头脚痛医脚”的基础管理服务水平必大幅度提升。不谋全局者不足谋一域，不谋万事者不足谋一时。我们必须要有高度和全局意识，站在高处看企业，要有“从大处着想，一次次处着事”的气魄。

一路走来，历经风雨。如今的玖源集团公司，厂管厂规又重新焕发出生机与活力，员工的精神得到了升华。人人肩上都“使使劲能挑动”的担子，个个头上都有“就起来挑得着”的目标。让我们万众一心，凝聚“想在一起”的团队之心，激励“干在一起”的团队之心，奋力拼搏，开拓进取，克难攻坚，努力实现公司宏伟蓝图而不懈奋斗。

(达州公司 陈亮)

他默默地“狂飙”

陈均是我厂生产部3班的一名普通员工，自进入公司以来，一心一意认真钻研技术，苦练本领，为我厂默默无闻地做着特殊的贡献，以更大的热情投入到工作中去。把实现崇高理想落实到本职岗位上。说到做到，表里如一。一步一个脚印，认认真真书写着自己的美丽人生。

日常工作中，他认真分析、潜心琢磨，在实践中积累了丰富的经验，在实践中他为自己总结出了一套行之有效的工作方法，用他的话说来就是“一勤、二实、三专”。“一勤”是对班里工作做得勤，对自己高标准的要求；“二实”就是工作中要简明实用，不要花架子，不走形式；“三专”是认定的好做法，好规矩，专注做下去，持之以恒。

如今，陈均以其爱岗敬业的可贵精神和对工作满腔热情，恪尽职守，忘我工作。在工作中，凭借自己在做敢干，采取一系列有效的措施和班组的同事们迎难而上，开拓进取，奋力拼搏。在工作现场，他既是身先士卒的突击手，又是攻坚克难的领头羊。带着多名弟兄们，为建设而奋斗，他坚持将“把简单的事情做好就是不简单，把平凡的事情做好就是不平凡”的工作理念落实到工作的每一个。公司中的精雕塔塔不仅又高又大，而且还会随风摇摆，工作要求标准高，塔的填料装填是非常繁忙的工作之一。随着他们上下爬下，就像一阵闪电在塔上“狂飙”。有时候，陈均和同事们为了保证顺利高质量地完成装填，每天刚刚上班就要开始准备，这意味着每天要提前到达公司。有时在装填过程中，人员不充足的时候，他还主动坚持加班。有人说：你们上班的就像空中飞人，一天到晚不落地。是啊！这样的工作在平时刮大风还可以应付，可是到了冬天刮大风的环境可想而知了，整个精雕塔上就是另外一番景象，普通人看了都要头晕。从工作岗位上来看，可见要做好这份工作是必须要付出很多，对于一个有轻微恐高的人来说比其他同事付出的还要多，可是陈均不仅做到了，而且还做得很好。但是回想起他工作中的一幕幕，看看他手上、胳膊上被安全绳勒出条条老茧，还有那熊猫一样的黑眼圈，从早到晚都能看到他的身影，他从不自己的累和苦，在公司工作多年，总是兢兢业业，他在平凡的工作岗位上默默地辛勤地工作着。

陈均办实事、做奉献，以真心换真情、以行动赢得尊重、以作为获得肯定，在工作岗位上这一路“狂飙”。他与同事建立了深厚的感情，为公司发展做出了巨大贡献。发生在他身上的事情不胜枚举，这些事情虽简单、平凡，却从中点点滴滴汇集出伟大洪流。陈均就是这样以自己的满腔热情和实际工作诠释着一个化工人的“老老实实做人，踏踏实实做事”，为了公司无私奉献。

(广电公司 袁鑫)

大修感悟

万物复苏满目春，草长莺飞二月天。在这春风拂面，春潮萌动的二月，达州公司开始对全厂设备进行了为期三十多天的停车大修工作。在确保安全、质量、进度并重的原则下，电仪部精心组织、合理安排每天的大修工作，为每个项目负责人派发了大修任务书，其他人也分配了属于自己的任务。

此次大修时间紧、任务重，仅本部门就有五、六十项检修项目，还有十几项外修项目。每位同事各司其职，干劲十足投入到大修工作中。我在这次大修中也收获了很多，首先是倒闸操作，倒闸需要思想集中、严肃认真，按照步骤执行。虽然之前也在公司学习过有关倒闸操作有关的知识，但只是浮于理论。通过这次大修的机会，我跟着倒闸操作的同事亲身经历了操作的全过程。学习如何操作开关以及察看设备状态，对倒闸也有了更深的体会；其次借着设备停车，平时不能靠近的设备也能近距离观察了，平时不能打开的箱柜也能一窥真容。在对配电柜中的元器件进行清扫和试验时，我也对设备的结构、参数、连接方式有了更进一步的了解；还有更多诸如电机检修、高压监控系统改造等项目，都让我对所从事的工作有了更多的认识。

大修还在如火如荼地进行中，相信在大家的努力拼搏下，大修工作一定能按量按质按期完成。我也会在接下来的大修工作中继续不断地向周围同事学习。在技术上多思考、多观察、多询问，学习别人的长处，弥补自己的短处。利用此次大修的经验，在工作中严格要求自己，精益求精，实事求是，做到一次比一次好。

(达州公司 张一仟)

玉不琢不成器 人不学不知道

每个人进入新的角色，面对新的事务，难免会存在局促与不安；无所适从，手忙脚乱仍然装作气定神闲，应对得当。在摸索中前行，不免走上蜿蜒曲折的前进之路；此时，岗前培训、技能提升等培训便犹如灯塔为“船只”指引正确的航向。

自我进入玖源以来，先后参加了一系列的培训，而且每次培训也让我受益匪浅，深刻的体会到安全才是一切的基础，才是无数个0前面的那个1，让整个数字才有意义。化工企业的安全管理要求、技术技能的提升培训等让我更快的适应岗位要求，提升安全意识、严格要求自己。同事的言传身教，规范的穿戴劳动防护用品、严谨的工作作风。不由让我想到挂在部队的大字：作风优良、能打胜仗。

现在的我作为安环部的一份子，更加明白了培训的意义所在，已实实在在地参与到安全培训工作中，认真履行职责。安环部除了日常监督环保相关设备设施运作和安全生产工作的开展以外，还同时还对大家进行安全培训，这也是许多同事入职的重要一环，其目的是为了给大家的安全意识，在工作中养成规范操作的习惯，也让大家平日在工作中乃至生活中都更加注意安全隐患的存在，且能及时规范地处理安全问题，避免意外发生。

“不以规矩，不成方圆”，我们身处在这个以人为本、人才为先的市场经济这个大环境下，培训也就显得尤为重要，培训即为培养、训练；建设自己的人才队伍，练出精兵悍将，胜利之旗也将永远在头上飘扬。(广电公司 张华)

与梦想同向 与玖源同行

毕业后我进入达州玖源新材料有限公司，从一个懵懵懂懂青涩、初入社会的大学生，步入职场。进入设备管理部门，成为一名“玖源人”。进入玖源化工，不断朝着自己的梦想奋斗、朝着玖源的目标前进，在漫漫长路中与玖源同行。

公司有我，我愿做一盏灯，用我的点点星光点亮这片星河，也许我这盏灯亮度还不够，但我坚持有恒。我在部门努力汲取专业知识，熟悉公司合成氨装置、尿素装置工艺流程、装置区动设备、静设备、管道阀门情况，磨磨了意志、锻炼了能力。在部门领导的带领下，我参与了部门7S管理工作，改善和提升企业形象、提高了办公效率、通过每日班前会的开展改善了员工精神风貌。使团队具有活力；我参与统计了年度大修施工组织方案、技术交底文件，明晰了公司2022年度大修工作内容；通过了解2023年度公司的重点工作，明晰了公司奋进目标、对公司有了更深层次的了解；走近路需从近处开始，登高必从低处起步。我明白，作为一名普通员工，要实现公司的远大目标，要年年有成、坚持不懈、砥砺前行。

两年汗水，换玖源新貌。公司历久弥坚、经受考验，一步一步走到今天，是一个谨慎、正确决策的积累，更是一代代玖源人努力的硕果。虽然我入职时间仅仅只有半年，但我见证了身边每一个孜孜不倦奋斗的身影，每一个玖源人各司其职，坚守岗位，将公司的热爱融入在每一次利益的争取中、每一份文件的字里行间，才能在这疫情形式严峻的“寒冬”里，一次次咬定目标，完成每一年的任务目标。

我错过了公司艰苦创业、共谋发展的岁月；错过了公司经历严寒、扭转乾坤的模様；我错过了公司一代又一代玖源人的传承与教诲……我认真读着玖源化工集团的发展史，看着曾经的艰苦与磨难，她砥砺前行、不惧艰辛。现在，是辉煌崭新的玖源集团，集团的气魄与胸襟，让我难以想象曾经的挫折与潦倒。而今我成为了在一个在办公室碌碌工作的人；成为了一个在会议室外后排听着公司传达新时代玖源奋进目标的人；成为了新一代默默守护着玖源的人。

2022年度大修正在如火如荼的进行，各处检修单位积极备战，当然我也会参与其中。从前期外协单位进入厂区、时间的落实、大修办公室的准备，到大修宣传工作的参与、再到检修项目开展情况的统计、大修协调会的每期记录，繁忙且充实……最后我想说，2023年让我们共同谱写玖源新篇章，与梦想同向、与玖源同行。(达州公司 后豪衣)

标准化工作重要性感悟

对于我们管理体系健全的企业来说，标准化工作的重要性不言而喻，我们建立并执行的管理标准、技术标准、技术标准都是其中重要的内容。学习掌握标准，自觉遵循标准，不断检验标准改进而修订完善标准，形成一个良性循环，建立一个标准化体系，首先要对标准化工作的重要性认识到位。

人首先是感性的动物，我们都喜欢随性而为，习惯于顺其自然，不喜欢缚手缚脚，不习惯条条框框，即便是在标准面前，我们也常为之教条、刻板、没有创造力。深层次的原因还是没有领悟认识到标准化工作的重要性。

3月5日星期天9点，仪表值班人员罗康军巡检时发现甲醇天然气分配系统一只天然气压力表量程偏大、安装不规范、没有独立的根部阀等问题，上报部门准备整改，他按照工作流程办理检修作业票，和运行经理张愉快、作业主管江来龙开展风险辨识和作业审核，识别出马上更换压力表会影响食堂工作，协调后在13点开展了压力表整改工作并顺利完成，并将整改图片在部门QQ群里发布。

就这个简单的案例，如果反推，不执行标准化工作会造成以下后果：作业不规范压力表安装使用相关技术标准，测量准确性不能保证，不利于工艺人员现场监视测量；不辨识作业安全风险贸然行事，即不遵守工作标准和管理标准，可能导致食堂炉灶突然熄火，隐患排查和治理不能按流程形成闭环。

标准对于我们至关重要，所以我们要从一开始就敬畏标准，推崇标准。(广安公司 赵开雄)

强化责任意识 促进安全生产

为进一步做好公司HSE管理工作，根据国家相关法律法规要求，结合公司的实际情况，需要在各个部门任命兼职安全员，以便于更好的完成HES管理任务。上周我非常荣幸的接过安全员的责任书。对于我个人而言，因为没有了工作经验，工作中缺乏专业知识和技能，开展工作时常感到吃力，让人难以信服；在工作中与同事的交流沟通不够，对安全工作的了解局限于书本理论认识上，缺乏实际的现场经验。通过安环部以及各部门其他兼职安全员一起的安全检查，让我学习到很多现场安全知识。

作为一个“安全新人”我需要学习的知识还很多。“三人行，必有我师”，朝夕相处的同事都是我的老师，他们的丰富经验和现场实践对于我来说是一笔宝贵的财富。在同事们的耐心指导下，通过理论学习让我对安全工作有了较为深刻的认识。无危则安，无损则全。安全就是人们在生活和生产过程中，生命得到保证的重要条件，身体免于伤害，财产才能免于损失。

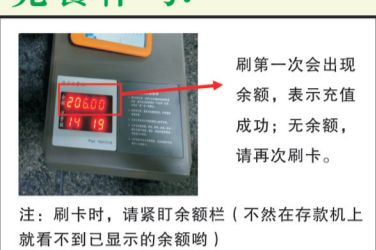
安全是我们化工企业生产管理的重中之重，是我们发展的根本保证，安全就是效益。随着一系列法律法规的实行，我们的工作将更加重要，要求也更高，需要掌握的知识更广，为此我会更加勤奋的工作和学习，努力提高文化素质和工作技能。通过学习我了解了自己的工作职责和公司的基本情况，熟悉了一系列法律法规、生产工艺和部分通用的化学品安全技术以及相关的安全生产标准规范。

我还对安全生产和化工行业进行了全面的学习。了解了许多关于安全生产方面的安全常识，例如造成生产安全事故的原因、发生火灾的条件及灭火原理、灭火器及其使用方法等，为以后工作能准确预防、分析和控制危险奠定了理论基础和专业技能。熟悉了化工行业的安全生产常识知识；重大危险源的管理、危险化学品的基本安全要求和储存安全，防火防爆安全措施等，以便于以后安全管理和监督工作的进行。在以后的工作中不断学习业务知识，通过多看、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。积极与同事交流在工作中和思想上的问题，工作中学会主动沟通，主动思考，不断锻炼自己的意识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地对待每一项工作，早日成为一名合格的安全员。(广安公司 曾琪琳)

你会“自助”充餐补吗?

来，帮我充下餐补……哎，我这个餐补好不好没有，怎么没有看到数字呢……

从2021年中旬开始，员工餐补由财务部员工人工充值升级为员工自主在存款机上刷卡充值，同事们呢大都是一个将整个部门的饭卡带上一起充值，这样子比较节省时间。大部分同事都知道应该怎样充餐补了，但是，由于每次来充值餐补的人都不固定，还有部分的员工不知道怎样“自助”来充餐补。那今天小编就来说一说怎样“自助”充餐补。话不多说，看图简单明了。



注：刷卡时，请紧盯余额栏（不在存款机上就看不到已显示的余额哟）

员工充餐补：（签字，刷卡）。同时，我们充值饭卡的窗口也张贴了相应的操作步骤哟，要是同事们对此还有不清楚的地方，可以随时咨询我们，我们来解答你的问题！(广安公司 杨小青)

玖源大修

枝头嫩叶萌发；地面小草破芽；阳光轻抚大地；哦，春天来啦！小鸟枝头欢唱；露珠抖抖身躯；装置轰鸣停止；哦，停车大修啦！检修队伍进场；设备安全抵达；后勤保障在前；哦，大修进行啦！铆足干劲检修；昼夜连续监护；守住检修底线；哦，大修使命必达！(达州公司 张超)

学习《关于解读集团1月28日及2月6日周例会会议精神》有感

2023年2月15日下午14:00，达州公司安全环保管理部组织全员在安全培训室进行了《关于解读集团1月28日及2月6日周例会会议精神》的集中学习。通过本次培训中对集团史总的讲话精神的学习。我主要有以下感悟：1、自我提升，适应需求。我们应当在集团进行新规划、未来产业结构调整更新、产值规模进一步增大的重要节点上，不断提升自己的工作能力和专业知识素养，以适应公司的发展节奏和实际需求。2、固化流程，互相学习。对于工作内容我们可以通过固化工作流程，明确工作目标，细化工作内容，同时在工作中多向优秀的同行和同事取经，总结经验。可有效避免“同一件事反复做、重复做”，从而提高自身工作效率。3、轻重缓急，工作有序。工作中要想履行好职责，重在落实。做事应当重视工作完成度，分清事务的轻重缓急，做到先后有序，最终使项目落地，达到实际效果。4、制行合一，总结优化。开展工作时应首先查阅公司制度是否有明确要求，做到“制行合一”，避免“口口相授、看领导要求、绝大多数人认知”的情况，当制度与实际情况不相符，或在工作完成后总结经验，发现可以对流程进行优化时，应提出修订需求。5、自我思考，主动作为。在工作中要有主动性有自制力，从自身岗位和专业角度出发，根据公司发展情况及需求主动思考自身开展哪些工作，并在后续实施中主动寻找解决办法，避免出现“等靠要”的被动局面。6、保持紧迫，持续发力。对待各项工作要树立成就感、危机感和紧迫感。对于长期推进缓慢的工作要保持紧迫感，制定工作计划，按步骤开展实施，遇到自身无法解决的困难时，要厘清问题的根源，并及时协调解决，避免领导过问才有行为。不论是在本次大修还是今后的其他工作中，我们都应当尽全力履行好自身职责，守好专业领域，确保各项工作顺利开展，通过不断学习法律法规等内容来提升自己的职业素养，通过实践和总结来提升个人工作能力，共创公司美好明天！(达州公司 袁江钰)

每个平凡的人都能发光发热

走过了平凡的2022年，迎来了崭新的2023年，打开记忆的画屏，脑海里活跃着这样一群人，他们既不美丽，也不伟大，却用他们的行为为美丽的玖源公司描绘出一幅幅生动的画面。他们对公司忠诚热爱，对工作热忱，在平凡的岗位上谱写着不平凡的人生，默默为公司奉献着自己的光和热。他们是默默无闻的设备部维修师傅，他们以厂为家，几乎每天都在生产现场，伴随着设备机器的轰鸣声“摸爬滚打”。每天忙着设备检修与日常维护，汗水如雨挥洒，满身油污邋遢。说句心里话，谁不愿讲“品味”把自己打扮得清清爽爽，可是他们知道既然选择了维修就要无畏风吹雨打、油污叠加，让工服口罩伴随着春夏秋冬。因为他们知道只有设备长期稳定运行才能为公司创造更多的经济效益。虽看不清他们的脸谱，却能看到他们忙碌的身影，他们就是365天坚守在生产现场的操作工。化工企业生产的特点就是高温、高压、易燃易爆、连续性强，而现场的操作工就是正常生产的保证。他们用高度负责的工作责任心，认真做好每一项巡检与操作，他们刻苦钻研，学习生产工艺，他们不分昼夜，采取“望、闻、听、摸、测”有效手段给装置设备体检，细心对比运行状况，整改安全隐患，确保安全生产。几度风雨、几度春秋，还有这样一群人已被大家遗忘之，他们付出了比常人更多的艰辛，每天面对大量的工作却不叫苦叫累，而是迎难而上，他们在岗位上恪尽职守、兢兢业业，他们在工作任劳任怨、默默奉献，在平凡的岗位上发光发热，为共同的梦想一起奋斗！(广安公司 罗志平)

企业好员工

春节是万家团圆的日子，是团聚，是陪伴。歌曲唱到“有钱没钱，回家过年”。是啊，春节一到，回家过年就成了大家最期盼的事情，路程再漫长、费用再昂贵、过程再艰辛，也阻挡不了人们回家的脚步。

2023年1月21日，是普通的一天，也是特殊的一天。这一天是我们华夏儿女团圆的一天——除夕。当天人们沉浸在春节的喜悦气氛中，享受着与家人团聚的欢乐时刻。然而在我们欢度新春佳节之际，有一批人却无法与亲人团聚。他们默默地坚守工作岗位，即是在与家人团聚的这一天也无怨无悔的为大家奉献自己的力量。他们的背后，都离不开家人的默默支持和奉献，但是出于岗位的需要，他们为了让更多的人过上一个个欢乐祥和的佳节，他们舍弃了与家人团圆的时机，在各自的岗位上忘我工作，无私地奉献着。

21日10时许安源化工生产现场各设备在稳定的运行着，他们全年365天无休的工作，为了生产设备的正常运转，他们必须有人24小时在岗。因此，21日晚班集团副总温总和广安公司副总经理陈总等领导一行来到各生产现场查看生产情况，在这团圆的夜晚，为坚守岗位的员工带来新春的祝福，让坚守工作第一线的职工倍感温暖和幸福，正因为有了他们的付出才让节日如此温馨祥和，这些忙碌的劳动者就是春节期间一道靓丽的风景线。

向坚守岗位的人们致敬：从他们身上，我们看到了一种美，一种以舍小家、为大家奉献之美，令人感动，令人敬佩；从他们身上，我们感受到了一种力量，这种力量以脚踏实地、不辞辛苦的工作精神为底色，以工人伟大，劳动光荣为基调，涤荡人们的灵魂，震撼人们的心魄，给我们春节后更好地投入工作补足了能量。

万家团圆过大年，红红火火迎新春。兔年春节的欢乐祥和，增添了人们对美好未来的信心。让我们真诚祝愿：祖国越来越繁荣富强，人民越来越富裕幸福，社会越来越文明和谐。(广安公司 杨超)

勠力同心精检修 砥砺前行新征程

——记达州玖源新材料有限公司年度大修

暂停，是为了走得更远 笑颜，是黎明晨曦初见 坚守，是火炭责任担当 目标，是安全平稳运行

为保证装置安全、长周期稳定运行，2023年2月14日，达州玖源新材料有限公司年度大修工作正式拉开帷幕，本次检修以合成塔内件改造项目为主线策，多措并举，确保检修安全、质量、进度可控。

一、周密系统部署，压实责任到人 由于本次检修项目多、涉及面广、任务重，为了保证本次检修工作“三个”一次性成功，全力消除影响装置安全稳定运行的隐患，集团公司领导、公司经营班子对大修工作进行了周密部署，多次组织设备、工艺、机电仪专业对装置问题再梳理，确保大修无漏项。同时对大修项目技术附件、施工“三交底”、设备到货、委外队伍、包干项目材料到货等情况进行了多次检查，将检修责任落实到每一位内外部检修人员，确保年度大修工作按照进度要求保质完成。

二、诚信合法经营，义利以义为先 一直以来，在集团公司的坚强领导下，公司秉持合法经营理念，并将之付诸本次大修中。由于本次年度大修装置全面停车，检修周期较长，公司提前将装置停产的报告上报有关部门备案，严格执行上级领导的安全管理要求，夯实检修安全责任。

三、四海力量汇聚，检修质量保障 为保证本次检修质量，公司还与来自五湖四海的多家检修单位合作，例如云天化、泸天化、川化永鑫、山东蓝想等。各检修单位人员在厂区内穿戴了各自公司制服，无统一制服的也穿戴了印有公司名称的反光马甲，颜色多样，成为检修现场靓丽的风景线。

每天早上，各检修单位在检修工作开始前，分别组织各施工队伍召开高效班前会，振奋士气，对当天的重点工作、安全注意事项等进行安排部署，使得检修工作井然有序。

四、安全检修红线，大企责任担当 为了保障检修期间安全，公司对参与检修的内外部人员进行了安全培训，考试合格方能参与检修作业。同时加强了作业现场的安全监管、监护，动火作业分级审批，为安全检修保驾护航。

五、党员先锋在前，检修功成有我 功成不必在我，功成必定有我。检修现场党旗飘扬，党徽闪耀，各位党员同志身先士卒，充分发挥先锋模范带头作用，带头弘扬履职尽责、艰苦奋斗精神。检修现场，随处可见党员施工监护、安全监督、检修作业、作业指导等，不仅为公司年度大修贡献了一份“红色”力量，同时也使党员增强了“四个意识”、坚定了“四个自信”。

六、后勤保障有效，检修作业无忧 “兵马未动，粮草先行”。为了做好大修期间后勤保障工作，公司提前制定了大修后勤保障方案，在餐饮、饮水、清洁、交通、住宿等方面制定了措施，落实了责任人。

（一）信息传达全面，入流流程清晰 为了让外协单位提前了解公司地理位置、各项后勤工作、注意事项等，公司编制了大修外协单位入场须知，从公司地理位置、交通、餐饮、住宿、着装等方面进行了明确，同时在厂区增设了路标指示牌，切实拉近公司与外协单位的距离。

（二）交通停车保障，出入效率提升 公司吸取往年大修期间停车位不足的经验，本次大修增设了临时停车场，预计为外协单位提供约50个停车位，反响较好。同时针对有用车需求的外协单位，提供车辆服务。

（三）餐饮安排全面，检修干劲十足 人是铁，饭是钢。由于本次大修高峰时段外协人员人数单日最多有400人，为了保证餐饮供应及时、餐品口味多样、就餐环境舒适、用餐秩序井然，公司采取外部送餐、提前审核周菜单、确定用餐场地、分时段用餐的方式，保证了大修餐饮满意度。公司还增设了饮水机，保证外协单位24小时饮水供应。

（四）清洁卫生保障，检修环境宜人 为了保证厂区的清洁卫生，公司调整清洁频次，分两个时间段完成一次性餐具的清理，每小时进行装置现场清理，每半天进行垃圾处理及转移，管理人员每天每隔2小时检查现场清洁卫生，为大修提供干净整洁的检修环境。

（五）住宿有力保障，检修精力充沛 由于外协单位人员大多来自外地，对本地住宿不甚熟悉，公司提前对酒店进行了踩点，并将酒店信息提供外协单位，供其选择；同时针对技术指导、外协单位需求提供住宿预订服务。

（六）基础温餐服务，初春暖意融融 公司利用10个集装箱，为外协单位提供约100个休息位；在厂区增设了临时厕所。切实解决基础性难题，保证检修无后顾之忧。

七、标准执行有序，装置一次停车 2月15日中午，生产装置按照停车方案一次性停车成功，完成了第一个一次性成功的任务。截至2月20日合成塔内件改造项目催化剂卸出工作也已进展至四分之三。

奋斗成就梦想，实干铸就伟业。公司年度大修还在进行中，相信在内外检修人员的通力合作、精耕细作下，公司定会圆满完成大修工作，为实现集团“百亿”发展大计，贡献达州新力量。(达州公司 张超)