

广安玖源商贸有限公司重要活动报道



广安玖源商贸有限公司2020年8月4日在达州组织开展了达州地区经销商座谈会,8月5日在遂宁组织南充地区、遂宁地区、巴中地区重点客户座谈会。



集团常务副总裁兼商贸公司总经理李慈平、集团行政总监王进、商贸公司常务副总刘毅、总经理助理吕文琦、农资公司营销总监杨伟、商贸公司达州分公司总经理李波、商贸公司达

州分公司区域经理参加了会议。

会议目的:公司尿素产品就如何提高本地市场占有率,增加本地市场销量,广泛听取各方意见,为达州分公司销量增长做出规划、找准措施方向、找到发力点。

本次会议成功召开,各经销商都感受到公司对本地市场的销售非常重视,会议既严肃又活跃,各经销商踊跃发言,就如何在激烈的竞争中提升销量,提出了很好的意见和建议,同时也指出目前销售过程中一些问题,会议过程中与会领导针对经销商发言深入交换意见,集团常务副总裁兼商贸公司总经理李慈平,要求达州分公司再充分论证销量增长目标和切实可行的营销方案措施。

会后商贸公司组织召开专题会,结合集团史总裁提出的“以客户为中心”,为客户提供增值服务,讨论全面提升服务质量的具体内容,打造更加专业的营销团队。

(商贸达州分公司 李波)

公司化工安全教育平台成功上线



根据集团公司年度安全环保工作计划,为了提升员工技术技能水平,强化日常培训,根据近几年培训的实际情况,结合科技信息发展水平,集团公司与化工安全教育公共服务平台(以下简称“平台”)合作,利用其平台资源,开展公司全员安全培训,以提高培训效率,并达到上级主管部门对危险化学品行业的培训的要求。

化工安全教育平台是由国家应急管理部、国家行政学院、国家安全生产应急救援中心等国家应急管理 and 安全生产权威部门共同研发制作平台课程,平台内容资源丰富,紧扣当今化工安全、应急管理热点和难点,满足公司人员对于化工安全学习的需求。

8月13日,平台完成了公司学员账号注册及安全课程班级分班,平台随即开启试运行,8月20日,集团下发了玖集发企字【2020】第

096号文-《关于公司化工安全教育平台上线的通知》,《通知》对平台操作使用、管理、考核等内容进行了宣贯。

在经过8月试运行阶段后,公司学员基本上熟悉了课程学习及考试流程。从9月1日起,平台开启了正式运行,正式运行阶段,集团公司将对每位学员的学习情况、考试结果进行考核,每个季度将会对各个班级成绩优异的学员进行奖励,同时将会对补考成绩不合格的学员进行处罚,具体奖惩详见《通知》附件3《化工安全教育平台学习考核奖惩办法》。

后期,公司平台将会根据公司人员需求上线专业课程班级,公司人员可自主上传学习课程(含专业课程与安全课程),集团公司将会对上传课程审核通过的制作人员进行奖励,望大家积极参与。

(集团企运部 刘涛)

携手共进
再创辉煌

2020年7月27-29日,由百川盈孚主办的“2020(第七届)国际化肥产业链研讨会暨客户见面会”在成都温江皇冠假日酒店隆重召开,商贸公司常务副总经理刘毅、总经理助理宋哲以及区域经理黄剑峰、刘畅参加了此次会议。

本次会议研讨的主题为:《2020年上半年国内外磷酸二铵市场回顾及下半年展望》、《复合肥产业链变局对未来的影响》、《尿

素期货品种介绍》、《中国尿素市场供需分析及展望》、《中国化肥行业趋势变化及未来农业需求分析》、《2020年钾肥国内外市场面临新挑战》、《2019-2020年中国硫酸市场现状分析及未来挑战》、《2020年合成氨市场局面及后期区域供需挑战》等。会议内容从宏观和微观两个方面,就化肥产业链由上游至下游各个产品市场情况和未来走势进行了深入的阐述和剖析。

2019年是化肥行业瞬息万变的一年,2020年则为化肥行业愈发坚韧的一年。回首前路,我们展现出了化肥人坚韧的意志以及不可动摇的信念,相信未来,我们会继续携手共进,再创辉煌。(商贸公司销售一部 黄剑峰)

今日玖源

KOYO
NEWSPAPER2020年【第4期】
总第7期

主办:玖源化工(集团)有限公司

网址: http://www.koyochem.com/

投稿邮箱: KoyoNewspaper@koyochem.com

2020年7、8月刊

成功不必在我 功成必定有我

——记年中干部述职会



2020年8月28日至8月29日,集团在达州公司召开集团职能部门负责人及子公司经营班子干部述职会,达州公司中干列席会议,集团行政总裁史建敏、常务副总裁李慈平、副总裁温金富、副总裁芮永胜、副总裁池川出席会议并讲话。

述职会上,所有述职人员围绕一年来工作中的十大成绩和五大不足进行总结 and 分享,针对现有的不足制定详尽且有效的改善措施。集团公司领导认真聆听每位述职人员的汇报,对每

位述职人员报告中存在的问题进行点评,同时对每位述职人员进行评测打分。

会后行政总裁史建敏分享了他对每位述职人员的打分结果,并就打分标准中工作数量、工作质量、工作效率、业务知识、组织能力、学习精神、责任感、合作精神、执行力、团队建设十个方面的个人理解进行分享,期望所有干部能够养成按标准办事、按高标准办事的习惯。全集团上下要认真学习贯彻国家的先进理念和制度(自我提升、自我净化)。

安全工作不仅仅是安全部门的工作,更是各级干部员工的本职工作之一。我们各级安全管理人员认为公司安全管理工作在川内排名靠前,这是认知上的重大偏差,是对安全管理标准的错误理解。安全管理工作是否合格或良好,不是看川内的排名,而是要对照国家法律法规及行业标准,逐项、逐条查找我们的差距和不足。

此次干部述职会,总结了前面一年工作中的成绩和不足。成绩值得肯定,是大家过去一年辛勤付出和集体智慧的结晶;不足需要反思,是大家未来一年需要重点突破的关键事项,是集团管理水平再上新台阶的契机,也是干部述职会的初衷。

国家发展改革委国际合作中心
刘建兴副主任到我公司进行调研

8月28日上午9:00,广安市委、经开区领导陪同国家发展改革委国际合作中心刘建兴副主任一行来我公司开展“十四五”规划基本思路研究课题调研。公司领导何文美、梁和平、唐军参与接待,执行董事何文美向来访领导进行了沙盘讲解,汇报了公司生产运营情况及后续项目展望。

(广安综合部 江伟)

中石油集团到广安玖源化工有限公司考察调研



2020年8月27日中石油集团莅临广安玖源化工有限公司考察调研。此次考察由中石油集团经济技术研究院单卫国书记带队。我司对此也非常重视,集团常务副总裁李慈平亲临广安接待,广安公司总经理何希甫等领导班子成员也参与了此次接待工作。总经理何希甫在沙盘上对公司的整个操作流程以及现场装



置布局 and 运行情况进行了讲解,并陪同到现场做了实地参观。然后在一会议室广安玖源化工有限公司相关人员对广安玖源的基本运行情况以及公司能源需求情况做了介绍。

此次考察调研对我司与中石油集团公司以后的进一步交流合作起到了很好促进的作用。(广安综合部 江伟)

安全隐患排查治理工作持续开展
2020年度“安全生产回头看”
检查顺利结束

2020年1月1日,集团公司下发了《关于下发2020年度安全环保方针目标及工作计划的通知》(玖集发企字【2020】第001号文),为持续开展安全环保隐患排查整治活动,拟于2020年7月、8月邀请外部安全环保专家对公司安全环保管理进行专项检查、指导;根据001号文要求,集团于6月12日下发《关于下发“安全生产回头看”检查与考核方案的通知》(玖集发企字【2020】第067号文),开始开展相关准备工作。

本次“安全生产回头看”检查采取内外部检查同时进行相互独立的检查方式,其中内部检查主要对2019年外部专家检查、2019年内部交叉检查、2020年上半年上级主管部门检查整改情况的“回头看”;外部检查由外部专家组按《危险化学品企业安全风险隐患排查治理导则》、化工过程安全管理及《企业安全生产标准化基本规范》(GB/T 33000-2016)等规范对公司进行全面检查。

2020年7月18日-21日,检查组完成了对广安公司、新材料公司、商贸公司的检查,8月1日-3日,完成了对达州公司的检查,本次检查共计发现291项各类问题,其中广安公司122项、新材料公司33项、商贸公司12项、达州公司124项,具体问题统计见下表:

公司	检查类别	问题项合计(项)	一般隐患(项)	重要隐患(项)	重大隐患(项)	改进项(项)
广安公司	外部专家	122	86	47	2	7
	内部检查		36	6	1	0
新材料公司	外部专家	33	26	16	4	1
	内部检查		7	2	0	0
商贸公司	外部专家	12	6	3	3	0
	内部检查		6	3	0	0
达州公司	外部专家	124	77	38	13	6
	内部检查		47	6	0	0

通过本次检查暴露出安全管理还存在以下问题:

- 1、“一岗双责,管业务必须管安全”的安全意识不强,部分管理人员仍有“安全管理就是安全部门的事”的思想;
- 2、未形成基于风险的过程安全管理的理念,在开展工作前的风险辨识不到位,也未形成有效的管控方案;
- 3、安全管理系统性有待提高,对于检查发现的问题,不能以点代面,系统性制定解决方案;
- 4、部分管理及技术人员对法律法规、标准规范不熟悉,工作标准不清晰,工作中仍然存在以自我为主的现象。

同时,本次检查也产生了积极的一面,各个受检查单位、部门、人员积极配合,在检查过程中学习到了新的标准,重新理解了旧标准,加深了标准化管理的含义,这将对今后工作的开展产生非常积极的意义。

希望大家能培养“成功不必在我,成功必须有我”的胸怀,能树立“高标准、高要求”的理念,能养成“积极主动配合”的工作习惯,不断发现自身不足、不断突破改变,实现自身价值,为玖源集团管理水平再上新台阶做出自己的贡献。

(集团办公室 张宇)



8月11日下午,达州高新技术产业园区党工委副书记、管委会主任朱挺,党工委委员张虹,党工委委员、公安分局局长程前明,高新区总工会负责人赖负责等一同到达州玖源化工有限公司慰问一线职工,并送来藿香正气液、夏桑菊颗粒等清凉礼包。

朱挺一行了解职工们的工作生活以及防暑降温措施等情况,对他们不畏高温坚守在工作岗位,为高新区的发展作出的贡献表示感谢,叮嘱他们要保重身体,注意防暑。同时,要求我公司要严格落实高温劳动保护措施,根据工作实际,科学安排职工的工作和休息时间,做到工作和防暑降温两不误。(达州综合部 李芳)



携手大西南 构建共同体

——西南地区天然气化工企业交流会在合江召开



7月30日-31日，由四川天华股份有限公司承办的西南地区天然气化工企业交流会议在合江县召开。四川省经济与信息化厅、中石油西南油气田分公司、泸州市经信局、蜀南气矿的有关领导和专家，以及来自泸天化、天华公司、云天化、重庆建峰、玖源化工、四川美丰、四川美青、四川金象、卡贝乐等9家天然气化工企

业的代表出席会议，一起分析研判天然气化工企业未来发展形势，携手共商天然气化工行业发展大计，共同打造西南天然气化工产业的新路径、新高地。

交流会上，中石油西南油气田公司分公司领导首先介绍了今年天然气的产量、销量、未来供气形势、营销服务改进和价格政策。各参会企业领导就各企业上半年生

产经营情况、克服新冠疫情对企业生产经营的影响采取的全力以赴稳生产、保供应，体现企业担当和社会责任的措施作了介绍，就疫情常态化对国际国内化肥化工产品市场的冲击、天然气化工行业面临的形势、困难和机遇，展开了热烈的讨论。

会议强调，通过高层交流理顺工作思路，探索企

业合作共赢，构建企业共同体的发展模式，面对市场供需结构调整和国内大循环、国内国际双循环相互促进的新发展格局，各企业更要加强交流，互通信息，构建产业协同机制，避免同行业恶性竞争，产业同质化竞争，确保企业平稳渡过全球经济低迷期。

会议倡导，面对当前国内国际经济形势，各参会企业要充分解读并落实用尽国家各项政策，切实加强同天然气、电力等要素保障企业的沟通协调机制，探索建立“价价联动”等合作共赢的发展模式。要做好常态化疫情防控，要用更加严格的措施稳住安全生产基本盘，安全涉及方方面面，各企业在发展面前，要安全先行。要抢抓成渝地区双城经济圈发展重大战略机遇，争取国家大的资金项目支持，推进上下游产业链的合作发展。

四川省经信厅相关领导在交流会上宣传了行业发展政策，对西南地区化工企业发展提出意见和建议，希望气头企业立足于产业实际，稳定安全生产基本点，发挥企业自身优势，助力地区和行业经济全面复苏，为推动经济社会高质量发展作出努力。

玖源集团常务副总裁李慈平、商贸公司常务副总刘毅参加了此次会议。

（商贸公司 刘毅）



筑牢化工企业 消防安全防火墙

从近期的黎巴嫩贝鲁特港口区大爆炸，到凉山森林大火、江苏响水爆炸事故等一系列事故连锁反应来看，随着社会的快速发展，社会消防安全管理所面临的新形势也更加严峻，新形势下化工行业自身的特点，使其成为潜在危险性较大的行业，火灾爆炸事故频发，消防安全问题是摆在化工企业面前的严峻问题。对于我们这种大型化工厂来说，做好消防安全生产工作，提高相关人员的消防意识，从根本上消除安全隐患显得尤其重要。

尽管公司内现配有的消火栓系统、泡沫灭火系统、雨淋系统、火灾自动报警系统、疏散应急照明系统等较为完善的消防设施设备。但也存在队伍水平不够高、设备设施维保监测投入力度不够等问题。跟消防设施的配置比起来，消防队伍人员的配置就有所欠缺，没有足够专业的消防队伍，兼职的人员消防知识水平不够高，对较复杂的设施设备，仅仅知道其使用方法，而对其工作原理不够熟悉，遇到故障时没有专业的检测维修设备，不能及时处理故障，很大部分设施设备的维保检测工作都是由外委单位完成，运维质量无法得到保障。

因此，应进一步提高、完善消防设施，做好消防安全管理工作。按规定做好维



抗高温，战酷暑

烈日炎炎，走在厂区的小道上，滚滚热浪袭人，期间也能让人挥汗如雨，而在生产装置区里，为确保生产装置检修后开车工作顺利进行，一线员工却不畏高温，穿着厚重的防护服忙碌着检修工作。

正值酷暑，室外气温已攀升至三十八度左右，检修工作对员工来说是一项严峻的考验。尽管酷热难耐、尽管汗透衣衫，但是大家仍没有退缩，团结一致、相互协作，检修工作有条不紊，安全顺利的进行着。

为保证员工的身心健康，公司领导高度重视抗高温防酷暑的重要性，为此把安全生产、防暑降温等后勤保障工作提上了议程，为员工准备绿豆汤、凉虾等防暑降温饮品，在班组为工人发放防暑降温用品，如风油精、藿香正气液等，及时将降温防暑用品发放到每个职工手上，消除事故隐患确保安全。

高温之下，让我们对不畏高温天气为了生产装置的正常运行而奋战在一线的所有员工真诚的发声：“你们辛苦了，谢谢！”

（达州玖源安环质管部 金珠）



在平凡的岗位上脚踏实地

——一名普通仪表工的蜕变之路

时间如白驹过隙，2015年覃方能同志来到达州玖源电仪车间，成为了一名仪表工，至今已有5个年头了。他先前有过几年仪表专业经验，刚到一个新环境，面对新的设备、新的工艺流程，仍然极具挑战！好在车间的老师傅多，同事之间的不吝指教，再加上他自身的勤奋好学，厚积薄发，如今小有所成。

作为一名技术工人，他将空闲时间放在技术钻研上，通过自身学习、请教同事、咨询厂家技术人员，收获良多。用了两年时间，他从不懂，到可以独立工作，再到可以参与技术分析、讨论，再到可以做技术更新、确认。一路走来，专业能力有了质的提升。

他总是能积极参与到仪表专业工作中来。2017年，公司在役定位器仅有少量azbil智能定位器、大量韩国永泰机械式定位器。覃方能和大家一起通过对调节阀运维记录及故障记录综合分析后，发现每年大约有10多次调节阀故障，其中90%是由定位器故障导致的。随着时代变迁，技术革新，新的智能仪表也不断推陈出新，智能定位器较机械式定位器具有更加简单的调试方式、更高的调节精度、更低的故障率。所以在大修项目收集时，针对调节阀的检修讨论中，提出了更换智能定位器的意见。在正常生产中也发现，即使是新更换的机械式定位器使用一年多就会出现零点漂移、调节精度下降、线性不好等问题，而服役时间四五年的智能定位器从未出现类似的情况。对比之下，智能定位器具备绝对的优势。于是在大修过程中将主流程上的调节阀定位器更换为azbil智能定位器，共计40台。更换后近几年，因定位器导致的调节阀故障频次可以下降到2-3次/年。这是一个很可观的数据，不仅大大降低了故障率，

同时还减少了我们的工作量。

在专业工作中，他总是充当着领头羊、排头兵的角色。2018年，T-107浮筒液位计LV-1469波动大，并伴有偶尔掉零的现象。针对此现象，覃方能主动认领承担此项改造工作。通过对问题的仔细分析发现，T-107内部为低浓度甲铵液，有时候会产生结晶导致浮筒不能正常工作，故需要重新选用液位计。测量这种易结晶物质液位的液位计常用的有：电容物位计、膜盒差压变送器。考虑到在用的是浮筒液位计，具备膜盒差压变送器的安装条件，如果选择电容物位计需要在设备上从新开孔，这样会增加很多工作量。通过与技术组讨论，选择了膜盒差压变送器。改造后使用效果较原浮筒液位计更准确、更稳定，且经济、耐用。

2019年5月，达州公司操作站电脑在历经10年不间断运行后，运行速度明显下降，调取趋势和翻页速度有明显的迟缓现象，甚至出现过卡顿、死机、蓝屏、软件报错等问题。由于我公司使用的ECS-100系统只支持Windows XP系统，微软已经关闭了Windows XP系统的激活通道，无法采购装有Windows XP正版系统的工控机。与浙江中控技术人员交流后表示他们也解决不了，建议大修时对整个ECS-100控制系统进行升级，预估费用70余万元，考虑到该方案费用及时间问题暂时搁浅。虽然更换新机 and 升级控制系统行不通了，但问题总得解决。覃方能同志积极献言献策，提出了5项试验：更换固态硬盘、增加内存、安装win7系统、更新更高版本软件、更换企业级硬盘。在请示了部门领导之后，同意对工控机进行改造试验。试验物资到货后，覃方能同志在一周时间内完成了

该5项试验。最终结果显示更换企业级硬盘效果最好，运行速度提升了40%，经过7天不间断运行、频繁调取趋势、翻页等操作，依然流畅。在将试验结果呈报部门，请示相关领导后，同意采购物资，对14台操作站进行改造。操作站电脑卡顿现象得到了彻底解决。

2019年6月，部门经过几次外出交流学习发现，很多公司操作站均使用双屏显示，而我公司使用的单屏。双屏显示可以拓宽操作人员监控视野，避免操作人员重复切换画面产生视觉疲劳和时间延误的风险隐患。经核中对控资料后确认我公司的系统是支持双屏显示的，并与技术组讨论后一致认为有必要配置双屏显示。在部门领导同意后，由覃方能同志进行了试验。通过对系统配置文件、流程图调整等，完成了双屏显示的试验改造工作。经过一天的常规操作后，没有出现系统崩溃、花屏、死机等现象。将试验结果呈报部门后，请示相关领导，采购物资，由覃方能同志负责对12台操作站电脑显示屏进行了改造。一名合格的技术人员是在不断的学习与实践中成长起来的，他在达州玖源的成长历程，深深地感染着周围的每一个人。不忘初心，砥砺前行，拥有更深的底蕴才能从容面对新的机遇与挑战。（达州玖源电仪部 谭达江）



离心泵的小知识

- 1、离心泵的主要工作原理
电动机带动叶轮高速旋转，使液体产生离心力，由于离心力的作用，液体被甩入侧流道排出泵外，或进入下一级叶轮，从而使叶轮进口处压力降低，与作用在吸入液体的压力形成压差，压差作用在液体吸入泵内，由于离心泵不停的旋转，液体就源源不断的被吸入或排出。
- 2、润滑油（脂）的作用
润滑冷却作用、冲洗作用、密封作用、减振作用、保护作用、卸荷作用。
- 3、润滑油脂使用前需经过三级过滤
第一级：润滑油原装桶与固定桶之间；
第二级：固定油桶与油壶之间；
第三级：油壶与加油点之间。
- 4、机泵润滑油含水的危害
水分可使润滑油粘度降低，减弱油膜的强度，降低润滑效果。
水低于0℃要结冰，严重影响润滑油的低温流动性。
水分能加速润滑油的氧化和促进低分子有机酸对金属的腐蚀。
水分会增加润滑油的泡沫性，使润滑油易产生泡沫。
水分会使金属部件生锈。
- 5、离心泵盘不动车时不能启动
离心泵盘不动车，说明泵的内部产生了故障，这故障可能是叶轮被卡住或是泵轴弯曲过度，或是泵的动、静部分锈死，或是泵内压力过高。如果泵盘不动车而强行启动，强大的电机力量带动泵轴强行动转，会造成内部机件损坏，如泵轴断裂、扭曲、叶轮破碎、电机线圈烧毁、也可能使电机跳闸，启动失败。
- 6、备用泵要定期盘车
定期盘车的作用有三个：防止泵内生垢卡住；防止泵轴变形；盘车还可以把润滑油带到各润滑点，防止轴生锈。
- 7、运行中的离心泵异常发热的原因
伴有杂音的发热，通常是轴承滚珠隔离架损坏。
轴承箱中的轴承挡套松动，前后压盖松动，因摩擦引起发热。
- 8、离心泵轴承过热的原因
轴承孔过大，引起轴承外圈松动。
泵体内有异物。
转子振动大，使密封环磨损。
泵抽空或泵的负荷太大。
转子不平衡。
润滑油太多或太少及油质不合格。
8、离心泵振动的原因
转子不平衡。
泵轴与电机不对中，对轮胶圈老化。
轴承或密封环磨损过多，形成转子偏心。
泵抽空或泵内有气体。
吸入压力过低，使液体汽化或近于汽化。
轴向推力变大，引起串轴。
轴承和填料润滑不当，磨损过多。
轴承磨损或损坏。
叶轮局部堵塞或外部附属管线振动。
润滑油（脂）过多或过少。
机泵基础刚度不够，螺栓松动。
- 9、发生以下情况离心泵要紧急停车危及人身安全时。
电机冒烟或有臭味、起火时。
发生很大的振动或轴向串动时。
机身或轴承发热到极限时。
电机转速慢并伴有不正常声音。
- 10、日常巡检以及启泵、倒泵的要
点
日常巡检时，按时测量电机和轴承的温度、振动，检查油杯油位，机封冷却水、电机电流、运行声音是否正常。
启泵前一定要先盘车、检查油位，检查确认相关阀门在正确状态，泵体排气充满液后才能启动。比如合成氨装置脱碳液泵107-J启动前，需要提前做好泵体及泵进口换热器的排气工作。
- 倒泵时要与主控联系、密切配合，严格按照操作规程执行。电机泵倒泵操作相对简单，透平泵必须暖管、暖机合格，倒泵过程中现场、主控密切配合，避免系统大幅波动。

（达州玖源生产部 陈德斌）

小和尚剃头：与习惯性违章

有这样一则笑话：从前，有一个小和尚学剃头，老和尚让他先在冬瓜上练习。小和尚每次练习完剃头后，将剃刀随手插在冬瓜上。后来，在给老和尚剃头时，也将剃刀随手插在了老和尚的头上。这则笑话想必大家都听说过，但它究竟有什么隐喻呢？依我看，从安全的角度出发，它告诉我们：不按规程办事，习惯性的坏行为危害很大。

其实，小和尚在每次练习剃头的时候，都应该认真对待，实实在在地剃，而不是因为拿冬瓜练习就自我松懈，不按规程操作将剃刀插到冬瓜上。久而久之，坏习惯就彻底养成了。等到真正给老和尚剃头的时候，很容易就酿成“剃刀插头”的惨案。

工作中，很多事故都与习惯性的坏行为有关，这种坏行为称之为“习惯性违章”。习惯性违章存在的主要原因，就是行为在平时不按安全操作规程办事，错误地认为小违章可以忽略不计，久而久之便在习惯中埋下了安全事故发生的隐患。美国学者海因里希曾经对五十五万起各种工伤事故进行分析，其中百分之八十是由于习惯性违章所致。工作中，好习惯将使我们的工作更安全，坏习惯只能害人害己。按照公司要求举行的三大规程的学习和考试，就是要让工友牢记生产中各项规程，提高安全意识，从而让每个人都养成一个良好的安全生产习惯，杜绝违章，确保人生安全和生产稳定运行。

怎样抓习惯性违章的预防？首先要提高思想认识，真正把反习惯性违章工作的重点放在抓预防上；再者，要多做打基础的工作，对存在的安全隐患要进行超前预防，善于抓苗头，见微知著，把习惯性违章消灭在萌芽状态。对于已经发生过的安全事故要举一反三，抓好整改工作。最后，要全面抓好落实工作，把预防工作做到每一个人身上，每一个作业环节上，贯穿于企业生产的全过程，特别是要做好重点人和薄弱环节的工作。在生产过程中探索规律，掌握预防的主动权。相信只要大家严格自我要求，将麻痹意识赶出我们的大脑，将习惯性违章赶出我们的工作，安全生产的大好形势就会持续下去。（集团办公室 张宇）

