

奋斗着的你我，就是玖源的荣光

——写在 2019 年的首个工作日

也许你是正在设备维护的检修员，也许你是在检查安全、设备、电气、仪表的巡检员，也许你是对成品进行检测的分析员，也许你是前往与供应商洽谈的采购员，也许你是在拜访客户的销售经理，也许你是正在进行仓库清理的库管员，也许你是在制作账务报表的会计员……亲爱的你当今晨走上工作岗位的时候，你是不是想说：我还来不及挥手作别 2019 年咧！

新故相逢，岁月翩跹。2020 年的岗位，已虚位等待着你的执掌，期待着你的释程。

历史在演进，时光在流淌，而你我，都是前行者，只是步履或疾或徐，或稳健或踟蹰。每一个走过的脚印，都深深浅浅地打在我们前行的路上。回望刚刚走过的 2019 年，我们每一个人的心中，都有一些感慨。改革开放 40 年，国家发生着巨变，而在改革开放东风吹拂下成立的玖源，每一步成长的轨迹，都镌刻在国家走向繁荣富强的年轮上。而今日的玖源，改革创新，砥砺聚变。

以革新理念为引领，推动安稳长满优发展，拥抱新一轮技术革命，并致力于建设以合成氨、甲醇、尿素为基础产品的新兴产业链。同时，整顿干部作风、整治发展环境，为奋进员工的成长提供坚实的保障。

风雨兼程，砥砺前行。2019，玖源人奋力书写着带有鲜

明时代印记的新篇章。玖源和玖源人，命运相连，水乳交融。2019，玖源拔节生长的洪荒伟力，来源于你我每一个人的奔跑，来源于你我每一个人对梦想的追求和奋斗。为保障设备正常运转奔赴在一线的技术员工，为节能降耗产出高效益产品的生产员工，为降本增效提高库存运转率的采购员和库管员，为确保安全生产不断做好安全维护工作的安全员，这每一个人、每一件事、每一项工作，无不标注着玖源的温度……我们为每一个温情的故事而感动，为每一个奋斗的你而我鼓掌。

历史的指针，走到了 2020，你我已沐浴着 2020 的阳光。生活更美好更幸福，这是你我的绚烂梦想。但幸福都是奋斗出来的，奋斗本身就是一种幸福，只有奋斗的人生才称得上幸福人生。你若想岁月静好，不能总指望别人负重前行。一滴水，一排浪，一片汪洋。唯有你和我都在奋斗，都在打拼，才能永聚成波澜壮阔的巨浪，澎湃出惊涛拍岸的力量。

溯回从之，道阻且长。2019 年，你的奋斗历程中，有欢笑也会有泪水，有甜蜜也会有苦涩；前进的道路上，有顺风也会有逆流，有风景也会有荆棘。或许，你会为过于沉重的压力而不满，会因交流的不畅而郁闷，会因生活的苦乐而怨怼，会为身边的小腐败而愤恨，会为社会上的少数假丑恶而心痛……诸如如此的“小不如意”和小的阴暗。但是，所有这些，

都不应该成为你我放弃奋斗、停止奔跑的理由。虽然奋斗了不一定立刻就有收获，但不奋斗，一点收获的希望都没有。

新的一年，新的目标，新的希望，让你我永不放弃奋斗，不畏风高浪急，不惧山高水长。奋斗，奔跑，怀揣梦晓，迎着朝阳，为着远方。

2020，奋斗着的你我，就是玖源的荣光。

(广安玖源中层干部)



真正的努力是一种习惯

前段时间，董卿又一次上了热搜。在最近大火的综艺节目《主持人大赛》里，董卿作为央视的老牌主持人，担任了节目的点评嘉宾。董卿对选手表现的点评中所透露出的强大知识储备，得到了观众的一致好评。董卿的阅读量有多广泛呢？

点评选手孙鹏飞时，谈及主持的立意，董卿引用《文心雕龙》：“其实主持人在说这个主持稿的时候，就是一篇小文章，那写文章什么是最重要的？立意啊。取文之首术，谋篇之大端。”

之前在《中国诗词大会》上，董卿鼓励五年级的小选手时，她引用了《韩冬即席为诗相送》：“桐花万里丹山路，雏凤清于老凤声”。

在《故事里的中国》里，无论对方是什么身份、职业，董卿总能跟人聊得火热，句句切中对方舒服的领域。

还有一次在“欢乐中国行”元旦特别节目里，闹了一个乌龙，现场突然多出两分半钟的空当，考验主持人功力的时候到了。董卿马上紧急救场，她落落大方走到舞台前，用“欢乐的笑”、“感动的泪”、“奔波的苦”这样的排比句式，即兴创造优美句子和观众互动，填补了空当。

(转载自臧子先生)

在场的人无一不为之鼓掌。

如此庞大的阅读量与词汇量，再加上温温柔柔犀利却又字字珠玑的谈吐，绝非一朝一夕能够练成。前几天，我在一段对董卿的采访中把这个谜底揭开了。在视频中，董卿说，自己每天在睡觉前就会看一个小时的书，这是雷打不动的。

采访她的记者感到很诧异：你每天那么忙，活动那么多，又要出差，又要安排第二天的事情，这样的阅读习惯怎么能坚持下来的呢？

董卿的回答颠覆了很多人的认知——真正喜欢的东西是不需要坚持的，它会变成你一个根深蒂固的习惯。这个习惯，她一直保持了几十年，所以才能有那么多的知识积累。

忽然想起一句话，你读过的每一本书，它会穿过你的血肉，融入你的骨髓，塑造你的气质，改变你的容颜，浸润你的品质。看到“坚持”、“毅力”、“恒心”这些词的时候，我们总是会习惯性感受到一种勤奋的力量，与自己内心里的惰性对抗。

当你真正喜欢一个东西，真正做一件事情的时候，你会忘了你这是在坚持，因为事情会变成已经融于血肉的一个自然而然的习惯。

吹尽黄沙始见金

—— 批评与自我批评心得体会

2019 年 12 月 10 日商贸有限公司全体人员参加了公司组织的批评与自我批评会议，会议开得十分成功和及时。在会上，每个员工都积极主动地对自己一年来的问题进行了自我剖析，并对自己存在的问题提出了相应的整改措施。会议过程中李总、刘总就分别进行了有针对性的总结发言。

目前商贸有限公司存在的共性问题主要有以下几点：1、“等、靠、要”较明显；2、部门之间的沟通较欠缺；3、业务方面的熟悉程度不够；4、工作主动性欠缺；5、工作的细化程度不够；6自我提升不够、紧迫感不够；7、执行力不够；8、树立整体团队“敢争第一”意识不够。

开展批评与自我批评是十分必要的，目的是找出自身不足的地方，提升我们的工作质量和效率，让我们做到摘掉面具去面对工作，减少或杜绝说“好话”，正视自己工作中存在的漏洞，更要有勇气指出同事工作中的漏洞，减少或杜绝掩盖工作中的失误，目的在于发现问题，指出问题，整改问题，进而提高工作质量。

千淘万漉虽辛苦，吹尽黄沙始见金。作为商贸公司的一员，只有通过不断的批评与自我批评，找出自身存在的问题及不足，并及时改进和自我完善。在企业高速发展的今天，只有提高工作效率，不断精进，才能适应企业的发展需要，才能伴随企业一道成长和壮大。(商贸公司销售部 黄剑峰)

好书推荐

《谁动了我的奶酪》

《谁动了我的奶酪》是美国作家斯宾塞·约翰逊创作的一个寓言故事，这本书自 1998 年出版后，2 年内累计销量 2000 万册，长期雄踞各大媒体畅销书排行榜前列。本书虽短小却精悍，用了一个小故事向我们讲述了到底是谁动了我们的“奶酪”。

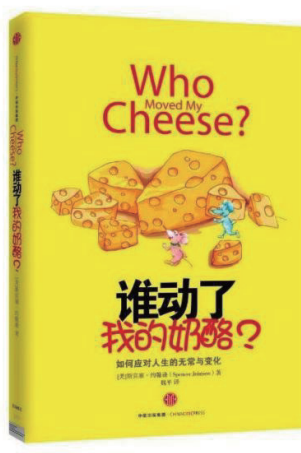
简短的寓言揭示了，可怕的不是奶酪消失了，而是你发现奶酪在变少时还无动于衷。

同时，世界上一切事物都是会变化的，我们应不断更新固有观念，提高认知，尝试新的解决方案。

人生犹如迷宫，每个人都在其中寻找自己的奶酪——稳定的工作、丰厚的收入、和谐的人际关系、甜蜜的爱情、幸福的家庭……那么你是否正在享受你的“奶酪”呢？随着时代的发展，互联网智能化时代的到来，变化可谓是日新月异，可随着变化的到来，有些人的生活状态就要发生改变。

其实人们对变化的理解本缺少一定的客观与全面：变化的是否面对，主动权并不在于我们自身；而是外界的变化是注定的，人类也必须妥协于外界的变化。

希望每一个我们都能像嗅鼠一样极早嗅出变化，像匆匆一样迅速做出应对变化的行动。



励志幽默小故事

- 鸚鵡 -

一个人去买鸚鵡，看到一只鸚鵡前标：此鸚鵡会两门语言，售价二百元。另一只鸚鵡前则标道：此鸚鵡会四门语言，售价四百元。

该买哪一只呢？两只都毛色光鲜，非常灵活可爱。这人转啊转，拿不定主意。结果突然发现一只老掉了牙的鸚鵡，毛色暗淡散乱，标价八百元。

这人赶紧将老板叫来：这只鸚鵡是不是会说八门语言？

店主说：不。

这人奇怪了：那为什么又老又丑，又没有能力，会值这个数呢？

店主回答：因为另外两只鸚鵡叫这只鸚鵡老板。

这故事告诉我们，真正的领导人，不一定自己能力有多强，只要懂信任，懂放权，懂珍惜，就能团结比自己更强的力量，从而提升自己的身价。

相反许多能力非常强的人却因为过于完美主义，事必躬亲，什么人都做不好，最后只能做最好的攻关人员，销售代表，成不了优秀的领导人。

- 袋鼠与笼子 -

一天动物园管理员发现袋鼠从笼子里跑出来了，于是开会讨论，一致认为是笼子的高度过低。所以他们决定将笼子的高度由原来的 10 米加高到 20 米。

结果第二天他们发现袋鼠还是跑到外面来，所以他们又决定再将高度加高到 30 米。

没想到隔天居然又看到袋鼠全跑到外面，于是管理员们大为紧张，决定一不做二不休，将笼子的高度加高到 100 米。

一天长颈鹿和几只袋鼠们在闲聊，“你们看，这些人会不会再继续加高你们的笼子？”长颈鹿问。

“很难说。”袋鼠说：“如果他们再继续忘记关门的话！”

感悟：事有“本末”、“轻重”、“缓急”，关门是本，加高笼子是末，舍本而逐末，当然就不得要领了。管理是什么？

管理就是先分析事情的主要矛盾和次要矛盾，认清事情的“本末”、“轻重”、“缓急”，然后从重要的方面下手。

2019 年【第 3 期】

主办：玖源化工（集团）有限公司

网址：http://www.koyochem.com/

投稿邮箱：KoyoNewspaper@koyochem.com

2019 年 11、12 月刊

国务院安委会第二专项督查组莅临达州玖源化工有限公司督查指导安全生产工作



本报讯（达州玖源安环质管部 邓继荣）2019 年 12 月 31 日上午，公安部副部长杜航伟、公安部交通管理局副局长李伟，在省政府副秘书长王海峰、省应急厅副厅长吴金炉、省公安厅交警总队总队长叶建昆、达州高新区管委会副主任张虹等领导陪同下，对达州玖源化工有限公司安全生产工作进行了督查指导。

杜部长一行在达州玖源化工有限公司总经理孙志刚的陪同下，检查了公司治超超限工作开展情况。检查过程中，杜部长详细询问了公司生产经营及安全生产情况，并对公司近年来的安全生产和源头治超工作给予了充分肯定。总经理孙志刚就公司安全生产、环境保护、货运源头治超、近期二期项目开发规划等向杜部长一行做了详细介绍。

杜部长要求达州玖源化工有限公司进一步加强货运装载源头治理，全面落实好液氨危化品管理安全生产主体责任。并落实宣传、教育工作，使安全理念深入人心。

荣耀玖源，感谢有你 玖源集团 2019 年度表彰人员

随着时光渐行渐远，曾经的辉煌或许会被淡忘，但那一个为着玖源殚精竭虑，无私奉献的身影却日益清晰、永远深刻。荣耀玖源，感谢有你，你们都是最可爱的玖源人。

优秀团队



达州公司运行四队



广安公司运行四队



商贸公司销售二部

十佳经理人

达州公司：安环质管部谢承洁 生产部李宝德 生产部刘应陶
广安公司：设备部廖维林 生产部周建波
销售公司：副总经理刘毅
集团公司：供应链管理唐薇

十佳奋斗员工

达州公司：生产部李铭君 保运部郑书兵 电仪部覃方能 设备管理部陈武明
广安公司：生产部周立 生产部张遇快 生产部王兴清
销售公司：销售一部黄剑峰
集团公司：集团财务部张超群 集团办公室刘阿君

先进员工

公司	部门	姓名	职务
达州公司	生产部	陈峰	压缩主操
	生产部	刘慧	班长
	设备管理部	罗加健	设备主管
	保运部	黄进	副班长兼助理技师
	生产部	王在荣	副班长
	生产部	何超	副班长
	电仪部	罗飞(小)	电气检修
	设备部	侯满方	技术员
	生产部	许祖琼	空分技术监督
	生产部	杨兵	甲醇作业主管
广安公司	仪表部	朱绍平	仪表工
	质量安全环保部	方丽	环境专员
	生产部	王义剑	氨合成现场
	电气部	唐冬	电气主任工程师
	设备部	肖伟	检修组组长
新材料	生产部	蒋京东	弛放气主操
	技术开发组	唐祥文	工艺技术
销售公司	销售二部	刘杨	经理
	集团人力资源部	王莉	人事主管
集团部门	集团法务部	赵小峰	集团法务

先进员工单项突出

公司	部门	姓名	职务
达州公司	生产部	刘志平	副主任工程师
	生产部	邱伯钊	主任工程师
	生产部	曾茂云	班长
	电仪部	李晓华	技术员
	安环质管部	邓继荣	安全员
	综合管理部	费文君	企管专员
	安环质管部	余海燕	班长
	保运部	秦元生	班长
	生产部	余川	脱合主控
	生产部	杨成均	压缩机主操
广安公司	生产部	郑勇	公用工程主任工程师
	质量安全环保部	李琼	分析技术员
	设备部	王世川	甲醇片区检修
	综合管理部	唐长春	小车班长
	生产部	陈润苗	压缩技术监督
销售公司	生产部	王任高	转合现场主操
	设备部	刘志祥	土建防腐技术监督
	电气部	贺珍勇	运行电工主操
	生产部	王兴鹏	转合主操
	达州分公司	曹坤明	区域经理
集团公司	财务部	黄小燕	财务主管
	财务部	胡晓芬	会计

新材料百亿产业园项目座谈会暨签约仪式圆满成功

本报讯（达州玖源综合管理部 江明沙）2019 年 11 月 15 日，达州经开区与玖源集团在江苏省常州市举行新材料百亿产业园项目座谈会暨签约仪式，标志着玖源集团百亿产业园项目落户达州经开区。达州市委副书记徐芝文、达州经开区党工委书记纪佑成、达州经开区党工委专职副书记任黎，玖源集团董事长汤国强、玖源集团执行董事张伟华、玖源集团执行董事兼行政总裁史建敏、玖源集团副总裁兼达州玖源总经理温富等出席签约仪式。

玖源集团百亿产业项目总投资 45 亿元，分两期建设。一期项目总投资约 15 亿元，建设一套 30 万吨/年碳酸二甲酯、5 万吨/年碳酸丙烯酯暨 5 万吨/年碳酸乙烯酯装置及其配套设施，建设工期为 12 个月，计划 2020 年 10 月底前全部竣工投产。投产后将新增工业总产值约 30 亿元，增加税收约 3 亿元，新增就业岗位约 100 个。二期项目总投资约 30 亿元，建设一套 40 万吨/年碳酸二甲酯、30 万吨/年聚碳酸装置及其配套设施，建成投产后新增工业总产值约 100 亿元，增加税收约 5 亿元，新增就业岗位约 200 个。百亿产业链项目全部建成投产后，将进一步回收烟气管中的 CO₂，减少温室气体排放。

百亿产业项目的建设，为玖源集团开辟历史新纪元增加了信心，我们将以“创造优秀项目、造就优秀人才、拉动经济、承担社会责任”为己任，开拓进取，创造辉煌！



唯一不变的是变化

玖源代表队赴常州顺风风光电科技有限公司交流学习

本报讯（玖源化工代表队）为寻求革新与突破，推动玖源公司在接轨优秀企业方面迈出坚实步伐。2019 年 12 月 22 日至 24 日，达州玖源化工有限公司总经理孙志刚先生，玖源集团企业运营管理部总监黄波先生，达州玖源化工有限公司副总经理彭勇先生率领 3 位业务骨干赴常州顺风风光电科技有限公司开展专题调研学习。

座谈会上，常州顺风风光电科技有限公司总裁查方霞女士对考察组一行表示欢迎，并委派各职能部门总监，从人力资源管理、安全环保管理、现场管理、创新管理、成本管理及精细化管理、库存流转管理、技术划分管理、设备维护管理、行政管理与信息化管理等九个方面，进行了为期两天的深入探讨与交流。

其中，让玖源团队印象深刻的是特色鲜明、成效显著的“以数据为中心的精细化管理模式”，成本在顺凤的管理中贯穿始终，顺风团队不仅利用数据分析问题解决问题，同时也运用数据形成互相促进的模式，在问题源头处进行预防。顺风团队表示，常思变，常求变，企业的发展历程是不断改革，不断优化升级、提质增效的过程。顺风团队强烈的危机意识、良好的协作精神、不断寻求创新与突破的思维、以及专业性工作方法，也让玖源团队受益匪浅。

此次交流学习，不仅是借鉴顺风团队的工作方法，也是结合玖源公司实际情况，制定改善计划。学习小组目前已制定 25 项专项改善项目，后期将不断优化落实，把从中感悟的精神、取得的成果融入运用到自己的本职工作中，提质增效、争先创优，为缔造更加美好的玖源而不懈奋斗。

玖源营销，褪去旧貌换新颜

近年来，随着产业结构的不断优化调整和行业整合，大多数传统制造业陷入困境。“为有牺牲多壮志，敢教日月换新天。喜看稻菽千重浪，遍地英雄下夕烟”，随着玖源新股东、新董事会改组以来，集团高瞻远瞩的战略构想正在实施，集团绘制的宏伟蓝图正在描绘，集团未雨绸缪的运作正在准备。随着国际化竞争的加剧，为了快速提升玖源的核心竞争力，必须不断优化企业经济结构和不断改革公司整体管理战略水平。改革就要有壮志豪情，一年多时间以来，在集团新的领导班子率领下，按照公司改革工作的计划要求，本着“快速提高管理水平、全面提升全员综合素质”的原则，不断推进改革改制工作。在短短的时间内，公司顺利完成了新项目正式启动、部门结构调整、固化流程、提升管理等工作，这些改革的逐步成功给公

司也带来了发展的契机。
2019年以来，贸易关系变化、人工成本增加、人民币贬值等一系列因素，给国内工业企业带来了极大的压力和严峻考验。在2019年市场行情持续低迷的状况下，销售公司采取降本增效、营销模式调整、转变观念等系列措施取得了一定的成绩。截止2019年10月，自有产品销售总量同比2018年增加了11万吨，其中甲醇产品直销量同比2018年增加了48%；合成氨产品直销量同比2018年增加了44%。通过增加产品直销比例、销售过程管控、内部竞价、降低费用等措施，一年可增加效益1000万以上。作为销售公司的一员，感触颇深，也为这次改革所带来的效果和结果备受鼓舞，信心与日倍增。
这次改革得益于一方面是新的战略规划和管理思路让销售部门的执行效率变得

更高、更快，管理思维的改革打破了销售团队以往陈旧的理念和方式，使部门机制的运作更加灵活。另一方面更重要的是集团对销售团队提出了更优化、更详细、更利于工作开展的政策。这样不仅可以更好的系统地培养人才，也为市场重整信心带来了极大的慰藉。自从改革后，市场销售模式优化调整，销售队伍的培养及培训工作，客户渠道优化和调整，产品销售竞价等一系列工作都在形成合力，这一合力，也促使公司的业绩在今后有更多的希望。
通过这些工作的开展以及在思想层面更高的要求，让销售人员从以前单一产品线变成了参与所有产品，不仅优化了客户团队，还提升了员工思想意识和责任心，使得团队整体风貌较以往有大的改变。这种良好局面的形成，不仅增强了员工信心，提升了企业抗风险能力，也能在今后玖源集团产业链可持续发展中体现团队价值。（商贸公司 刘毅）

齐头并进共发展

广安玖源商贸与瓮福达成战略合作关系

本报讯(商贸公司销售一部 黄剑峰) 2019年12月27日，商贸公司副总经理刘毅参加了瓮福达州举办的2019年度供应商客户交流会，会上瓮福达州总经理付勇就一年来玖源公司给予的支持表示感谢。2019年玖源公司共销售瓮福合成氨

8.85万吨，一年来双方本着“合作双赢、共赢发展”实现了深度合作，取得了共同发展。会上付勇总经理希望在后期的合作中加强沟通交流，携手并进，以“平等互利、共同发展”的原则，使双方在后期合作过程中更加紧密。



加强同行交流沟通，促进企业创新发展

本报讯(商贸公司 吕文琦) 2019年10月期间，玖源集团常务副总裁兼商贸公司总经理李慈平先生带队前往四川天华股份有限公司进行交流学习，随行人员有集团供应链部总监唐薇女士、商贸公司副总经理刘毅先生、达州分公司总经理李波先生以及商贸公司总经理助理吕文琦先生。此次交流旨在学习外部企业管理和销售经验，提升企业间“共赢”与“合作”意识，促进双方高质量发展。

四川天华股份有限公司董事长陆相东先生、四川天七科技有限公司总经理何毅先生及相关领导接待了李慈平先生一行，双方就行业发展、企业管理等方面展开了多方面的深入交流：
陆相东先生简要介绍天华公司的现有产品结构、产业布局、管理模式等情况。

李慈平先生介绍玖源集团基本情况、业务板块、发展规划，表达了此行主要目的。

双方就企业的运行管控结构、管理体系建设、产品生产销售、市场管理模式、产品宣传推广、薪酬绩效考核、采购供应管理等进行了深入交流。

通过此次学习与交流，双方互通有无，相互借鉴管理运营中的先进经验，取长补短。玖源集团下一步仍将继续“走出去”，加强与同行企业的交流沟通，进一步提升和优化管理，促进集团创新与发展。

2019年年度大修 奋战在检修一线的作业人员

2019年11月23日，达州公司按计划停车，大修正式开启。本次大修质量标准提升，工作更加精细，检修更加全面。为了确保2019年度工厂能在较短的时间内完成检修计划，并且安全、优质、高效、正点地完成各项任务，温总牵头，各部门联动，提前数月到现场“问诊”，全面把脉，未雨绸缪，做好了检修筹备工作。公司成立大修领导小组，明确了各分管领导、各部门的职责，要求做到“不放过任何一处平时暴露出有问题的设备、管道，甚至导淋，但也不能过修”，保障2020年生产装置的安全、稳定、长周期运行。



达州公司电仪部检修人员李晓华、简朝东等在办理好第二种工作票并对设备停电后，对电动阀控制板、密封状况、传动机构、限位开关及电机进行检修和测试。



达州公司电仪部检修人员袁科国、赵益勇、李晓华等在办理好第一种工作票并设备停电后，对1#、2#主变进行检修。



生产部尿素人员熊念等几人在办理好受限空间作业证，做好各项安全措施的情况下进入尿素尿液槽TK-101中打扫卫生。

外协篇
外协单位规范施工、敬业精神、良好的作业习惯，也值得我们借鉴和学习。他们严格按照规程进行检修，检修中仔细、负责，对工作精益求精，全力保障检修质量。

下图为云天化正在吊装103-J高压缸内缸及转子，在本次大修中，云天化的所有吊装均由专业吊装人员吊装，针对不同的设备，采用不同的吊装方式及吊装工具，整个吊装以安全第一、保护设备优先的原则。



下图为云天化检修人员正在回装103-J高压缸推力瓦块，云天化检修人员针对检修中的各种要求、尺寸认真测量、反复测量，严格控制检修中的每个数据。



本次检修中，发现105-J氨压缩机机封安装尺寸存在问题。云天化检修人员通过精细地测量机组机械密封的安装尺寸，以数据

说话，并配合机械密封厂家(四川日机)共同分析，修改机封尺寸。下图为吊装轴承座，测量机械密封安装尺寸。



在这次任务中，我们体会到了在困难面前，玖源人不怕苦不怕累、团结一致的精神；感受到了玖源人对待工作的热情与真诚。同时通过这次检修任务促进与泸天化、云天化检修人员的技术交流，与外协检修人员联系变得更加密切。我们将继续秉承求真务实、严谨细致的态度，确保大修各项工作顺利完成。



(达州玖源生产部张辉孝、设备管理部陈勇)

只争朝夕 不负韶华

玖源集团2019关键词盘点

当钟声回响在夜空之际，当阳光再次唤醒大地之时，我们告别了奋发有为的2019年，迎来了大有可为的2020年。回首2019年，我们带着沉甸甸的收获，走过了这个充满挑战的“改革大年”。玖源以“安全”基础，聚焦“降本增效”，坚持“安稳长满优生产”，以强烈的信念担当、使命担当、责任担当，一路高歌猛进。玖源的每一项进步、每一份成绩，都凝聚着全体玖源人拼搏进取的豪情壮志。让我们一起回顾2019年度玖源「关键词」，感受玖源快速发展带来的巨大变化和逐梦未来、勇攀高峰的奋斗步伐！

统一标准 固化流程「安全」

2019年3月行政总裁史建敏先生提出广安公司、达州公司固化设备设施操作流程，防止安全问题的指示，旨在统一标准、固化操作流程，让员工在工作中无错可犯，从错误行为的源头上加以规范，抑制安全事故的发生。各级员工紧跟“统一标准、固化流程”指导思想，聚焦“安全生产”，落实一系列切实解决措施，让企业在安稳长满优的道路上可持续发展。
从对手机和火种的整顿整治，到生产装置的隐患排查；从子公司交叉检查，到安全考察机制的建立；从安全环保方案的制定，到事故分析优化。从直面问题，到寻找措施，到解决问题，通过一次又一次的指导、督促、检查，“安全至上”这一理念已深入人心。未来，玖源将依旧秉承着“不断夯实安全发展基石”的理念，对标先进化工企业，向行业前茅看齐。

深入一线「转变」

2019年3月行政总裁史建敏先生在会上提出深入一线的思想，旨在让全体管理干部到现场去，了解员工切实需求，发现玖源在前进过程中的实际问题，发动群众力量，集思广益，落实解决问题的具体方案，这才是服务企业的有效途径。
各级干部积极响应，改变原有工作模式，把精力放在一线工作上，既做好坐镇指挥的指挥员，也做好主动支持的一线服务员。结合职能职责深入一线，掌握真实情况，

及时获得在办公室听不到、看不到、想不到的情况。真切体会一线员工的酸甜苦辣、喜怒哀乐，了解他们所需、所盼，与大家一起，凝心聚力促和谐，为实现玖源规划目标及愿景砥砺前行。

下一步各级干部将从大家最需要的地方做起，致力于及时发现問題，及时反馈，及时找出解决问题的新思路新办法和新对策，雷厉风行，推动工作取得新进展、新突破。

奋斗六十天 管理上台阶「改革」

苟日新，日日新，又日新。改革是优化、完善、改进和提升的过程。2019年4月，行政总裁史建敏先生发出了“奋斗六十天，管理上台阶”的革新思想。全体玖源人上下一心，围绕精细化管理、安全稳定长周期生产，集思广益，采取一系列转变措施。从组织架构的优化，到职责权限的明确；从管理制度和流程的梳理，到定岗定员方案的确定；从职能测评，到改善绩效机制。关于改革，玖源的步伐走得紧凑而有力。唯改革者胜，唯创新者强，今年的一系列改革举措是对玖源的一次升级再造，将进一步促进企业管理的标准化、专业化，让每一位想干事、能干事、干成事的玖源人，在玖源有一个公平公正公开竞争的发展环境。

节能减排 降本增效「创新」

增效是发展之道，降本为生存之本。降本增效这一理念的代入，迅速的引起了广大员工的共鸣。大家穷思办法，力争以效益为中心的生产，2019年共实现了3778.38万元的节支。达州公司通过尿素包装发运过程管控(包括包装袋费用降低)，降低大修物资采购费用，节支250万元；通过机器代人，减少劳务外包，精减劳务外包人员，削减隐形费用，节支200万元。广安公司通过降低大修物资采购费用，减少大修劳务外包，节支100万元；通过装置大修、小改小革，增产降耗，增收节支1500万元。
前进的号角已经吹响，让我们告别2019，迈向崭新的2020年，把梦想化作风帆，将拼搏化作船桨，以“长风破浪会有时”的壮志豪情，推动“玖源号”昂首奋进、扬帆启航！
也许您会问：“降本增效，我们普通员工能做什么？”
达州玖源中层干部)

答案很简单：从我做起，从小事做起，从自身岗位做起。一个人的力量虽然单薄，但我更懂得众人拾柴火焰高的道理，积少就能成多，聚沙就能成塔，立足我们的岗位，从每一件小事做起，只要肯付出，必将有回报！

内部讲师制「学习」

以学促进，练就过硬本领，为玖源发展奠定人才基础。今年，玖源为员工谋取福利，提供培训机会，培养员工热爱学习、终身学习的思想观念，以高度的历史责任感为实现玖源百亿蓝图打造本领过硬、敢打敢拼、能打胜仗的精英团队。

一季度，从各子公司内部培训计划的落实，开启了今年强学习、促提升的冲锋号；二季度，商贸公司组织到广东、广西等地进行交流学习，学习分销商的工作作风、优化管理模式及绩效办法；三季度，玖源化工集团邀请无锡尚德集团有限公司总裁何双权，为全体管理人员开展“管理与职责”为主题培训会议。四季度，内部讲师培训制正式启动，达州公司代表队前往常州顺风光电科技有限公司，以座谈模式，深入学习先进管理办法。

学无止境，厚积薄发。玖源不断完善学习机制，为员工打造完善提升自我的绝佳平台，促进员工学以致用，像海绵一样吸收知识与养分，激励员工在践行集团发展使命的道路上团结一心、奋勇前行，向着2020扬帆启航。

携手奋进再创业 行稳致远赢未来

以必成之心，创未有之业，绘壮丽华章。2019年，玖源人敢打敢拼、不懈奋斗，面对新目标，玖源人并没有盲目扩张，而是步步为营、稳扎稳打，将目标细化、将工作落实，一步一步推动目标的实现。行行重行行，不怕万里遥。2020年，玖源必将优异的成绩交出一份满意的答卷，玖源的荣光将由此迈入新的局面。

前进的号角已经吹响，让我们告别2019，迈向崭新的2020年，把梦想化作风帆，将拼搏化作船桨，以“长风破浪会有时”的壮志豪情，推动“玖源号”昂首奋进、扬帆启航！
达州玖源中层干部)

安全作业

——齐心协力不畏苦累保检修

2019年12月广安玖源化工有限公司大修工作拉开帷幕，四川的冬天还是比较冷，当绝大多数人在房间里取暖的时候，广安玖源化工有限公司的各个检修区域里，却呈现出一片繁忙的景象，数百计的员工用自己的辛勤与汗水谱写着了一幅幅作用画面，在甲醇装置脱硫槽区域，检修人员依次进入脱硫槽进行作业，虽然大家干得灰头土脸，却丝毫没有减少工作热情。

在严把检修质量关的同时还要牢记安全，大检修作业避免了不要接触到八大特殊作业，公司领导高度重视检修安全，指导我们要牢记“安全就是生命，安全就是效益”！重中之重还是安全，讲安全、守安全是每天工作开始必不可少的一项重点工作内容——现场安全技术交底与措施落实。检修工作每天都在紧张有序的进行着，也不是靠几幅图片、三言两语可以描述的，总结一句话“只有荒凉的沙漠却没有荒凉的人生”，日夜奋战在检修现场的同事们在这里谱写着人生的壮丽篇章！

(广安玖源质安环部 赵周林)

向奋战在工作一线最可爱的人致敬！

随着天气的逐渐变冷，时间已悄然进入了十二月份，广安公司一年一度的大修正式拉开了帷幕。我们玖源人以最精神最饱满的状态投入到大修中，全体员工克服诸多困难，夜以继日的奋战在工作现场。虽然是冬天，但是工作在最一线的员工们早已汗流浃背，这与寒冷天气形成鲜明的对比。

伴随着检修工作全面展开，生产部也陆续开展各项工作，我们也接到了自己的任务。到目前为止我们完成了四项工作，分别是卸出合成塔催化剂、清扫火炬系统水封罐和分液罐、高压甲醇分离器内壁除蜡、脱硫槽催化剂装填。其中给我印象最深的便是高压甲醇分离器除蜡，高压甲醇分离器分为两部分组成，上部是分离器，下部是贮罐。接到任务后，我既期待又担心出什么批漏。在办完受限空间作业票后，我带领陈继伟、吕吉祥开始轮流进入分离器进行除蜡作业，我们在狭小的空间内，一会儿蜷缩着，一会儿佝偻着，一会儿半卧着，随着作业位置的变化，我们不断变换着姿势艰难的进行作业。经过一整天的不懈奋战，终于将分离器上下内壁附着的石蜡全部清理干净，顺利完成了任务。虽然很艰辛，也很疲惫，但我们弄清楚了分离器内部构造，学习了新知识充实了自己。

当黑夜来临，皎洁的月光照亮了我们回家的路，同事们的脸上都露出了欣慰的笑容，那是一种完成了一天的艰巨任务而颇有成就感的微笑。小角色，大作用，平凡的岗位，亦能做出不平凡的成绩，向奋战在大修一线最可爱的人们致敬！
(广安玖源生产部 王同许)

为提升公司安全生产标准化管理水平，满足标准化二级达标复评要求，达州公司安排专人于2019年12月11日至13日参加了四川危险化学品协会举办的《危险化学品从业单位安全生产标准化自评培训》。根据培训内容结合达州公司体系运行实际，对存在的问题及改进措施分析如下：

- 一、存在的问题
- 1、个别部门对安全生产标准化工作认识需提升
- 2、八大特殊作业管理有待优化
- 3、未全员参与风险分析
- 二、改进措施
- 1、加强宣传教育，提升安全思想意识
- 2、切实重视安全生产标准化的创建和运行工作，严格按照国家要求提取并使用安全生产费用，保障开展安全生产标准化工作所需各种资源需求，要把安全生产标准化工作与其他管理工作有机结合起来，将安全生产标准化各项工作层层分解落实，严格执行，才能真正落实安全生产标准化的各项要求。
- 3、制度要对标修订，确保适用性和可操作性

4、现场管理需提升
加大安全生产投入，狠抓作业现场规范化管理。要根据适用的标准、规范及其他要求，对标检查，对标整改，认真查找在生产设备设施硬件上存在的不足，进行原因分析，制定并落实改进措施，明确责任人，定期检查维护，确保各项生产设施设备处于良好运行状态。
5、持续改进
在取得安全生产标准化达标证书后，应坚持开展安全生产标准化工作，每年至少组织开展一次安全生产标准化自评，在安全生产标准化证书到期前应及时进行复审换证。
在原达标工作基础上，按照评审标准并结合最新的法律法规、标准和其他要求，组织开展自评并形成自评报告，对自评中发现的不符合项逐项整改，实现PDCA循环。

三、结语
安全生产标准化体系运行，是预防事故发生，保障广大职工生命和财产安全的重要手段，严格贯彻落实体系各要素要求，对推进安全生产标准化体系建设起到至关重要的作用。
(达州玖源质安环管理部 邓继荣)



安全生产标准化体系运行中存在的问题及改进措施