

# TODAY KOYO

2021年专刊

KOYO GROUP INTERNAL PUBLICATION  
玖源集团内部刊物

今日  
玖源

淌三年汗水 换玖源新貌

新高度 · 新目标 · 2022再出发



三年收获.....	107
汗水与收获.....	107
三年汗水、三年收获.....	108
三年收获.....	109
爱 桔.....	111
带着信心前进.....	111
学习《2021年12月6日集团周例会》精神.....	113
汗水、成长、蜕变、收获.....	114
回首过去 展望未来.....	115
见证库房的新貌，收获成长的喜悦.....	117
记玖源工作有感.....	119
玖源玖源 渊源流长.....	119
历经三年磨砺日，且看未来辉煌时.....	120
落日无边江上尽，此身此日更须忙.....	121
每个人都是玖源的小蜜蜂.....	121
那一天.....	122
齐心协力换新颜——玖源化工一路向前.....	123
浅谈三年三收获.....	124
浅谈收获.....	126
全力为大修工作提供后勤服务保障.....	127
三年管理革新 创玖源新风貌.....	128
三年汗水 三年收获.....	131
三年磨炼，五年收获.....	132

三年收获.....	133
幸福收获让未来更美好.....	134
三年收获之感.....	135
三年之感悟.....	135
我与玖源共成长.....	136
时间的力量.....	137
三年收获.....	138
收 获.....	139
硕果满枝，未来可期.....	140
我的感想.....	141
我的师傅.....	142
我们在路上.....	142
雄关漫道真如铁，而今迈步从头越.....	143
学习“12.6集团会议纪要”之今昔之感.....	145
学习集团公司12月6日周例会会议精神的总结.....	147
以效益为中心，大力进行终端销售.....	148
疫情无情，玖源有爱.....	149
用脚丈量世界，用心拥抱未来.....	150
直挂云帆济沧海.....	151
面朝希望的方向.....	152
携手同行，共创未来.....	153
公司兴，员工兴.....	154
三年变化：我热爱的玖源.....	155
玖源之“秋”.....	155
三年奋斗 今日收获.....	157



## 汗水与收获

不知不觉间，进入公司已经 11 年了，经历了很多酸甜苦辣，结识了很多良师益友，获得了很多宝贵经验。特别是在近三年的时间里，从压缩主操到现场主操再到作业主管，在工作上取得了一定的成果，在 2022 年再出发之际，我将工作中的心得体会向大家分享，让我们共同努力，为玖源换新貌。

公司作为危化品生产企业，生产装置工艺流程复杂，生产过程中涉及易燃易爆、有毒有害物质。为保证安全生产，需要我们操作人员精心维护，认真巡检，将安全隐患消灭在事故发生前。近三年公司提高了对隐患排查治理工作的重视和整治力度，隐患排查工作取得了很好的成效。

做好隐患排查需要精湛的专业技能和一丝不苟的工作态度。通过对国家标准、行业规范的学习，加深了对隐患的理解，不再局限于常规的“跑冒滴漏”。通过对氨罐和充氨站喷淋系统雨淋阀组的对比，发现两套系统复位阀开关状态不一致。经查阅喷淋系统相关资料，掌握了雨淋阀组的内部结构，零部件的作用，复位阀的正确开关状态。同时在查阅标准规范的过程中，发现了公司氨罐及充氨站雨淋报警阀未设有清晰、永久的标志，氨罐罐区未安装风速、风向、环境温度监测仪器等与标准规范不符合项目。

在日常工作中，设备高点、装置角落、视线死角等区域被我列为重点巡检部位，采取“看、闻、听、摸”等查漏方式对易泄漏点位进行全面仔细的排查。发现了合成气压缩机 103-J 高压缸出口法兰泄漏、氨压缩机 105-J 高压缸第四根缸体导淋根部漏、合成气分子筛 201-DB 下封头泄漏、氢回收系统氨洗涤塔 K-801 顶部法兰泄漏等安全隐患，并及时联系相关专业进行了处理，保障了装置的安全运行。

操作人员在面对突发事故时，往往会出现紧张的情绪，造成反应迟钝。在事故处理初期，难点及重点需要通过相关工艺参数进行综合分析，对事故进行快速、准确的判断。通过对各种事故的预想，如预想某个调节阀故障、运行机泵跳车会出现哪些工艺参数变化及处理措施等，提高事故发生时的正确判断及处理

的能力。

2019年7月1日4:36总控人员发现合成气压缩机高压缸入口压力PI-301异常上涨，现场传来安全阀起跳巨响。我立即对DCS画面进行检查，发现合成气压缩机高压缸流量从正常值 $109\text{km}^3/\text{h}$ 上涨到 $178\text{km}^3/\text{h}$ ，判断合成气压缩机高压缸防喘振阀FCV-8发生故障，立即通知总控人员对合成气压缩机103-J进行全循环。我迅速赶到现场查看，发现FCV-8已处于全开状态，通过操作手轮与总控配合逐渐关闭FCV-8，合成氨装置恢复正常。经仪表人员现场检查，发现FCV-8膜片损坏，导致FCV-8全开。该事故的准确判断和及时处理避免了103-J低压缸喘振以及103-J高压缸入口管道超压，保障了设备的安全。

2020年8月28日17:44总控人员发现合成气压缩机103-J密封油压力下降，通知压缩岗位调节该压力。此时我发现103-J密封油高位油槽及油箱液位均有下降趋势，高位油槽液位从80%下降至72%，密封油压力从8.1MPa下降至7.4MPa，判断为现场有泄漏点，立即通知压缩岗位人员检查103-J高位油槽及附属管道有无泄漏情况。压缩岗位人员检查发现103-J高压缸高位油槽玻板液位计泄漏，我立即到现场，佩戴防氨滤毒罐爬上高位油槽平台，冒着大量喷出的油雾和工艺气成功切除103-J高压缸高位油槽玻板液位计，保证了103-J机组的安全稳定运行。

近三年，我多次获得了“巡检之星”“安全之星”“隐患排查能手”等称号，获得玖源集团2019年度十佳奋斗员工，玖源集团2020年度单项突出员工。我相信，只要付出辛勤的汗水，就会得到收获，同时也感谢公司给予我成长的空间、勇气和信心。

达州公司 李铭君

## 三年汗水、三年收获

2019年至2021年，达州玖源从固化流程到健全标准，从人心散到人心齐，从工作懈怠到干劲一处使，从生产设备长周期运行难到设备运行平稳可靠。经过全体员工三年的努力奋斗，公司发生了质的飞跃，实现了做事有流程，工作有标准，检查有考核，考核有激励（正向激励及反向激励）。

2019年度大修，达州公司100t/h锅炉更换燃烧器，我负责协助燃烧器更换期间的现场施工的安全监督及工艺技术指导工作，在安装过程中发现安装单位把天然气管道上的天然气打闸阀和天然气恒压阀的压力控制导压管安装错位，及时纠偏改正。确保燃烧器按时按质完成安装，达到点火条件，燃烧器投用后，锅炉

尾气排放低于国家排放标准。

2020年锅炉省煤器弯头焊缝多次出现泄漏，大修期间对省煤器弯头全部更换，我负责协助省煤器弯头更换、质量把关以及施工安全。在安装过程中，发现省煤器集箱内由于开孔残留的铁片，铁片会堵住省煤器换热管导致换热不均匀损坏设备，及时提醒安装单位进行清理，保证了省煤器弯头安装任务顺利完成。

2021年大修后锅炉装置脱盐水消耗高，积极参与快锅装置脱盐水消耗高的原因分析和处理，通过优化调整后，脱盐水消耗下降。

2021年6月巡检发现尿素装置高压系统放空阀(PV-1213)前切后法兰泄漏，及时报告作业主管，保运部及时处理，防止了尿素装置高压管线因泄漏扩大而停车。

集团史总裁在2021年上半年经营活动分析会上提出了三个“三年计划”——求生存、谋发展、创辉煌。第一个三年计划已经圆满完成，我们要脚踏实地、振作精神、提升干劲、精诚团结，为公司下一个三年计划努力奋斗，实现公司的战略规划，力争下阶段再创辉煌业绩，为公司发展做出自己的贡献。

对于过去的得与失，针对自己的短板，我将加大对主装置的知识学习，弥补自己的不足、刻苦钻研学习、提高技能知识、强化自己，做到多岗多能，我坚信通过大家的共同努力，玖源的明天会更加美好。

达州公司 张小生

## 三年收获

时间如白驹过隙，玖源在新一届集团公司领导班子的带领下，不知不觉走过了三年的时光，在这三年里，我们带着对前程事业无限的憧憬，带着和年轻人一样的无比朝气，敢为人先的激情和对工作的无限热爱，投身到了蓬勃发展的化工生产中，让我们玖源发生了巨大的变化，也展示了什么才是一名合格的玖源人。

三年来，公司从亏损逐步走向盈利，员工的收入没有因为新冠疫情减少，而是逐步在提高，停车场的车辆越来越多，工作环境越来越好，生产装置运行越来越稳定，装置生产能力屡创新高。这些都是我们用三年汗水换来的收获和取得的成绩。

三年的时间里，我们少了一份天真，多了一份理智；少了一份轻狂，多了一份成熟；少了一份浪漫，多了一份责任。而现在的我们才真正地体会自己的责任所在。在家庭里，我处于中间力量，承担着养家之责；在公司里，我珍爱自己的

岗位，承担着兴企之责；在社会中，我们又是长江的前浪，承担着奉献之责。生命的价值在于勇于承担自己的责任，并尽力去完成，也许这过程中充满着坎坷，但是一个有担当的人就应该这样，能够被人们铭记的并非只有那些扬名立万的英雄，还有那些平凡的用生命谱写职责荣耀的人，如此平凡，却胜似伟大。

能工作着，就是一种幸福，珍惜和感恩工作，感受在工作中成长的快乐。工作是幸福的，也是辛苦的，虽然要付出艰辛的劳动，在我们日常工作中，也偶尔会听到身边的人抱怨：“没有遇上好时代，没有找到好工作，总是在这里受苦，老天对我不公道，”等等。其实在这几年疫情的情况下，能有一份稳定的工作就已经不容易了。曾记得法国著名的思想家卢梭的一句话：“每一种工作都蕴藏着无穷的乐趣，只是有些人不懂得怎样去发掘罢了”，我们能够选择的，就是对工作的态度。

感谢我们公司，给我们提供工作的机会和生活上的保障，也要感谢工作中的上司和同事，是他们在工作中给了我们的关心和帮助，是他们让我们感受到生活的温馨和美好。因为珍惜和感恩，我们充满信心。作为一名普通员工，我们一定要把自己的本职工作做好来回报公司。

放眼开来，大到整个社会，小到我们 PBAT 项目和大修项目，都不难发现，越来越多的人正默默地坚守着自己的责任和使命，为 PBAT 项目和大修项目奉献着自己的青春。在我身边就有不少这样的例子，比如；PBAT 项目设备组负责人王杰斌，为了赶项目进度几个月未休假，经常工作到深夜。广安宏源化工有限公司大修项目设备部总负责人廖维林，三联机、合压机等大机组项目负责人陈德勇，静止设备负责人夏显义，转化炉管更换负责人刘驰，小机泵、管道阀门负责人侯满方以及土建防腐保温项目负责人刘志祥等等，他们为了公司大修项目顺利完成和今后长周期安全运行，工作尽职尽责，任劳任怨，不计较个人得失，是什么给了他们这样的动力，很简单，是责任，是对 PBAT 项目和大修项目的负责，是对公司的负责，是对自己青春的负责。他们这都是默默的奉献，是赤诚的奉献，更是无怨无悔的奉献。在他们言行的带动下，作业现场的员工们都坚守着自己的职责，贡献着自己的青春和力量。

如今面对复杂多变经济形势，我们公司正处于一个承前启后，继往开来的转折点上，在积极响应集团公司的号召下，有一大批项目等着我们去开发。2022 年的 10 万吨/年 DMF 和 10 万吨/年 NMP 项目等着我们去建设，有一系列技术难题等着我们去攻关，有一大片市场等着我们去开拓，还有无数的未知领域等着我们去探索。纵使前进的道路是未知的，或者是艰难坎坷的，我们也会努力前行，因为

我们拥有一支责任心强、敢于担当、乐于奉献的队伍。亲爱的朋友们，我们虽然来自不同地区不同省份，但我们信守着同样的企业精神，写下了同样的奉献承诺，拥有着同样的壮志雄心。我们具有朝气蓬勃、敢为人先、拼搏进取的特点，我们应该本着自觉、自强、合作的先进理念，展现开拓创新，自强不息、敢于担当，乐于奉献的精神风貌。

公司的改革发展需要我们，祖国的建设需要我们，我们要把责任心当作一种行为习惯，融入到我们的工作中，生活里，用责任点亮青春，用担当诠释责任，用奉献完善人生。每一个拼搏奋进的玖源人，你们是时代的佼佼者，你们是公司未来的生命源泉，玖源的明天会在你我共同努力下，更加灿烂辉煌！

广安公司 李积

## 爱 桔

摇曳的绿叶烘托你的艳丽  
晶莹的凝露点缀你的纯净  
你的笑颜就是绽放的花朵  
点亮了我眼前的云彩

红色的宝石如繁星闪烁  
舍不得采撷你呀  
更不舍你的酸 你的甜  
只想分享你的成长

你在春天绽放了初蕾  
挑战夏的酷热和干涸  
迎接秋霜的洗礼  
只为了冬的收获

广安公司 杨怀智

## 带着信心前进

岁月的墙纸，一层层剥落。我将记忆流转在这漫长的岁月之中，品尝着酸甜苦辣，品尝着生活中的那些收获！那些在记忆盒中珍藏的收获背后，有许许多多



的故事，让我知道每份收获都来之不易，让我明白那些收获中的辛酸与快乐。

2015年6月29号，我提着大包小包的行李，那是我大学4年的全部家当，在陌生的十八公里站台下车，出师不利，找不到报道的地方，还下起了大雨，天是黑的，附近工厂的烟囱、管道的排放物，让整个天更加的阴沉了……转眼之间，六年半就要过去了！

信心是支撑我们前进的永恒动力，因为有信心的人才有足够的勇气前进！初出茅庐的我用菜来形容不足为过！虽然在学校里表现并不差，但进入工作，面对设备，管道，阀门，那些专业性的名词，骤然觉得自己的知识储备捉襟见肘！小心翼翼，谦卑的态度并没有让我成长迅速，相反，我迷茫了，停滞不前，在一个岗位，一待就是好几年！很多人给我说过年轻人要多进步，但那时，我觉得学习很难很复杂，自己都不知道问题从何问起，所以就觉得做好本职工作，不犯错，不影响生产，也挺好！不得不承认，我被自己设定的难关给卡住了！

2020年，8月，是我工作的转折点，也是我人生的新起点！由长期坚守快锅岗位的现场副操变为中控副操！在此之前，虽然也有学习，但是没有持续，学一阵，忘一阵。最后还是会觉得自己所掌握的太单一，片面，不能独当一面！不自信会阻碍人的前进！回首看曾经停滞不前的自己，再看看自己现在的状态，真的很感谢领导的信任，在我操作水平还欠缺的时候，在我自己都不相信自己的时候，还给我机会，让我有担任中控副操的机会！给我时间去学习，去成长！

有压力，是因为知道自己的不足，因为知道岗位的责任重大！庆幸的是，这一次没有被压力乱了阵脚，而是把压力化为动力，加紧学习，说恶补也不为过！班组特意安排我出来。到现场和中控交换学习，我也拿出了前所未有的学习劲头，从头学起，从小单元开始，细化到管道，再把小单元串成系统，画现场的流程图……每天都有十万个为什么，为什么会有，为什么要这样做，刨根求底的问……小小的大脑，充满了大大的疑问……

忙碌是辛苦的，但忙碌也是让人充实的，特别是你的忙碌让你有了进步，前行的路也明了了一些！经过半个多月的强化学习，我正式调岗！每个班打起十二分精神，腰酸背痛，脖子痛，这是每一个新手上路都会经历的紧张和专注的过程！

现在是2021年12月，我进入中控已有一年零4个月！在这一年多的时间里，班组的每一个人都给了我很多的帮助，不厌其烦的给我讲原理，讲操作……即使我一个问题反反复复问，他们也愿意反复给我讲解，直到我弄明白，时不时还给一点小测验，随时提问，看看我们到底掌握了多少！有一种上学时候被老师

抽到回答问题的紧张感！但也通过提问的方式，让我知道自己还有哪些欠缺！这些人，不用提起名字，就都知道！

如今，我也是经历了事故处理，和开停车的中控副操了，遇事也不再那么没有底气，不那么慌张！从单一系统到多系统的学习，各人自扫门前雪的情况便没有了！深知自己需要学习的还有很多，我得到大家的帮助，也能实现互帮互助，这点成就感带给了我喜悦！你们给与我信任，我也要不负众望，让自己相信，让大家放心！

很幸运进入公司这个大集体，在运行队的生活，与大家之间的相处，让我感觉到惬意和快乐！进入中控之后，我说的话都多了好多，也认识更多的同事，和大家也走得更近，也更了解公司了！因为更多的学习，我们也有了更多的共同话题！

这是我一年多的巨大成长和收获！收入的增加，关系的亲近，性格的开朗，技能的提高！而公司一直成长，曾经工资晚发，缓发，到现在月利润千万级，制度在完善，设施在更新，管理在升级，每一个改变的开始，都不容易，但只要开始改变，终点的我们都在越来越好！

信心给与我勇气，勇气让我前进，前进便有了方向，有了方向，人生岂会太迷茫，快哉快哉！物质和精神上的富足，工作和生活上的兼顾，撑起了我的快乐生活！

广安公司 谭巧玲

## 学习《2021年12月6日集团周例会》精神

电仪部今年基础管理及设备管理出的问题很多，大的方面不存在骄傲、自满的问题，也根本无骄傲的事情。但团队中仍然存在骄傲自满而不自知的情况，特别是在一些专业问题上存在听不进别人意见，在设备出现疑难问题后要求专业上排查问题时表现出一些傲慢、片面看待问题的现象。

电仪团队存在把问题“甩出去”的思想，很少有人站在公司的整体利益上看待问题。

这次尿素装置抢修中存在大家都知道检修过程需要自检—互检—专检，大修任务书中也明确规定了要过程验收并签字。在实际检修执行过程中却是另外一种形式，检修负责人不找技术人员验收，技术人员也不主动到检修现场执行验收，就如云天化所说达州玖源公司员工执行的是一套隐形的制度，制度与执行是“两

张皮”。管理人员也没监督质量验收执行情况。检修质量也就只能靠检修人员的能力及责任心。

质保体系多重失效导致了检修中出现无验收回装、检修任务书无签字，事后只能盲签的问题。这就出现了检修完电机未通知保运部主管安排人找正，也就出现电机未通知工艺试车就投用等等问题。

下一步大修中电仪的检修、技改项目更多，为杜绝检修无验收就回装、投用的问题。项目负责人必须严格执行检修质量自检—互检—专检的质保体系，每项检查后技术管理人员都必须签字或留下照片等验收资料；部门和专业负责人每2天必须检查一次技术管理人员验收资料。一旦发现未经验收就回装的项目必须返工并严肃追责。

在团队中逐步形成不进步就是自满的思想氛围。不怕暴露问题，出现问题解释变解决问题，先找自身是否存在问题，而不是找一堆理由推卸责任。强化班组长主管的管理职责，以绩效考核为手段强化安全合规、稳定生产、工作计划、设备管理、现场管理具体措施落实。

部门负责人要明确自身的主要工作是强化团队建设，提高团队专业水平，带领团队解决设备缺陷、稳定生产；自身工作作风不能只是传达公司要求而是要制定并落实具体措施，提升管理能力。对于员工的思想工作必须亲自去做，而不是安排人去做员工的思想工作。公司安排的专项工作即使不理解也必须亲自主抓，高度配合，确保按期完成，保证帮忙不添乱。对于集团职能部门履行指导、监督职能，必须无条件全面配合。

达州公司 雷文书

## 汗水、成长、蜕变、收获

不知不觉间，我入职宏源已经近两个月了。在这段时间里我学到了许多在岗位领域里未曾接触的新事物，这些东西随时刺激着我，让我保持对新事物的期待与渴望，也让我享受着掌握新知识后的喜悦与满足，每当考虑到自己与领导、师傅、同事在各个方面的不足时，便时时勉励自己，要时刻保持清醒的头脑和状态，要摆正自己的态度，为人处世要谦和，做好定位提升自我。

入职初期，部门领导便制定了针对性的学习计划和工作内容，安排我负责整理部门电气一、二次图纸及火灾报警系统改造项目跟踪。对于图纸整理，我决定首先从清点各级配电室现场设备及各车间成套装置着手，一来是第一时间熟悉部

门各级配电设施的基本情况和状态，二来摸排装置区用电设施的使用情况，为接下来的工作提供实质性的支撑。整理图纸过程也是更进一步掌握公司用电设备情况的机会，其中涉及着各类不同的控制方式、联锁、自启、各类开入开出信号，一旦遇到看不懂或者有疑问的地方，便请教经理和师傅，经理和师傅也会第一时间进行讲解和指导。其中高压同步电机和配套正压吹扫装置的运行控制原理便是一个知识盲区，从最开始的询问师傅和网上资料、翻阅现有的说明书，到后来的电话咨询厂家及翻译各电气元件名称，逐步对其有了清晰的认知，利用大修期间对其内部结构进行进一步探究，为解决现有故障及往后提高故障排查处理效率提供技术支持。

火灾报警系统改造项目是进行项目，我这边需要尽快了解项目基本情况，从翻阅项目施工方案到查看设计院提供的竣工图着手，通过询问和现场实际跟踪的方式确定项目进度，接手前两天由于对公司特殊作业票办理流程不熟悉，造成作业票办理时间过长，导致施工时间缩短，影响了每日工作进度，后通过询问安全科同事、梳理流程、合理安排的方式来压缩办理用时和落实特殊作业安全。对于工程质量，翻阅学习《GB 50166-2019 火灾自动报警系统施工及验收标准（附条文说明）》，对已完工分项进行前期验收，建立并下发整改项目通知，为项目整体施工质量和后期运行可靠性提供保障。

怀揣着期待与激情投入到宏源这个大家庭之中，面对专业上自己未曾接触过的一些领域，面对新知识的刺激，我时刻提醒自己要保持住这份激情和热爱、多几分严谨，以公司装置的安全平稳高效运行为最终目的，提升自身专业水平和素质，为公司未来的繁荣发展添一抹绿。

广安公司 秦安

## 回首过去 展望未来

### 初 见

五月鸟雀呼晴，欣欣向荣，我作为面试者初入公司，  
远处红白相间的造粒塔与蓝天白云相得益彰、格外有趣，  
路边正被修剪的花草在惠风和畅的空气中散发阵阵清香，  
办公楼里黄砖灰墙在岁月的打磨中平实简约但又庄严沉稳，  
走廊中匆匆而过的工作者衣着朴实但不乏朝气蓬勃，意气风发，  
看着这一切，我无言，但在心里暗暗较真：我要留在这里！

## 倾 听

我大抵是幸运的，初入公司即感受它的蒸蒸日上，方兴未艾，但我更是不幸的，错过了发展过程中的披荆斩棘、迎难而上，关于过去，只是听说，

那时厂区内没有机器的轰鸣声，沉寂如灰，了无生趣，

那时路边没有迎风摇曳的花草，西风落叶，满目荆榛，

那时员工们没有稳定的收入，生活窘迫，收入微薄，

那时公司没有明确的方向，举步维艰，徘徊不前，

过去的艰辛，

记录在每个角落的一草一木中，藏在每位玖源人的记忆里。

## 转 变

18年夏季骄阳似火，7月是收获的季节，

新的领导班子诞生，

从合成装置第一次开启的隆隆机声，

到第一捧雪白鲜明的尿素产出，

短短几年，玖源的变化日新月异，

我们旁听着过去的碎片与故事，

然而，就是这些只鳞片爪的记忆，也足以让我们为之震颤，

现在焕然一新的存在，是不是对那一段一段奋斗往昔的有力诠释？

持续运转的造粒塔可以作证，

数字不断上涨的报表可以作证，

员工们的安定与归属感可以作证，

你听，发展的脚步声正汇聚成交响曲，势如破竹，响彻耳际。

## 希 望

三年汗水三年蜕变，如今，我们已不再迷茫，

我们有未来三年的憧憬，也有实现憧憬的勇气，

勇气的来源，是成百上千的玖源人，

他们，是当机立断、雷厉风行的决策者，是敢说敢做、戒骄戒躁的管理者，

他们，是精明强干，敏锐机智的销售者，是披星戴月、敢为人先的生产者，  
他们，是无数平凡岗位上每一位兢兢业业的玖源人，  
他们，是耀眼灼热的高高灯塔，是蓬勃强壮的荫荫大树，是绿茵遍野的青青小草，  
他们，是方向，是中流砥柱，是平凡的坚守与付出，  
他们一起，汇聚成玖源的未来与希望。

达州公司 周晓庆

## 见证库房的新貌，收获成长的喜悦

2019年初接触到库房，成为一名库管员，见证了库房物资验收入库流程采用传统手写纸质版验收、单据处理缓慢、入库滞后、物料差异混乱等情况，到现在的规范出入库，井然有序，账物一一对应的变化！

目前，库房物资主要集中在6个库房、备件一库、备件二库、钢材库、润滑油库、袋存库和化学药品库总计九千余个品种，上几十万个备件，要做到有条不紊的管理也非易事。2019-2021年库房管理工作在公司领导的指导和大力支持下有了较大改变，备件库的清理、优化、整理，化学药品库的搬迁和钢材库的整改，库容库貌也得到了有效改善，成绩更是有目共睹！

### 一、工作职责

来料物资进厂作为库管员首先就要根据送货单据对物品的外观，数量型号初步检验，不乏有非本单位物资和型号送错的事情发生，所以核对准确信息是第一要点，为了及时准确的通知申报计划人来料情况和在5个工作日完成验收，我们每天也会根据来料情况建立详细电子台账，知会到各申报人，来料设置了待检区和不良品退换区，每周五在OA上也会针对无订单和退换物资发起知会流程，避免了入库滞后和需求及时性。

### 二、库房的改变

1. 针对某些特殊物资，按其特性单独做了存放保管——建立了恒温室，把橡胶制品，价值高的电子产品及仪器仪表等物品存放在里面，每天对温度，湿度进行管控，温度控制在20℃—25℃之间，相对湿度在20%-75%之间，这样很好的延缓特殊备件的存放周期！

2. 制定了物资先进先出方法，避免了物资过期和变质的问题，将供应商、物资名称、编码、型号数量、验收人及验收时间等制作成标签贴在货物上，做到有

账可查，有据可依；物资的过度积压，也会影响资金运转，目前设置了安全库存很好的缓解了这个问题，申报人也会根据安全库存量进行物资申报购买，我们在物资每次验收合格上架后都会第一时间在 NC 上更新其存位，这样不仅大家都可以快速查找和取件。

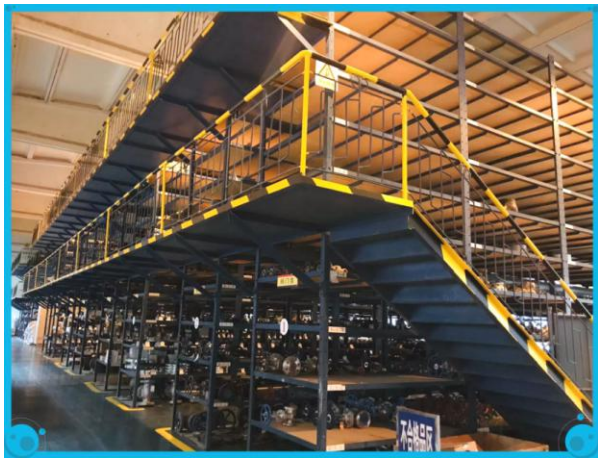
3. 2021 年库房新进 4 名成员，我作为唯一一个对库房相对熟悉的库管员来说，各方面压力可想而知。但当大家在经历了夏季四十多度的酷暑露天堆场整理钢材库，挥汗如雨的环境下，同事们没有任何抱怨，默契配合，团结协作，完成了钢材库的整理，成果也得到了公司领导的肯定。新成员注入了新血液、新思想，在一次次的库房整理整改过程中提出合理意见。大家共同努力，共同学习成长，一切都在变—思想、行为、标准！

库房的工作琐碎，需要细心、耐心、责任心，哪怕一次粗心都可能会给装置带来严重后果，比如化学药品型号发放错误，可能会造成装置损坏腐蚀，如果存放或处置未按其特性都有造成中毒，污染爆炸的可能！备品备件的材质、型号、磅级的对应也十分重要，所以不仅需要了解其用途，还需要学习一些专业知识。

### 三、感悟

在库房日常工作中，我们必须做到：

1. 对物资的熟知。
2. 定期和不定期的整理；尽量做到小配件的数量的准确在繁琐的工作中细致化管理。
3. 配合生产、采购、财务的工作，做好出入库单据及时入财务账。



4. 做好仓库整理、整顿、清理、清洁、安全，素养 6s 工作，坚持环境整洁，所有物资井然有序。

### 四、提升管理，再出发

根据公司的发展要求，对库房管理要求越来越高，同时也对自我是一种挑战和体现自身价值的机会，对公司充满了信心，我个人将以执着的精神和全身心的精力投身到库房平凡的工作中，为公司的发展添砖加瓦！

达州公司 鲁军华

## 记玖源工作有感

光阴荏苒，入职玖源 8 个月，让我感触良多，收获满满，也让自己很快融入玖源大家庭，以下是记录我工作中的人和事：

记得今年四月底入职公司，完全陌生的人和事，让自己很是茫然。这时综合管理部主管刘莉给予我很多帮助与关心，不厌其烦的给我介绍公司相关事宜及工作中注意事项，主动帮忙办理工牌，车辆进出手续，让我进入公司就体会到了浓浓关怀。

工作中公司领导也没有一点架子，公司领导李慈平总，商贸公司总经理刘毅也亲自带队同我们基础销售一起走访终端客户乐山和邦、乐山福华等客户，在和客户交谈中，专业熟练的业务技能也让我得到提升。

销售团队的同事在工作中也给与于我多方面的帮助，记得 9 月转正后自己跟踪本地液氨客户广安利尔，由于双方刚合作，处于磨合阶段客户抱怨颇多，提货不畅等很多问题，此时销售内勤夏小露及时给予建议，并协助我做好客户售后工作，最后得到客户认可。在我跟进甲醇直销客户乐山和邦时，由于客户承兑和现汇合同一起无法执行，同事刘畅第一时间打来电话给与指导帮助，最后通过走特殊流程让客户在下班前提到货，也让我更加熟悉工作流程及后续注意事项。

在公司工作的这段时间所有同事对我的帮助与指导历历在目，由于篇幅所限不能一一叙述。玖源的人和事让我在后续工作中更加自勉，愿为玖源这个自豪的团队添砖加瓦，奉献出自己的一份力量。

商贸公司 张波

## 玖源玖源 渊源流长

三月入春，温和轻柔。就如节气一般，我有幸加入了位于老家门前这家神秘的化工企业，作为文科专业的我来说，是莫大的神秘和期待。

入职以来，我用心感受着企业发展的点点滴滴，感受着企业良好发展业绩下播下的丝丝恩惠。企业就是我的第二个家，掰指一算，在公司的时间不经意就超过了家人的陪伴，从家人的处处呵护，到现在的独立认知，我的人生也伴随着企业的发展，人文文化的洗礼，得到了新的提升。归结起来，我认为有“三重”体会。

一是制度尊重，显大气。在入职前，我经历了一些企业的熏陶，领略了企业文化就是一把手的文化，没有健全的制度，摸着石头过河、拍脑袋做决策是多数



企业的现状，而我们公司却有着健全的制度，精细的管理流程，企业的管理依赖的是对制度规程的尊重，以制度制企，体现了先进的管理理念，体现领导的民主管理、规则管理文化，是企业规模化、大型化的基础，夯实了企业必定优良发展的根基。

二是事业尊重，促成长。员工的成长经历，来源于日常的细微处的培养锻炼，小到每周的总结，每周的汇报，那不正是企业培养人才的良好方式吗。频繁的写总结，促进我不断的归纳，促进我善于去发现和思考问题；而频繁的汇报，同时又促使我如何学会去表达、去阐述，在不断的鞭策中成就自己。

三是人格尊重，暖人心。公司的激励机制，不分岗位、不分等级，平等公正，为努力创造、积极贡献的每一个人搭建了宽广开放的平台，鼓励全员在岗爱岗、在岗敬业、在岗奋斗、在岗有活力、在岗有追求、在岗有期盼的发展环境。

今天的玖源成绩满满，全体上下信心十足，明天的玖源光芒四射，辉煌灿烂。

广安公司 杨茂洁

## 历经三年磨砺日，且看未来辉煌时

三年，在漫长的时光中，只是短短的一瞬间，然而对于玖源集团来说，却是一部充满机遇与挑战、拼搏与奉献的再次创业史。在这三年，我们经历了行情低迷的2019年，也面对了新冠疫情突袭的2020年，亦走过了行情炸裂的2021年。其间充满了玖源人的汗水与辛劳，虽然过程中充满了艰难与曲折，但在玖源人的共同努力下，开创了一个新的历史纪元。

玖源集团作为一家化工行业集团公司，无论是产量规模，还是营业额规模，在全国抑或是西南都算不上是凤毛麟角。在竞争非常激烈的基础化工领域，玖源能够坚持主业、不断改革、不断创新，生产公司努力节能降耗保生产，商贸公司不断优化客户结构增盈利，才能让玖源在区域内不断提升话语权及行业地位。

突如其来的新冠疫情对大部分行业和公司来说都是一场浩劫，玖源也不例外。面对下游客户停产、道路交通阻截、工厂库容告急的情况，商贸公司动员所有人，想尽千方百计疏通销量脉络，通过移库、以车代库等方式，度过了疫情前期最艰难的降库时光，力保工厂不会因为胀库而停车。

以贸易商为主要客户是化工行业的普遍销售模式，但面对集团以直销客户为主的经营策略时，商贸公司从上至下始终积极响应集团公司最新经营思路，2020年起逐渐加大直销市场开发力度，到2021年终有起色，甚至小有成就。甲醇产品

直销销量从 2019 年的 6 万吨到 2021 年的 17 万吨，合成氨产品直销销量从 2019 年的 5 万吨到 2021 年的 12 万吨，客户结构的改变也为公司创造了不菲的效益。这是集团经营策略的远见，也是玖源商贸人集体奋斗的结果。

今年是化工行业不可多得的丰收大年，面对如此波澜壮阔的市场行情，正是有我们过去三年的不断积累和沉淀，才能让我们在今年有所收获。

作为一个新玖源人，在这一年多的时间里，在公司的精细化管理之下，作为销售人员，不断践行终端开发，并且积极引导客户进行竞价销售，在这一年里我也收获颇丰。公司给了我一个学习与成长的平台，也正是因为有像我这样无数个“我”的成长与变化，带给公司新的气象，伴随公司一同成长。

过去已去，未来已来，与拼搏为伍，与奋斗前行，愿往后的每一个三年，玖源集团都能歌唱出更激昂的乐曲，都能演奏出更绝美的舞蹈，都能书写出更华美的篇章。

商贸公司 唐荣

## 落日无边江上尽，此身此日更须忙

盛年不重来，一日难再晨，三年时光，如同昨日，回首三年时光走过的道路，充满未知的迷茫、彷徨，奋斗艰辛的汗水以及小有成功的喜悦。

三年来全体玖源人用自己的睿智和辛勤汗水换来了玖源的新面貌，新起点。每一个玖源人都有资格为今天的业绩感到骄傲和自豪，因为这是大家用一千多个日夜辛劳换来的。成绩固然值得骄傲和自豪，但是面对下一个三年目标，我们更多的需要思考如何谋发展的新要求，我相信每一个玖源人都清楚我们面对的是多么巨大的挑战。面对三年来取得的成绩只是万里长征走完了第一步，还需要坚定“革命尚未成功，同志仍需努力”的精神。把成绩当作我们追求更高目标的基石，用时不我待、只争朝夕的紧迫感和使命感把每一天当作是最后一天去高标准、高质量完成我们的本职工作，用集团新的标准和要求去提升自己、促进自己，同时用我们每一个人的汗水和辛劳去换取下一个三年目标的高标准实现。

商贸公司 杨宝华

## 每个人都是玖源的小蜜蜂

今年初夏，蝉鸣还未响起，我第一次走进玖源这幢大厦里，忐忑里带着期许。时光一晃来到了年末，短短半年里，集团行色匆匆的同事、紧盯生产控制电脑屏

幕的工厂同仁，似乎每个人都在告诉我，为什么玖源的形象大使是“小蜜蜂”。

勤奋，一个不能更耳熟能详的词。我的印象里最深的还要数商贸公司达州产品部的同事们。当时参加半年工作总结会，一条条数据出现在大屏幕上，出差天数已过百天让我在惊讶之余更多的是敬佩，平均一周四天出差时间，不禁感叹爱岗敬业不过如此已。再后来，慢慢了解到几位出差频率如此之高的同事的工作是扎根于乡镇，服务于百姓，清晨迎着朝阳和人流出发，傍晚带着晚霞与硕果归来，身体是疲惫的，心灵是满足的。

奉献，是我在集团办公最能感受到的氛围。上至领导，下达员工，每个人只要在岗的每一秒，都在为这个集体更好的明天而呕心沥血。今日事，今日毕，今天需要完成的工作，即使再晚也绝不会拖到明天。午饭时间也紧锣密鼓地各自开着小会，兴许只有把工作安排妥当，才能安心吃下这口午餐。夜晚的灯火也不时为我们而亮，是汗水的见证，亦是责任的标榜。

纪律严明，最能体现这个词的便是工厂。作为集团同事出差到工厂时，进出大门严格的登记排查，到生产现场所需做的安全防范，中控室里生产部同仁一丝不苟地注视着生产控制电脑屏幕，库房管理的严密性等各个方面都无不体现出咱们是一支纪律严明的队伍，是一支富有合作精神的团队，就像是小蜜蜂一般，分工明确，精诚合作。

到今天，我发现每一位玖源的同事都是一只只勤劳的小蜜蜂，矜矜业业地工作，孜孜不倦地付出。大家都在变得更好，而我，也在潜移默化中被大家不断地影响，蜕变。

集团公司 饶诗强

## 那一天

那一天，乌云蔽日，  
草木凋零。  
世界安静了，  
为什么不走？  
因为这是我们的家！

那一天，阳光从天边透了几缕，

嫩芽满枝。  
装置的轰鸣声均匀绵长，  
新的领导班子成立了，  
以效益为中心扬帆起航！

那一天，阳光明媚，  
草木葱翠。  
以精细化管理为中心开展起来，  
重安全、减浪费、保连续，  
企业蒸蒸日上！

那一天，骄阳似火，  
花团锦簇。  
每个人脸上都洋溢着微笑。  
扭亏为盈，  
从求生存到谋发展，  
为金秋硕果——新高度，新目标，  
2022 玖源再出发！

达州公司 张翹

## 齐心协力换新颜——玖源化工一路向前

年年岁岁花相似，岁岁年年人不同。转眼之间，又是一年春将至。这是我与久源跨过的第一个年。

脑海里时常浮现第一次来面试时的场景，耐心细致的江部长给我介绍公司的生产物资、销售模式以及采购工作状态等。当时我便心想要是自己能成为他的下属，一定能收获到很多知识。后来，在焦急与漫长的等待中，人事通知入职的好消息终于来临。在 2021 年 6 月 15 日，我加入了玖源化工集团这个大家庭，也正式成为了供应链的一份子，下面我来讲讲入职半年以来，我对身边这些小可爱的感受吧。

即使是性格开朗的我，在入职第一天内心也难免有些胆怯。当游经理带着我与部门同事逐一介绍认识，这位是马强，这位是文丽覃，这位是杨华强……还记

得小马哥当时很正式的和我握了个手，游经理用四川话调侃了一句“哇！你们搞的这么正式”这融洽和睦的氛围让原本紧张的我，心里的大石头突然就落了地。

工作中遇到不理解的，同事们也是不厌其烦地为我解答，在同事的帮助与自己的努力之下，我终于学会了部门的工作流程与方式方法，也可以自己独挡一面。

9月大修计划如期而至，当时子公司只有马强和文丽覃两人忙的不可开交。于是集团供应链游经理与杨华强工作的同时下放子公司，但需要订购的各项物资依然是源源不断。这时集团供应链只剩我和王大胜，一切为满足大修、技改为前提，江部长安排我帮助广安子公司，大胜帮助达州子公司。虽然我只是帮忙处理一些五金工具和物料加文职这块的工作，但我仍旧很快乐，因为我们是一个大集体，我献出一份力，也许也可以做他们坚强的后盾。

大修物资订购期间，周末全员加班，马强、杨华强、文丽覃多次加班到晚上十点多，他们对工作的责任心、对工作的敬畏，这种态度是值得我去学习的。

大修物资订购完美落幕，9-10月全员参与完成所有计划物资的合同签订与订单下达。在这两个月的时间里，我也学到了无论在生活还工作中，我们都要有责任感，要勇于承担。要察觉自己身上的缺点和不足，对于别人指出的问题，要学会感恩，虚心接受并加以改正。

团队凝聚力在供应链这个小家庭都能释放的这么强大，我相信玖源化工集团这个大家庭的每一个角落都散发着这种光芒。

2022年即将到来，新的征程和挑战等着我们去面对，怀着一颗空杯和感恩的心去做好每一件事情，不管是工作还是生活，永远把自己摆在一个低的位置，这样才能学到更多有用的知识，我们要更加努力去实现自己的理想，起航吧！

愿所有人的付出与努力，让玖源化工一路向前！

集团公司 李景娥

## 浅谈三年三收获

时光如同白驹过隙，三年时光匆匆而过，回顾即将过去的2019—2021三年时光，玖源集团求生存的三年目标已基本实现，在三年改变中公司通过管理提升、技改技革、金点子、新项目的发展，使公司逐步实现扭亏为盈。做为广安公司的员工的，也让我们从19年前的失望（欠薪、欠社保、欠住房公积金），到2021年收入的提升，对公司的发展看到了希望，三年中也获得三感：安全感、获得感、幸福感。

## 一、安全感

回顾 2019 年集团新董事会的成立，开启了公司的第一个三年计划（求生存），“以效益为中心，改变管理模式”，广安公司通过“奋斗 60 天，管理迈上新台阶”，逐步提升管理，改变了以前的等、靠、要的思想，转变为办法总比困难多的思想，由以往的提问题，到现在的解决问题，提高工作效率，提升工作质量。让员工感觉到公司有了新活力，工作起来也有了新动力，对玖源集团的发展有了新的信心，获得了安全感。

## 二、获得感

回顾 2020 年：（1）公司开展技改改革，金点子活动，鼓励员工积极参与，集思广益，建立奖励机制，有参与就有得，期间也产生不少获奖者；（2）班组成本竞赛的开展，讲求降成本、增效益的目的，鼓励班组间公平竞争，按每月排名进行团队绩效以及奖金奖励，既使团队获得了团建经费，增加了团建频次，增强了团队凝聚力，又让班组间成员通过你追我赶，获得了提升，提高了对装置的认知以及驾驭能力；（3）巡检之星奖励制度的建立，在隐患排查及合理化建议制度修订后，提高了巡检及时奖励金额，再加之每季度一评的巡检之星奖励，展现出公司重安全、重奖励的管理提升，对基层员工精心细致夯实巡回检查制度，及时发现隐患及时处置，保证生产装置的安、稳、长、满、优稳定运行工作进行了充分肯定，也使一线员工获得了有付出就有回报，提升了员工的工作积极性；（4）随着公司经营情况的好转，立即将欠薪、社保为员工补齐，让员工对公司的发展看到了希望，获得了信心。

## 三、幸福感

回顾 2021 年随着产品市场行情的上升，公司经营情况逐步好转，进一步提升管理工作、技改改革、生产模式的改变，基本实现扭亏为盈。（1）修订 KPI 考核模式，结合子公司的实际盈利情况，对多产液氨提升公司效益的指标考核进行优化，提升员工的收入；（2）合理化建议工作的持续开展，采纳与未采纳均获得现金奖励的改变；（3）员工技能评定工作的落地，改善员工收入，让员工得到技能肯定的同时，获得了幸福感；（4）从 2019 年起至今，公司年终评优选先的改革，增加了年终评优选先奖励，新增了优秀团队、十佳经理人、十佳奋斗员工、单项突破员工奖项奖励，让员工通过一年的努力，获得了肯定；（5）新项目的建设，让员工感受到玖源家庭正在蓬勃发展的幸福感。

玖源集团三年的变化，让每一位员工喜获了三感（安全感、获得感、幸福感），也让员工感受到了玖源大家庭的温暖，玖源是我们家，我们是其成员，新高度、新目标、2022再出发。

广安公司 张朝令

## 浅谈收获

岁月匆匆，过去的一年即将结束，新的一年即将到来，不知不觉中已经来到玖源快两年的时间了，也很高兴有这样的机会和大家分享我来玖源这两年的收获。

先给大家分享一下我是怎么来到玖源的吧，玖源这个名字对我来说一点也不陌生，这也许就是有一种特殊的缘分吧，因为上学的时候朋友的父母在玖源上班，所以在上初中的时间就知道这家企业的存在了，在那个年纪，玖源就像我心中的白月光一样，可望而不可及。在2020年初的某个周末，无意间发现了玖源在招聘财务岗位，我满心欢喜，但又不是那么的有信心，最后为了不给自己留遗憾还是决定试一试。非常感谢领导愿意给我这个机会加入玖源这个大家庭。能够成为玖源的一份子让我感到非常荣幸！

收获的幸福感；到目前为止我在公司工作的时间为一年八个月，虽然来玖源的时间不长，但我却时刻感受着关怀与温暖，感受到公司务实向上的氛围，这里有一个广阔的事业舞台，供我施展自己的才华，创造人生的精彩！在玖源，我相信我的能力能够得到提升、我的价值能够得到体现，我会用优秀的工作成绩来为公司的发展作出自己的贡献！

收获的获得感；一年多来，通过不断学习和不断摸索，收获很大，不论在工作安排还是在处理问题时，都得慎重考虑，做到能独挡一面，我坚信工作只要尽心努力去做，就一定能够做好，无论在任何岗位，无论做什么工作，都要怀着热情，带着情感去做，而且要竭尽全力，尽职尽责地做好，对待工作，不要说不行，有时困难重重，也要坚决去执行。

收获的安全感；安全感属于个人内在精神需求，是对可能出现的对身体或心理的危险或风险的预感，是一种渴望稳定、安全的心理需求。外在的东西所带给我们的安全感，大多都是暂时的，如果总是依赖于这样的安全感，当有一天你失去它们的时候，你会跌的很惨。工作中虽然有时候会比较忙碌，但在忙碌的同时也让我收获到了安全感，因为只有努力工作，才能是我们感受到真正的安全感。

努力工作，就是你最大的安全感。

玖源是我们共同的大家庭，承载着我们大家的憧憬、希望和幸福，我们应该好好珍惜和爱护它，在新的一年里，玖源需要大家一如继往的关心、呵护和支持。希望我们坚定信心、振奋精神，在新的一年里创造出更加辉煌的新业绩，携手共享新繁荣。

集团公司 彭莉

## 全力为大修工作提供后勤服务保障

装置大修工作即将开始，作为综合管理部在此期间最重要的一项工作便是各项后勤服务，为此综合部围绕这一核心思想展开前期准备工作，所谓的“兵马未动，粮草先行”算是真真切切的体会到了。

首先便是疫情防控工作，因大修工作一是涉及外来人员众多，二是人员流动交叉情况复杂，该项工作可以说是任务艰巨，责任重大。在集团领导指示下，广安公司综合部先是为此次大修工作制定疫情防控工作补充通知，根据具体情况制定具体措施；后是积极寻找愿意到我司进行核酸检测服务的医院，经过多方努力，终于在新桥街道办工作人员的帮助下新桥卫生院同意帮助我司共同做好疫情防控工作，在此深表歉意。

其次就是最难的人员餐饮的问题，本次大修工作时间紧、任务重，涉及到的外来人员相比往年数量陡增，仅靠公司食堂供应明显不能保质保量。为解决这一难题，综合部安排人员先后到前锋、华蓥两地进行实地考察，在保证食品安全的情况下，选择性价比最高的服务商来承担此项工作。通过前几次的供应和餐后调查，部分人员反馈比较满意餐饮水平，同样有部分人员反馈未达到自己的预期，综合部安排专人跟进此事，及时掌握人员的想法并收集各项问题与服务商沟通、交流，发现一个问题，我们解决一个问题，同时综合部也在积极的从根源上思考如何提高标准，更能够符合消费人员的要求。

综合部在此次大修工作将全力保证各项后勤服务工作，为大家创造一个没有后顾之忧的环境，为公司大修工作拼尽力量。

广安公司 陈银



# 三年管理革新 创玖源新风貌

(2019~2021)

三年前，玖源集团深陷泥潭，犹如沼泽地里的骏马，纵使有万般力量眼神里却依然是绝望。当时的玖源内忧外患，面临诸多问题，例如对员工“三欠”（欠薪、欠社保、欠公积金），让很多人都看不到希望。三年后，公司通过一些的管理的变革和制度的建立，稳稳的抓住了市场机遇，达成了今天的业绩。管理的变革和制度的建立就好像是救命的缰绳，把玖源这匹骏马从沼泽地里拉了起来，让它又能在广阔的原野上纵横驰骋。三年的变化离不开公司管理层的正确决策，也离不开我们员工对公司方针制度的认真贯彻和落实。下面就让我带大家细数这三年里我们所作的改变。

## 一、2019年重要记事

(1)集团行政总裁史建敏先生在2019年的行政工作报告中提出了“以效益为中心，改变管理模式”的年度工作目标，为2019年的工作定下了总体方针。

(2)响应集团的号召，广安公司2019年5月积极组织开展了“奋斗六十天管理上台阶”的活动。从思想、管理、技术三个层面展开。首先，思想上统一，改变观念，带领团队共同提升，并持续开展批评和自我批评，改变作风，做到“今日事、今日毕”。其次，管理上，加强工作完成情况的监督检查考核工作，重视细节、追求精益求精，明确职责、提高工作效率，组织修订制度，并严格执行，加强培训工作，逐步培养团队良好的工作习惯，加强考核和奖惩力度。再次，技术上，开展技术练兵和竞赛，开展自查自检工作，通过技术革新实现节能降耗、降本增效，加强案例分析和学习。

活动开展后，大家立即检查自己工作的完成情况，未完成的工作及时查出原因，分析原因，并制定了具体整改措施，确保每项工作落实到位。从“被动”变为“主动”，发现工作中存在的漏洞、问题和管理上的不足、思想态度和工作作风问题，并及时解决。在持续60天的管理提升活动中涌现了一批优秀的团队和个人，并得到了公司的嘉奖。经过本次活动，员工思想都有了较大的转变，彻底改变了“等、靠、要”旧思想，工作态度变得积极向上。

(3)制定《岗位工作标准》，明确了各岗位的人员资格要求，工作内容与要求，职责与权限。使各岗位人员各司其职，职责明确。

(4)配合集团公司开展降本增效、开源节流活动，共同努力，通过增产降耗、技术改造、削减隐形浪费，节约支出等工作，实现增收节支8850万元/年。

(5)开展技能知识提升培训活动,提高了管理人员、工艺操作人员和机电仪维修人员对安全、环保、隐患排查等方面认知。

## 二、2020年重要记事

(1)广安公司开展班组成本竞赛活动,充分调动了生产部全体员工的积极性,实现了“人人关心成本、班班关注成本”的良好氛围,并激励每个运行班组在生产过程中不断提升运行人员技能水平,认真巡检,精心操作,优化调节工艺参数,提高了操作平稳率,在确保安全的前提下降低了装置物耗能耗,实现了装置安全、稳定、长周期运行的目标。

(2)在疫情爆发期间,积极配合公司开展疫情防治工作,宣传疫情预防知识,每天定时对班组人员进行体温测量,按时进行工作场所消毒,上班期间全员佩戴口罩,下班后减少外出,减少聚会。公司全员上下一心严格执行公司疫情防治规定,保证了公司生产持续稳定的进行。

(3)制定《安全生产禁令》,进一步规范了员工行为,防止和避免了安全生产事故发生,保障了员工生命安全和装置设备运行安全,提升了公司安全管理水平。

(4)制定《班组十项管理制度》,重视基层班组的基础管理工作,搞好了基层建设,增强了基层实力,激发了基层活力,提高了基层效率,为公司持续发展奠定了坚实的基础。

(5)制定《生产装置安稳长运行升级管控措施》,其中,生产部牵头完善了工艺卡片,并不定期对运行班组员工进行参数和操作以及事故处理的随机问答抽查,进行奖惩。在7-8月组织了一次“我爱记参数”知识竞赛活动,强化了工艺参数重要性的同时,也提高了员工学习兴趣。每个季度对运行班组进行一次技能考试,提升员工综合技能水平。

(6)制定《隐患排查及合理化建议专项奖惩办法》,为将公司打造成无泄漏工厂的标杆企业奠定了基础,加强和落实了公司生产装置的隐患排查和治理工作,对及时发现和消除隐患,确保装置安全稳定运行发挥了至关重要的作用,同时调动了员工参与公司生产经营工作的积极性,让广大员工主动为公司的安全环保生产、降本增效献计献策。本办法实施后,涌现了一批优秀的巡检之星,在公司员工中树立了巡检的榜样。

(7)开展生产运行人员多岗位技能培训和机电仪维修人员多工种技能培训活动,充分调动了生产部员工、三修员工的学习和工作积极性,利用现有资源培养了一批一岗多能的技能型人才,建立起了一支技能全面、作风优良的员工队伍。

### 三、2021 年重要记事

(1) 建立 KPI 考核制度。明确绩效制度，奖勤罚懒，惩奖分明。充分调动了员工积极性，提高了工作效率。

(2) 建立《生产装置非计划停车管理办法》，进一步加强非计划停车管理，实现生产装置安、稳、长、满、优运行，确保了公司 2021 年生产经营目标顺利完成。

(3) 推进实施双控体系建设工作，准确把握安全生产的特点和规律，以风险为核心，坚持超前防范、关口前移，从风险辨识入手，以风险管控为手段，把风险控制点在隐患形成之前。并通过隐患排查，及时找出风险控制过程中可能出现的缺失、漏洞，把隐患消灭在事故发生之前。

(4) 推行以“整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全、节约”为方针的 7S 管理。认真贯彻落实公司 7S 管理的总体安排部署，使公司管理基础得到了夯实，设备健康水平提高、现场管理有了明显改善、员工素养得到提升。实现了 7S 管理第一阶段目标，发挥了引领、示范作用，总结管理经验，初步形成了 7S 管理成果。7S 管理将进入常态化阶段，会全面、持续、深入推行，不断提炼总结、固化成果，形成共同遵守的行为准则，建立长效机制，融入公司企业文化。

(5) 建立班组标准化台账，进一步夯实了班组基础管理工作，全面提升了班组标准化管理水平，形成了标准化示范班组。班组标准化台账包含了员工基本信息、班组 HSE 活动记录、班组建设活动记录、员工培训学习记录、班组会议记录、隐患排查及合理化建议、班组奖惩记录、班组劳动纪律管理、员工思想动态及谈心记录、班组管理创新及制度建设，这些展现了班组管理的可视化、人文化、标准化。

(6) 开展岗位整合工作。前期的多岗位学习活动，为岗位整合奠定了基础，保证了岗位整合的可操作性。岗位整合后节省了人力资源，降低了人力成本，促进了各岗位人员相互之间的学习，实现了各装置人员全流程学习，全岗位操作，有效提升员工对装置的驾驭能力。

(7) 充分发挥兼职安全员职能，每月由兼职安全员按时组织安全培训。加强和规范安全生产培训管理，保证培训质量，切实提升班组员工安全素质和技能，预防和减少生产安全事故，保障员工生命安全和公司装置稳定运行。

三年里，我们为了扭转困局，为了走出泥潭，做出了太多太多的改变，在这短小的篇幅里写不完这些巨变。回望过去的三年，公司由内到外，从上到下，都经历了一系列的变化与革新，这一切都让公司显现出了良好的发展势头。历史

遗留的问题正在逐渐被解决，希望的曙光已经闪耀在我们的脸庞。未来的三年，我们将坚定不移的跟随公司的步伐，贯彻落实公司的各项制度，去迎接更伟大胜利。我相信玖源集团终将成为工作环境一流、生产指标一流、管理水平一流、经营业绩一流、员工队伍一流、公司形象一流的标杆型企业。

广安公司 杨兵

## 三年汗水 三年收获

### ——记一名基层管理人员的转变

我于2011年进入公司，在生产岗位学习实践8年，2019年被公司任命为合成技术监督兼部门安全员，2021年5月调入安环质管部任安全技术监督。

三年时间，我从生产一线岗位转变为技术监督岗位，再由生产技术监督转变为安全技术监督，其间有过迷茫、困惑，但更多的应该是收获。

在生产岗位学习过程中，我从一名刚从学校毕业的大学生成功转变为一名职业人，在一线岗位学习基本的化工操作技能，逐渐意识到理论知识与实际操作差异太大，现场的操作需要灵活运用、随机应变。一线岗位的工作也让我熟悉了该套装置的整个工艺知识，不仅能够熟练操作现场的阀门、排查现场隐患，将风险控制事故发生前，还可以操作DCS画面，包括保持各项工艺参数的稳定、开停车操作、事故处理等，达到驾驭装置的能力。

在刚升任为技术监督的时间里，还是以操作员的思想来开展工作，结果和实际达到的效果差距太大。在部门负责人和其他人的帮助下，我理清了工作头绪，对工作标准和职责重新进行学习，在这个岗位需要解决问题时及时彻底解决，如操作人员可能只关注某个工艺指标偏离了及时进行调整，但作为技术人员，需要分析产生偏离的原因，找出应对措施预防下次出现同样的偏差，防止因一时疏忽造成更严重的后果。在这个岗位期间，我还学习了基本的作图操作，在编制方案过程中如何运用工程图辅助完成编辑工作；同时文书的写作能力也得到了锻炼，在选词、组句逻辑上也得到了提升。

今年5月份，我调到了安环质管部任安全技术监督，这又是新的挑战，因为以前没有真正接触安全管理，一切从零开始，但是在生产部打下的文字基础和工艺基础，让我能够很快适应安环质管部的工作。在这里我学到了什么叫“三同时”，从安全预评价，到安全专篇设计，再到安全验收评价，整个过程需要进行哪些工作，完成该项工作的标准（获得批复、完成备案、完成报告备查），同时如何迎接

政府检查，学习各类标准规范，提高业务技能。

总体来说，三年的时间，在集团公司的三年规划期间，不仅仅个人能力、业务水平、学习规范、运用规范的能力得到了提高，三年付出的劳动，也终于收获了回报。公司在经历了一段时间的低谷期后，逐渐恢复元气，今年“脱贫”，都离不开集团领导的正确决策。

在下一个规划时间内，个人需要提升的空间还很大，作为安全监督，在安全管理过程中，还需要考虑到合规、合法生产的问题，如安全相关证照的办理、标准化评审、安全现状评价等，还需要深入学习了解办理流程、资料收集整理等，期待下一个三年收获更多，成长更多。

达州公司 张辉孝

## 三年磨炼，五年收获

2016年11月，带着对未来的憧憬加入玖源，成为财务部的一员。那时的玖源，市场行情低迷，连续亏损，已被迫停产一年有余。就在12月准备生产，伴随着一阵阵机器声响，经过玖源员工的不懈努力，顺利开车成功。就在出产品的这一刻，所有玖源人脸上洋溢着久违的笑容，我也不自觉的嘴角上扬。

刚到财务部，我主要负责的是销售、税务方面的工作，对于一个财务专业的我来说这份工作是熟悉而又陌生的，熟悉的是会计这个专业，陌生的是玖源这个行业。记得那时领导说得最多的一句话就是“林俊啊，你还有好多要学习的，你要加紧学习啊”，这句话一直深深印在了我的脑中，也体现那句“纸上得来终觉浅”。那时候先到广安公司培训，熟悉工作流程及内容，在实际工作中一步步摸索学习，再慢慢进入正轨，就这样波澜不惊地度过了三年，专业技能也止步于前。

2020年开始，对我来说是新机遇也是新挑战。面对突如其来的人员缺失，在领导的调配下，接手缺编人员工作，依次从事费用会计、成本会计以及材料会计工作。开始的内心是抵触的，工作内容的增加，业务的不熟悉，有时会因一个小问题停滞，耗费较多时间思考；有时会因犯错，而内心沮丧；有时会因没有节假日，而抱怨生活。在这期间，一次次想放弃，又一次次迎难而上。最终在领导的带领和同事的帮助下，专业技能上了一个新台阶，抗压能力也有所增加，业务知识面也不断拓展。

在这几年的工作历程中，我收获了会计从业必备的专业技能，收获了一群爱岗敬业、与玖源共进退的同事，在玖源这个大家庭也收获了我的小家。也能切身

体会到初进公司见玖源人开车成功的那种喜悦，因为我也已经成为了玖源人，是成百上千玖源人中的一员。现如今，看着日新月异的玖源，看着蒸蒸日上的玖源，看着扭亏为盈的玖源，我相信，未来，玖源会更好，玖源人会更好，玖源人的笑容也会更灿烂。我也会以更好的状态，更认真的态度、更饱满的热情，去创造，去拼搏，去努力，和玖源一起成长。

达州公司 林俊

## 三年收获

2018年，玖源各种原因之下公司高位的贷款、技术人才的大量流失。就在此时玖源发生了大地震：董事长、执行总裁更换，经营班子一系列的变动让我们无所适从。此后大刀阔斧的改革开始了，集团通过一系列的管理提升、奖惩制度、技改技措、规范化、标准化等手段，通过三年求生存将玖源从死亡边缘带上正道。

如今回想这三年求生存收获满满。三年前，我们都很青涩，说是在公司上班倒不如说是在公司养老，“等、靠、要”思想严重，玖源大船已千疮百孔。三年中，纠正不良思想，具备主动、积极、奉献精神的优良品质人才不断涌现，金点子、技改技措方案的不断提出和落实，整备着玖源大船。三年后，高效、低耗的玖源大船扬帆起航，向着阳光，奔向希望。

这三年是玖源人人生中的一个转折点，激励机制的出台与不断兑现，使得员工上班有了更好的动力，员工也不再抱怨，有付出就会有回报，更高的回报意味着可支配额更高，根据自身需求改善居住环境，提高生活水平，满满的都是幸福感。

除去物质上的回报，更多的收获是自身能力的提升。各种内培、外培不断投入，专业培训、管理培训通过系统化的内外培训模式，不断提升员工能力，青涩的员工逐步走向成熟、走向精湛。技术不好？管理能力不行？没有关系！公司有技术好的、有管理能力强的，只要你愿意学习、善于总结，各种培训齐上阵，轮番轰炸，学渣变学霸。

公司忙于生产效率提升的同时也不忘安全提升。外部聘请专业团队排查公司存在的隐患，内部出台隐患排查奖励机制，内外双管齐下，不断修正公司存在的陋习与隐患，消除物的不安全状态；通过规范化、标准化，推进员工陋习、经验主义等陋习的改正，消除人的不安全行为；通过设计院、知名厂商等提升设备自动化水平，改善环境条件，减少员工在装置区出现频率，提升设备本质安全等手

段，减少环境因素造成的影响；不断推进与行业内各知名企业联系，通过参观、学习、邀请指导管理体系建设等，消除管理缺陷。

2021年是极不平凡的一年，也是玖源通过三年努力收获的一年。突如其来的疫情使得全世界陷入了困境，玖源人面对疫情没有退缩，在这种困难的局面下坚持不懈，一方面严防疫情、一方面发展生产提高技术水平，在玖源人团结奋进下，赢得了疫情防控与生产双丰收。

达州公司 覃方能

## 幸福收获让未来更美好

辞旧迎新之际，总能引起万种思绪，或总结或计划，总结这一路走来的得失，计划即将要面对的未来。我来公司的时间虽然只有一年多，现在回头看，还是收获更多。

收获安稳的生活：稳定的工作与收入使个人生活变得轻松愉快；健康营养的工作餐使我们有更多的休息时间，同时节约交通成本；丰富的运动会让我们强化健康体魄是革命本钱的观念。这一切外在基础是我们建立安稳生活的重要保障，这也是职场中人最重要的收获。

收获职场人的成长：在进入化工行业的这一刻，有太多化工专业产品的知识等待着我去学习，同时需要发挥一名采购的职业本能，结合化工这个行业，做出巨大转变。这个过程也相当于从无到有的过程，收获专业知识、收获技能、收获安全生产意识，这些都是目前乃至未来的职业生涯中最优价值的部分。

收获满满的关爱：初入公司，有来自同事的对生活的嘘寒问暖；日常工作中，有职场前辈在专业能力上的悉心教导；节假日，有来自公司的福利及问候；这些满满的人文关爱，让我在陌生的职业道路上不再孤单与彷徨，因为这些关怀，我的方向更加坚定，目标愈加清晰。

我深知，在采购这条职业道路上我还有很长的路要走，这条道路或许坎坷崎岖，或许平坦顺畅，不论如何，我都信心满满，因为有在玖源这个大家庭里拥有的幸福收获，就一定行至更远。

广安公司 文丽覃

## 三年收获之感

作为一直在奋力工作的老员工，三年的感受是从亲身经历中获得的，收获感满满。公司今年的喜报是接连而来，这是在集团公司正确的领导下得到的结果，相信全集团员内心深处都是洋溢着热烈的激动之心和幸福向往。这三年中，自我反省，觉得自己还欠缺什么？并希望能够综合提升自身能力，与公司共同成长！三年的收获，趟三年汗水，换玖源新貌。

收获责任心，责任心是指个人对自己和他人、对家庭和集体、对国家和社会所负责任的认识、情感和信念，以及与之相应的遵守规范、承担责任和履行义务的自觉态度。认识到自己的工作，把实现公司目标当成是自己的目标，这也是我们应该具备的，不可或缺的态度。三年前，因为对事情的认识不足，在处理事情的时候，不会去认真思考，事情的结果让自己学习到了很多小细节需要去完善，也让自己学习到了要怎么样去提升自己。每天要做什么，完成什么，要一一进行核实，做到每事进行确认，把事情落实完毕。

收获执行力，执行力是指落实战略意图，完成预定目标的操作能力。是责任心的一个实施动作，是把责任心转化成为效益、成果的关键。如果在工作中没有责任心，就会出现“机械”执行、“拖拉”执行、“应付”执行、“折扣”执行、“变通”执行、“随意”执行、“违规”执行等方面的问题，使执行大打折扣。负责就是要对所做的每一项工作有结果，要一抓到底，抓出成效，敢打前站、争创一流。

做有为之人是增强责任心，提高执行力的标准。增强责任心，提高执行力，结果是最好的衡量标准，必须用工作实绩说话。2022年工作中要创新工作思路，谋求新的突破，打造特色亮点。

集团公司 王大胜

## 三年之感悟

光阴似箭，时间如梭，转眼间已跨过三年，伴随着公司新的管理理念逐渐深入人心，虽没有异常显著的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

期间，我一直任职于商贸公司区域经理。工作中，认真学习公司管理制度，协助领导共同做好日常销售工作，转变之初，常有不适应，计划性较差、粗心大意、逻辑不强、词不达意，工作中常有事半功倍的情况发生，期间为了适应公司对销售工作新的要求，不断自我鼓励和强化弱项，比常人付出了更多的时间与汗水，从逐渐能够应对工作岗位新的要求到比较好的梳理工作的轻重缓急，抓好重



点及非重点，随着业务能力的快速提高一步一步真切地体会到一个好的平台给与我们的不只是要求更是关怀与激励。

近三年来，结合公司提出的以“提升客户服务质量”为工作思路，全面提升客户服务工作，让客户在整个合作过程中有较好的体验。设身处地为客户着想，更全面、准确地了解市场行情，掌握上下游需求情况，更准确预判行情，真正实现从销售人员到市场人员的转变，在不违背公司利益的情况下，协助客户权衡利弊，规避市场销售过程中的风险。随着自提量的增加，来厂装货的车辆也越来越多，装车过程中受恶劣天气、提货单发送不及时等造成司机装货时间延长的情况时有发生，我作为客户与厂家的纽带，全程协助客户处理好司机来厂装货遇到的各种问题，让客户有更多的精力放在销售工作中，深耕终端市场，助力公司提高产品市场影响力。

进入玖源，已至9年，在销售岗位上兢兢业业、任劳任怨，取得一定成绩的同时也得到自身价值提升的回报。尤其回想近三年付出的心血和汗水，是值得的，是自身价值得以快速提升的前提。日后工作中，应认识到逆水行舟不进则退的道理，居安思危，充分学习和应用更多的销售工具，为公司创造更大的价值。

商贸公司 李毅

## 我与玖源共成长

“我与玖源共成长”是一个崭新而又古老的话题，是我应持之以恒追求的信念。有一种意识，没有拥有就不知道其中的快乐；有一种快乐，没有体验就不知道其中的幸福。是一棵树苗，就要长出枝繁叶茂的树叶，为酷暑中的人们撑起一片休憩的浓荫，那就是成长。

企业与员工是一个共同体，企业的成长，依靠员工的努力来实现，企业给了我们最大的信任和发挥空间，那么我们就应该自觉把个人的命运和企业的发展融为一体。我们要带着强烈的责任心充满热情积极主动地去工作，恪尽职守，为企业的发展贡献自己的力量，这不仅是我们，也是企业走向成功的起点。

2019年，我已经工作在玖源的工作岗位上，成为一名普普通通的工人。不知不觉，一转眼又陪伴公司走过三年了。回首往事，像在放电影一样时而激动人心时而令人振奋。三年前，带着憧憬的我，工作在公司这个热情的大家庭中。我从一名现场的操作员到中控总控工，可以说，今天的我，褪去了当初的稚嫩，多了一份成熟，没有了往日的胆怯，多了一份坚强。这一路走来，有欢乐，有汗水，

有收获，也有付出，更多的是伴着我成长的经历。随着公司的不断发展，我们公司的员工队伍也在不断壮大，我几乎是和公司一起成长的，作为公司一名老员工，看到公司能发展到今天，真是感到无比高兴与自豪。公司是我们成长中的另一所学校，公司成长了，我也成长了，伴随着公司的成长而成长了，每天收获着工作的快乐，接受着工作的历练，享受着公司领导、同事给我的关心与支持。

在和公司一起成长的过程中，我体会到了生活的乐趣和工作的幸福感、获得感、安全感，是公司让我们这些互不相干的人走到一起来，并且为了同一个目标不懈努力。工作是生活的一部分，用好的心态去对待工作的每一件事，学会快乐地去完成它。这样我们就可以享受工作带来的乐趣，并且可以在整个工作过程中感受到自己成长的喜悦。无论我们身处在何种岗位，无论我们职位高低、大小，我们都应该尊重自己的工作，肯定自己的工作，工作能够丰富我们的经验，增长我们的智慧，在工作中获得技能与经验，是我最大的收获。感谢公司给了我发展的平台，感谢领导给我的支持和关心，感谢和我同甘苦的兄弟姐妹。

当然，在和公司一起成长的过程中，我也犯过错误，自己在深感痛心的同时，也感受到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以我在检讨的同时，也表示感谢。以后我要加倍努力地工作来为公司的发展作出一份应有的贡献。

宏源科技 袁鑫

## 时间的力量

2018年3月~2021年12月，时光荏苒，光阴似箭。加入广安玖源化工这个大家庭已经三年有余，很荣幸成为其中的一员。

2018年于我而言时崭新的开始，进入到一个完全陌生的行业，使零基础的我感到十分迷茫，该如何去学习，使自己能快速适应新的工作环境成为困扰我的一大难题，但是进入班组后，良好的工作氛围打消了我的顾虑，热心的同事和一对一的师傅，在了解到我的基本情况后，因材施教，把对于我来说深奥复杂的化工知识转变为通俗易懂的常识，让我能轻松的理解和掌握，使我在短短几个月的时间里快速的成长，得以担任起岗位职责，得到公司领导与同事的认可，让我坚信一日一钱，十日十钱。绳锯木断，水滴石穿。

2019年和2020年时转变提升的两年，两年的时间中，亲身经历了装置的系统开停车，异常情况的处置，使自己的技能水平不断提升，参与了装置的大修工

作，让我熟悉了装置设备的内部结构与原理。日积月累，我的工作岗位也从甲醇现场副操到中控副操再到中控主操，在此十分感谢公司领导对我的认可和身边同事的热心帮助，岗位的提升也让我发现翻过一座大山还有另一座大山等着我去翻越，因此在日后的工作中我要踏实稳干，不断提升自身技能水平去迎接新的挑战。

2021年时充实的一年，在今年一月份的开车过程中，在公司生产部领导的正确指挥下，转化的化工投料时间由原来的27分钟缩短至7分钟，减少了天然气放空损失，缩短了开车成本，节约了开车成本。这件事让我看到了知识与实践相结合，经验与时间相叠加所产生的质的变化，因此坚定了我不断学习总结的信心。主动向经验丰富的同事请教学习所需知识，日常操作中积累总结经验，不断提升充实自己，量变引发质变，寻求新的突破。

蓦然回首，思绪满怀。在这三年多的时间里，玖源公司在不断的寻求新的突破，在逆境中求生存，在竞争中求发展，在2021年得以变成一个不一样的玖源。反观自己，在这三年中在公司领导及各位同事的热心帮助与指导下，我也从一个化工门外汉逐渐成长为生产队伍的中间力量。希望能通过自己的努力为玖源的新时代添砖加瓦，贡献自己微弱的力量。最后由衷的祝福玖源能在下一个三年创造新的辉煌！

广安公司 吕吉祥

## 三年收获

时间如白驹过隙，转眼三年过去了，再回首，思考亦多，感慨亦多，收获亦多。三年来，在各级领导大力支持下，在各位同志的鼎力帮助下，师傅的悉心教导下，踏实工作，认真学习技术，较好地完成了自己的本职工作和领导交办的其他工作任务。

为做好本职工作，坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人。一是正确认识自身的价值和工作中存在的不足，正确处理苦与乐、得与失。二是锤炼技能水平讲提高。经过近几年的学习和锻炼，我在工作上取得了一定的进步，现继续细心学习他人长处，查找自身不足，并虚心向师傅、同事请教，在不断学习和探索中使自身工作质量不断提高。

2018年8月入职到现在工作已3年多，三年来一步一步在蜕变，一点一点的成长，三年来收获良多。记得最初刚来三级教育结束后跟着同事们参与现场巡检，一切的事物都那么倍感新鲜。跟着看，跟着学，总想插手跟着干，却又不知从何

干起。慢慢地学习，慢慢地能跟着做一些“不起眼的小活”，慢慢地能配合着一起干活，慢慢地能自己主导干一些活。

三年说长不长，说短不短，一种行为坚持一月会成为习惯，一件事坚持一年会成为爱好，而一份工作坚持三年，我想它应该是我往后的一份职业。也许这份职业并不如某些职业一样光鲜亮丽，也许每天工作都会弄得脏兮兮，也许工作中还会有些许怨气。但是当看到自己参与检修设备试车成功，正常运行，虽然表现得满不在意，但内心多少都会有些许窃喜。

转瞬即逝，不知不觉在公司工作已有三年多，回想刚来时的场景，变化很大，收获很多。在公司严格的安全制度管理中，未发生一起安全环保事故，三年让我明白这种在其他行业体现得不那么明显却又万分重要的两个字“安全”，虽有时会因为制度的繁琐而抱怨，但不得不庆幸正是因为有这样严格且完善的安全制度才能使我们在工作中时时刻刻谨记安全的警钟。三年时光，不光让我遇到了一位认真负责的师傅，还有一群志同道合的朋友，工作中全靠他们的讲解，教导慢慢地让我了解并熟悉这个行业及技能。

光阴似箭，日月如梭。春种秋收，人也每一天都在成长，三年收获太多，增长的不光是年龄还有工作的态度，技能的提升。期望在公司的带领下以高标准，严要求来对待往后工作，期望来年使自己工作能力更进一步，为公司装置稳定运行出一份力，更为公司发展作出自己的贡献。

达州公司 赵青松

## 收 获

幸福企业是能够满足员工幸福需要的企业。企业存在的意义有两个：一是为社会创造幸福，二是为员工创造幸福。因为，广义的讲，幸福企业就是能够为人类创造幸福的企业。狭义的讲，幸福企业就是能够满足员工幸福感的企业。玖源集团在企业发展中，坚持以先进的企业文化凝聚人心，始终致力于满足员工不断增长的幸福需要。近年来，公司始终坚持以人为本，民生为重的发展理念，致力于创建幸福企业，点点滴滴的关怀让职工收获满满的获得感和幸福感。

让我印象最为深刻的，是达州食堂饭菜的美味。作为新晋员工，第一次出差就是去达州工厂参加尿素新产品培训会，即便是在出发前，销售部吕总和杨宝华宝哥给我们做了一些基础的培训和资料，在去的路上，仍有不少的忐忑的。记得达州当天是阴雨天气，在认真听取完科氏产品的介绍之后，专业知识搞得人头晕

脑胀，把一个个没有明白的知识点，找同事问清楚之后，五脏六腑的兄弟姐妹们迫切需要热腾腾的美食增加能量。到现在我还深深回味食堂做的粉蒸肉，妈呀，那滋味，可惜一人一份，不然我觉得在减肥和美味之间，我毫不犹豫选择吃了再说。吃得好、吃得饱，精神饱满的投入后续工作，欧耶！

公司不断加强职工岗位关怀，这份关怀潜移默化的也体现在了我们员工互相之间。人性化管理的企业，从来都是具有竞争力的企业。把职工的幸福指数放在最高位置的企业，从来都是具有凝聚力的企业。这样的企业无往而不胜，也备受职工的尊重。

集团公司 魏渊

## 硕果满枝，未来可期

一路欢歌笑语，一路风雨兼程，收获满满的2021年即将结束，充满希望的2022年即将来临。转眼间，我来到广安公司已有3年时间，这几年的工作中我收获颇丰，梦想与努力同在，感动与感谢并存。

2019年对我来说是与众不同的一年。这一年，我从广安新材料公司应聘到咱们公司，具体负责压缩现场副操岗位相关工作。新的工作环境，新的工作岗位，新的工作伙伴，新的企业文化，都让我倍感新奇。同时，我怀着饱满的激情，积极投入到工作中。从一知半解到熟能生巧，从离不开师父指导到独立完成工作，我完成了对自我的挑战。每一天工作的圆满完成都让我坚信，就算是最平凡的工作岗位，只要充满热情的去干，也会收获满满。

2020年是积累的一年。巡检、画工艺流程图、简单事故处理、报表填写等日常工作已经成为我生活中的一部分。虽然这些都是最基础的工作，但也为公司的后续工作打下了扎实的基础。再平凡的工作也需要不断的创新求进，所以我积极学习相关理论知识，把知识与实践相结合，经验与时间相叠加，在压缩现场副操的岗位上踏实稳干，精益求精，因此这一年我在积累沉淀中充实了自己。

2021年是提升的一年。6月，踏入转化现场副操岗位；12月，进入总控副操岗位。每一次岗位的调整，都是自己心态不断调整和成熟的过程。新的岗位，新的挑战，新的自我。积累的丰富经验，帮助我不断地成长进步，不断地自我提升和充实，让我在公司实现自我价值，完善新的自我。

三年的工作让我渐渐明白，每个工作岗位都有它存在的价值，每份工作都能带来增长知识的契机，在未来的工作中，我仍然会以积极的心态，主动的姿态投

入到公司的建设中，来实现我的人生价值，同时也为公司的发展贡献出我一份微薄的力量。

广安公司 杨超

## 我的感想

合法合规是生产经营的前提，2019年以来这个理念被深深地贯彻并传达到公司的各个层级，并在具体工作中运用。对于我们的安全环保工作更不能报有一丝侥幸心理，一些管理上的缺陷可能给公司带来严重的损失。近几年公司花大力气不断整改存在的安全环保隐患，不断解决存在的历史遗留问题，为公司全员营

造了一个安全的工作环境，降低了公司因安全环保问题被行政处罚的风险。

集团公司“年度评优先活动”让我们看到了每个岗位上平凡而又优秀的员工，他们是用高标准严格要求自己，在工作中不断学习、不断成长，展现给我们积极的一面。整个集团范围内的嘉奖让我们同个岗位有了学习的榜样，同时也体现出任何一位员工的工作干好了都有得到肯定与表扬这样一个机会。

公司推行的“7S管理活动”，通过整理、整顿、清洁、清扫阶段，公司的办公区域、工作区域有了大的改观，办公场所更整洁、美观，工作区域的物品规范化管理，提高了工作效率。

通过几年的管理提升，整个公司的横向沟通、纵向沟通更顺畅了，大家都能积极有效地进行沟通，把工作做好做细，大家都意识到团队合作很重要，在工作的時候尤其明显，在公司主要是以团队的形式来工作，在工作中应学会配合，学会共同合作完成，才能加快工作步伐。

广安公司 方丽

## 我的师傅

有人敬佩音乐巨匠贝多芬，有人敬佩宇航员杨利伟，有人敬佩热心做好事的雷锋，有人敬佩踢足球的梅西，而我却敬佩我的师傅。

我师傅体型上是稍胖，在路上远远看身形也认得出来，因此很多人喊我师傅胖子，一些人喊辉哥。一双黑亮的大眼睛，脸上白里透红，一个寸头平凡又普通。

虽然是才入职满两个月，有以前的工作经历，毕竟这是一个新的开始，在短短的两个月里，虽然师傅嘴上说没什么可教的，但传授的东西却不少，走巡检的时候讲了遇到问题要及时反馈，及时消除隐患，有专业知识上的，还有厂区的区域布置，教导我为人处世不要局促，要多和其他师傅多请教多交流，看着有师傅出去干活，积极跟着师傅去。在师傅的教导下受益匪浅，感受到这些师傅的做事认真老练。感谢公司给予我在这里工作的机会，感谢遇上师傅，还想能够在这学到更多知识，提升自身技能知识。

广安公司 邓道润

## 我们在路上

天空收获了彩虹，绚烂美丽；

春天收获了花朵，五彩缤纷；

玖源收获了效益，生机勃勃。

以效益为中心，

新征程、新跨越；

以精细化管理为中心，

重安全、减浪费、保连续；

以优化生产、强化安全为中心，

调整销售模式、开发新项目。

从云天化管理提升到库存优化，

从债务清理到档案清理。

从亏损到盈利，

从员工坐等退休到积极进取，

从求生存到谋发展，

玖源面貌焕然一新。

自查自省，杜绝骄傲自满；

强化团队建设，提高专业水平；

减少非停，降低消耗；

推进项目建设，延伸产业链条……

玖源，我们在路上！

达州公司 张翊

## 雄关漫道真如铁，而今迈步从头越

### ——记商贸公司学习集团公司 12 月 6 日会议纪要

根据集团公司安排，2021 年 12 月 14 日下午 14:30 由公司总经理刘毅组织全体人员学习了《2021 年 12 月 6 日集团周例会会议纪要》，针对会议纪要中史总、李总就各子公司取得的成绩给予肯定，同时指出我们要横向比，与同行业、同规模厂家比，要了解气头行业其他公司的利润情况以及增幅情况，我们在行业里的地位有没有进步，围绕我们在取得一定成绩后，如何保持团队及个人的清醒认识，防止团队中出现“自豪→骄傲→自满→骄横→傲慢→唯我独尊”的问题进行学习。通过对会议纪要学习，商贸公司展开了激烈讨论，对当期工作中存在问题及后续需开展工作总结如下：



商贸公司在今年的销售工作中，根据年初制定的工作方向和销售目标，在终端开发、客户结构调整、签单节奏控制、超竞价的专项工作上取得了一定的进度和突破，团队工作状态和工作水平都有一定提升。参会人员通过对今年工作的总结，一致认为今年取得的成绩带来了一定自豪感，但不足以感到骄傲、自满，更没有骄横、傲慢、唯我独尊的思想和情绪。商贸公司经营班子要求参会人员需清醒头脑，思考在现有岗位上创造了多少效益，理性看待问题，更多需要再次梳理今年工作中存在的不足，找准措施，如何在明年的工作中体现销售团队更大的价值，会议达成以下共识：

### 一、清晰认识当前存在不足

- 1、甲醇直销目标量未完成；
- 2、客户管理未达预期，例如瓮福合作的变化；
- 3、客户数量和质量亟待提高；
- 4、客户服务工作不到位；
- 5、客户开发手段单一；
- 6、行情预判偏差较大，造成签单节奏把握机会不够；
- 7、工作方式方法深度不够；
- 8、团队缺乏狼性，工作中冲劲和闯劲不够；
- 9、绩效机制未体现收入差异化，未能形成有效激励。

### 二、下一步需围绕以下方面开展工作

- 1、继续优化客户结构，提升直销客户占有率：两大化工产品 2022 年第一季度除本地客户外直销客户比例达到 50%，二季度开始直销客户比例达到 70%，全年直销客户比例达到 65%；尿素产品 2022 年全年工业终端销售量达到 4 万吨。
- 2、继续加大客户开发力度，拓展客户数量，单体客户销量占比不超过 25%-30%。
- 3、培养和建立战略客户合作关系，真正实现与公司达到合作稳定、相互支持、相互进步，构筑利益共同体。
- 4、持续优化销售策略，加强信息收集的深度和广度，能够更好把握机会，实施好签单节奏，同时业务及财务对数据进行及时准确统计。
- 5、敢于尝试和推动新的销售模式变化，优化竞价规则和方案，提升有效性和可操作性。
- 6、优化绩效管理辦法，调整人员收入结构，实现收入“明显”差异化。
- 7、团队建设作为商贸公司后续重点工作，内部要形成相互协作、相互对标、

相互竞争的氛围，团队个人能力提升及综合能力提高作为不断努力的目标。

8、继续夯实基础管理工作，在合同执行、计划管理、现场服务、工作流程等方面持续优化，提高工作效率。

9、专项工作形成具体方案（终端客户开发方案、贴牌尿素方案、差异化尿素方案、物流客户战略合作方案等），层层分解，具体落实。

10、针对明年市场行情的不确定性，未来工作充满更大的挑战，都需要团队在思想上有更加清醒的认识，提前做好应对措施，如非常态化的生产模式调整，行情“逆境”中的终端开发和客户销售。

11、珍惜平台，主动作为。珍惜公司当前的发展机遇，珍惜当前的工作岗位和个人发展契机，加强个人的责任心，按照公司的管理要求大胆开展工作。

未来几年，集团公司将陆续启动新的项目，销售团队要首当其冲，主动挑担子、抗压力，按照集团及销售公司提出的工作方向、工作目标、工作思路，坚持长期主义，各岗位各司其职，不断自我突破和提升。通过营销创造价值，成为集团新一年“出彩”的盈利中心。

商贸公司 刘莉

## 学习“12.6集团会议纪要”之今昔之感

看了集团公司12月6日会议纪要，我沉思良久，参加了公司组织的学习“12.6集团会议纪要”，我自查自省，再次沉默。经历了玖源三年的变化，从脆弱、改变到提升、发展。沉默过后，太多的不足也让我有些忐忑不安，虽然取得了一些成绩，但也不可功成弗居，而要不骄不躁。我们要做的是正视差距，摆正心态，感恩公司再出发。

### 一、成长

那是2019年3月22日集团会议纪要第一次提出了“统一标准、固化管理”的新名词。其实，当时没有太多意识，因为是第一次，所以想到的是围绕生产装置的巡检、故障处理、检修作业过程管理方面做了部分工作。随着时间的推移，慢慢领悟到，真正的固化管理是要渗透到我们各个管理活动中，需要我们从各个管理活动中找到问题，通过修订制度，梳理修订流程进行模板化、规范化管理。

2019年4月，公司以达玖化学【2019】第145号文第一次提出了“管理提升”的新要求，当时也是一片茫然，如何提升，提升什么？心中没有明确的标准。通过公司“奋战60天，管理提升”活动；通过去云天化交流学习；通过公司开展与

云天化管理体系提升活动，从这一系列的活动中找到了如何管理提升的答案——管理提升就是从“等、靠、要”工作态度转变到主动“找问题、找原因、找方法、找措施”去解决问题，做到工作有标准，责任有落实，结果有考核。

## 二、收获

正是公司这一系列的管理活动，给了我们平台，使我们对“管理”一词有了新的认识和理解，公司在发展，我们在工作中学习，在学习中成长，公司科学严谨的管理给我们指明了努力工作的方向。

## 三、审视

我们要充分认识到自己的幼稚和浅薄，与同行优秀的公司企业相比，我们的专业技术能力和专业管理能力仍处于一个初级阶段，学习和提升仍是我们成长的主题。

1、生产装置未能实现长周期安全稳定运行，2021年尿素装置非停3次，合成氨装置非停1次，这些都不是偶然，根本原因是我们专业技术管理不到位和技术能力不足造成的，横向与同行业比较，我们还有很大的差距，仍需要理性分析和对待。

2、工作粗糙不精准仍是我们未能完全克服的弱点，由于技术上的瓶颈，专业知识的缺乏，逻辑思维能力的不足，导致工作中不断出现这样那样的问题，如标准不清晰、返修、运行周期不长、备件质量问题、管理流程缺失等等问题。

3、标准、规范意识不强，说工作不说标准、说管理不说制度、说程序不说流程、说检修不说规程、说问题不说措施等类似避重就轻的情况时有发生，导致工作中出现偏差和分歧，工作效率低。

4、设备基础管理工作缺失，基础信息数据缺乏，部分设备不常用备件无型号规格记录或记录不全不准确，时有出现备件缺失采购急件的情况。

5、部分员工工作中仍有“畏难”情绪，存在“大事不想干，小事怕麻烦”，领导不过问不干，领导不要求不干，这是典型的慵懒工作作风。

6、部门之间工作配合默契度不够，很多人做自己的工作都比较努力，但配合其他部门的工作时，存在“没时间”、“明天再说”的现象，闪烁其词。

7、团队中个人工作能力参差不齐，团队整体水平有待提高，虽然有针对性的制定了部分人员培训提升计划，但由于基础能力较差，成长还需要时间。

8、系统化思维还有待提高，我们通过推进计划检修工作准确率、偏差分析，促进技术管理层级系统化思维能力的提高收到一些成效，整体有所提升。从完成

情况分析仍存在因考虑不全面导致计划检修项目无法完成的情况，如制定设备检修计划时未事先落实设备进出口阀门是否关不严，最终因阀门内漏导致项目无法开展。

诚然，我们有太多的不足，需要 we 不断总结，不断反省，不断批评与自我批评。但我们也一定要正确认识不足，用智慧和汗水去弥补，齐心协力收获明天的喜悦。

#### 四、感悟

三年，有多少个三年等着我们去磨砺，而这三年的经历将成为我们最宝贵的感受和思考，三年舞台，成就三年蜕变的自己，虽然这三年并不完美，但铸就了我们一颗持续向上的心——感恩公司。

躺在成就上就像行进时躺在雪地里一样危险，我们不能一有成绩，就像皮球一样，别人拍不得，轻轻一拍，就跳得老高。

不要迷茫，不会迷茫，我们应该做到，我们必须做到！

达州公司 李佳友

## 学习集团公司 12 月 6 日周例会会议精神的 总 结

我通过认真学习集团公司 12 月 6 日周例会会议精神，充分意识到避免自我满足，避免盲目陶醉，理性和客观地去看待成绩的必要性。我深刻地反思，虽然经过了三年的管理提升，我在工作中或许取得了一点进步。但我的进步还不足，管理水平、知识技能的提高还不到位，取得的成绩也微不足道。

今年市场虽好与往年，生产装置运行也取得一点小成绩，但寒冬仍未过去，公司也刚刚完成三年“求生存”的过渡期，面对疫情的考验，行业的冲击，仍然不能松一口气，仍然要咬紧牙、压紧弓、绷紧弦，珍惜当前来之不易的新面貌、新机遇、新阶段，才能迎接好下一个三年“谋发展”的良好开局。要时刻警醒自己有盲目自大，骄横而不自知的情况，深刻反思平常的工作中，平常的行动表现中是否出现了这种自满骄横的危险迹象和苗头。同时，我也要反思我所带的团队成员在工作中有无骄傲自满现象，本着务实求真的态度，及时纠偏。

安环质管部今年以来人员变动很大，熟悉业务的安全员流失对部门工作开展非常不利。今年以来的安全管理工作以及安全活动的开展，我认为没有做到位的，工作结果很不理想。尤其是清单制的实施、风险辨识与隐患整改、应急人员

的素质提升、员工作业前风险分析培训（JSA）等方面均没有做好。下一步的工作将着重本部门人员的自我提升，强化对法律法规、标准的熟悉掌握，对业务流程和 workflows 的优化。针对部门人员的工作思想加强正面引导，多做工作帮助部门员工提高认识，真正把工作职责，工作标准落实下去。只有工作意识的提高，工作效率才能提高，工作质量才能优化。明年工作的重中之重是增强团队人员后劲力量，达到团队整体的提升。

我在自我学习和提升方面，欠缺了学习的主动性，以干代学的思想严重，没有持之以恒的加强学习的深度和广度；工作方法不够活，解决问题的思路还不够开阔，个人随机应变的能力还需要提高；对于上级职能部门交办的工作，没有主动配合集团从全局角度看问题和解决问题，对集团的总体战略和规划领悟不深。另外，开创进取的精神不强，对于自己分管的工作，不思变革，工作作风上缺乏批评与自我批评的勇气。需要在主动深入思考，不断的探索工作方法和思路上下功夫。

我明白工作中自己能力还有很多短板，管理中还有很多漏项，还有很多需要提高的方面。“行有不得，皆反求诸己。”学会反思反省才会成长，只有不断反思，自己的错才不能一错再错，通过“找病根”，“按方抓药”，才能“治病救人”，才能迅速提高自己。通过自我反思，严于律己，对自己严格要求，增强自己的职业态度，避免工作的随意性，才能把自己的工作做得更好。

在接下来的部门管理工作中，我要带领团队共同提高，以“且行且珍惜”的意识，珍惜公司发展和改革的机遇，在公司旧貌换新颜的历史变革中干好安环质管部的各项工作，在新的一年里以“人员提升、管理提升、工作提升”为目标，以新高度·新目标为宣言，2022 我们再出发！

达州公司 林江

## 以效益为中心，大力进行终端销售

回顾过去三年，在公司的发展过程中，提出了大力发展终端的销售策略，我经历了被动接受、适应到主动出击的三个心路历程。

2019 年，公司要求发展终端销售。受到传统思维模式的影响，总觉得按照当时的客户状况，能够保证公司正常的生产经营，完全忽略了公司存在的核心：效益。而且，因为安于现状的心态，畏难心理的作祟，属于典型的“卖白菜”，被动的执行开发终端的工作。所以，结果是显而易见的，没有开发出来一个终端。

2020年，公司的开发终端要求多次在大会小会提出，本着敬岗爱岗的职业素养，按照公司要求，执行开发终端的工作。于是在公司领导的帮助下，开发出三个终端客户，因为受疫情影响的因素，销量体现也不是特别明显，但就是这样，在年底总结的时候，体现的数据、给公司带来的收益，仍让我得到了公司的奖励，对此，心理在慢慢的发生改变。

由此，进入了2021年，公司各方面的政策制度都指向了终端工作，指标要求也非常明晰。因为有上一年的心理转变，工作变得主动积极，重新梳理川渝的终端用户格局，列出重点，在公司领导的支持下，逐个击破。上半年，开发的结果并不理想，基本处于吃老本的状况，过程的艰难和困惑不言而喻；在下半年，努力终于开花结果。全年开发出乐山和邦、乐山福华、兴发金冠等质量较高的终端客户，川内稍有规模的用户和我司都建立了合作关系，销量和销价都有很明显的提升，而且在客户的合作过程中，给客户也带来了实实在在的效益，更加坚定了客户合作的信心，真正体现了双赢。

三年的终端销售工作，完全理解和体会到对公司带来的好处，一是直接的效益体现，销售价格因为少了中间环节，有明显的提升；二是生产安全的保障，所有的产品最终都是流入终端进行消费，因为我们产品的特点，滞销的情况时有发生，现在我们可以直接对话下游，避开经销商，实现点对点的产品流通；三是对下游，减少中间环节，采购成本得到有效控制，客户合作的信心和粘性得以提升。

得益于公司销售策略的正确及公司领导的支持，终于取得了一点小成绩。但是，后面还有很长的路要走，达成销售仅仅是第一步，培养和维护并保持稳定与增长才是将要面对的更大挑战。于是，公司实时的提出提升服务的理念，引导我们发现和挖掘客户需求，对我们的工作提出了新的要求，需要我们更加用心地投入到终端工作中去，展望未来，在公司的正确领导下，发挥全员的积极主动性，一定会取得更好的成绩，再创辉煌。

商贸公司 刘畅

## 疫情无情，玖源有爱

近期，疫情得到控制，但余威仍在，带来的社会影响重回大众视野，犹记得2020年春节期间疫情全面爆发时：裁员、降薪，甚至停薪的新闻屡见不鲜，企业奋力自救，员工彷徨观望，人人自危，焦虑。

但广安玖源公司自新冠肺炎疫情发生、漫延以来，公司高度重视、积极行动，公司领导将员工的生命安全和身体健康放在第一位，把疫情防控作为当前最重要

的政治任务来抓，并采取多种方式做好职工关爱工作，团结引领职工共同筑牢抗“疫”坚实堡垒，确保疫情防控和安全生产稳定局面。

一、在抗击新型冠状病毒感染的肺炎疫情期间，一是落实职工防疫服务保障。公司坚持通过微信群，每日了解职工健康和健康码状况，详细了解其及家人情况，督促提醒职工做好个人防护措施，并第一时间为缺乏口罩、消毒用品的职工送去防疫物资，切实将组织的关怀送到职工心坎里。突出做好食堂、办公室、生产区域等场所的消毒工作，做好每日不少于两次的体温测量，进出车辆消毒检查。争取各项防护措施全员全覆盖，全力关心和保护好所有员工。

二、积极传递企业关怀。疫情无情，玖源有爱。为进一步激发广大干部职工坚守岗位抗击疫情的信心和斗志，公司工会对春节期间坚守岗位的一线职工和管理人员发放慰问金，期间部分员工因疫情管控无法回到工作岗位和休假不得回家的人员不但没有扣工资外，每天除正常工资外额外发放 100 元的补助，以贴心、暖心的行动关爱职工。

三、注重加强现场食堂饭菜质量和食品卫生的监管，让职工吃的放心、舒心；为搞好后勤保障，后勤部按照公司主要领导的要求，组织力量自行采购物资，并为员工代购蔬菜、肉、鸡蛋、植物油、食品、面粉等生活必需品，解决了员工因疫情期间购物不便的难题，将温暖的阳光再一次播洒到员工的心坎上。

四、是加大宣传健康防护知识，让职工掌握疫情传播、防控方式的同时，注重挖掘宣传先进典型，营造携手并肩、共同抗“疫”的氛围，助力疫情防控各项要求落地落实。

通过公司为员工做的疫情保障，我们作为公司的员工感受到了满满的幸福感，公司的各项管控措施也得到了职工更多的理解与支持，进一步增强职工的归属感、集体感、责任感，为企业汇聚和谐稳定发展的强大动力。

广安公司 张遇快

## 用脚丈量世界，用心拥抱未来

冬季的寒风嗖嗖地往衣袖里灌，出差的夜晚乘车经过广安的大桥，望着冷冽的江水和远处的万家灯火，手里拿着新鲜出炉的 PBAT 产品，内心不禁五味杂陈。

一年时间如白驹过隙，手里的产品就像是襁褓中的新生儿，在大家的极力呵护下孕育而生。围绕着它，作为拼搏在一线的销售人员，在其还未诞生之前，就已翻千山过万水去寻找光明的未来。

犹记得开春时节，年味儿还未消散，我们便开始了开拓市场的准备工作。面对上级下达的工作安排，时间紧，任务重，对 PBAT 产品领域的陌生更是让我们不禁在心里打鼓，明知市场里有“黄金”，但该如何进入，如何挖掘，又如何找到属于自己的位置？与其临渊羡鱼，不如退而结网。俗话说万事开头难，“基础不牢，地动山摇”，所以我们选择从零出发，在处理复合肥工作遗留问题及交接工作的同一时刻，开始学习关于 PBAT 产品的一切基础知识，囊括了市场行情、产品本身、上下游供需各个方面。短短一个月时间内，完成 135 家客户的资料收集整理，逐一拨打电话确认，筛选出客户 51 家，制定紧密的客户拜访计划，为之后的客户开发工作打下坚实的基础。

烟花三月，风是暖的。万物复苏，一股热烈的气息在大地流动，吹过山岗，山岗穿上了淡绿的春衫；拂过田野，漫山遍野的油菜花便打开了金黄的心房。生机盎然的春景，让我们流连，却也仍不能停下我们匆匆地脚步。我们奔波在高速铁路上，穿行于车水马龙间，将脚印留在了祖国西南的大地上，把汗水挥洒到了客户拜访的路途中。

我们，是幸福的。我们乘着初春的清风出发，赶着盛夏的蝉鸣而归。怀着满腔的热忱而去，手捧丰硕的果实归来。颗粒般的汗珠标榜着我们的骄傲，一身的尘土是在为我们接风。我们，是幸运的。我们用脑构思，用手编织，用脚丈量着世界的宽广，用心去拥抱未来的美好。

一路走来，当我们最终走到最高处回望，那些曾经犹如大山般阻挡在我们面前的重重困难，皆已被我们踩在脚下。回望过去，销售工作的限制都来源于自身，最深切的感触便是“不要给自己设限”，尽可能地在集团提供的广阔平台上发挥出自己最大的潜能。也许，连你自己都不知道自己能飞多高。

当你义无反顾朝着你的目标前进时，全世界都会为你让路。

集团公司 饶诗强

## 直挂云帆济沧海

### ——玖源化工三年来的蜕变

时光荏苒，匆匆又三年，今年是我加入玖源化工的第三个三年了，这九年以来，我非常幸运的参与了企业的成长与发展，也经历了玖源化工的高光和低谷。特别是这三年来，玖源的发展是大家有目共睹的，不管是生产的安、稳、长、满、优运行，还是产品上的品牌、服务、市场占有率的提升，都在企业领导和每个员



工的努力中发生，发展和改变。

作为一个玖源化工板块的老员工，想说的事太多，13年至18年期间，由于市场原因可以说是月不敷出，等米下锅，合同刚签完，货款就必须回笼，不然天然气费、电费就无法支付，那时候真的是1分钱难倒英雄汉。18年后新的董事局入驻，对公司进行了一系列的改革，单从销售角度来看，变化大且成效显著。从终端客户的开发来看，18年前甲醇终端客户只有3家（广安诚信、绵阳建诚、江安捷恒），且合作断断续续，18年后甲醇终端客户开发到15家（广安诚信、重庆飞华、兴发金冠、隆桥化工、眉山吉和、乐山福华、广汉华源、绵阳建诚、江安捷恒、泸州合盛硅业、怀化中奥、成都凯跃化工、乐山和邦、建峰浩康、仁寿金杯）；18年前合成氨终端客户只有3家（瓮福达州、广安诚信、重庆能安），18年后合成氨终端客户开发到11家（瓮福达州、广安诚信、广安电厂、广安利尔化学、四川先易达、重庆能安、重庆华峰、重庆飞华、重庆奕翔、重庆富源、南化化学）。三年来销售思路也发生了较大变化，以前是产品生产出来能销售出去就行，现在不仅要把产品销售出去，而且必须在同行中树立起风向标；销售策略方面也发生了变化，以前是以销量为主，现在是以销价为主；同时公司员工的思想也发生改变，以前竞争意识淡薄，现在大家都形成了你追我赶的现象。应该说近三年来营销团队在集团公司的领导和个人的努力中不知不觉地发生蜕变，不断的成长。

三年来玖源公司虽取得了一定成绩，但这只是万里长征的第一步，要想使玖源公司取得长足发展，取得更高成绩，在同行中树立起风向标，我们每个营销人员必须重新树立起新的高度、新的目标，新的梦想。我们要为玖源发展而打拼，面对发展的重任、改革的难题、竞争的压力，要拿出“不服输、不服气”的志气，“挑重担、攻难关”的勇气，努力在品牌、服务、产品品质等方面实现大的提升，推动发展向更高层次更高质量迈进；干事业抓工作，必须奋力奔跑、一往无前。我们要跟强者竞跑，敢于争先。

长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。2022年让我们勇担使命，不负重托，为树立玖源化工的新高度、新目标扬帆起航！

商贸公司 黄剑峰

## 面朝希望的方向

“沉舟侧畔千帆过，病树前头万木春。”社会在迅猛地发展，技术在不断地革新。玖源也在努力的实现自我突破，面朝希望的方向前进。公司一声令下，PBAT

项目火热开启，每个人，每件事都充满着希望。不过建设期是漫长的，漫长的等待是无趣的，但是充满希望的等待是一种磨炼，因为希望的道路尽头有光。

在一个看似平常的清晨，期望迎着朝阳赶来，终于等来了 PBAT 项目建成试车的那一刻。然而开垦一块新的土地总是不会那么的一帆风顺，很快，非常关键的问题出现了，由于物料粘度太大，很多地方非常容易堵塞。V1205 的出料管线堵住了，在所有人的努力下解决了管线被堵的问题后，当打开 V1205 底阀准备放料时，却没有物料留下来。接下便是紧张的通堵时刻，干部员工齐上阵，大家脚踏八字形，手持“通天棍”，头戴安全帽，身穿防化服，使出浑身解数却也没能通堵成功。最后发现原来是物料在容器内停留的时间太长，物料已经凝结了，无疑，我们收获了失败的经验。但是我们没有气馁，随即开展改管、保温等一系列工作，很快我们便开始第二次投料，这次我们准备充分，便没有出现之前的问题，只不过距离达标的产品质量还有一段距离，但是我们还有第三次，第四次……

唯有汗水与希望不可辜负，在时间的长河里，我们一次次碰壁，一次次迎接着属于自己的挑战，一次次突破自我。面朝希望的方向前进，我们挥洒着汗水，绝不气馁。

宏源科技 曾乾

## 携手同行，共创未来

时光荏苒如白驹过隙，短短一年的时间就在这不经意间过去了。回想起面试那天的画面仍历历在目，我和面试我的三位领导聊了很多，从工作到生活，其中，曾总说了一句“欢迎你回冲锋来”。虽然，我表面仍然表现的很淡定，其实，内心激动不已。就这样，我来到了广宏科技术质量部。这一年里，我在工作中、生活中收获满满，我知道这一切都离不开两个字—玖源。

万事开头难，来到公司后，我的第一步工作就是建立公司 PBAT 的检测标准。在收集了大量资料后，对公司现有的分析仪器进行了解、熟悉，然后建立了本部门的检测方法。陆续地，我们部门来了新同事，我们的小团体也完善了起来。新的项目，新的团队，我们干劲十足。当然，我们在工作之初遇到了许多问题，比如其中一项分析—粘度检测方法的摸索。在仪器配置到位后，我们就对样品进行了分析，但是结果并不理想，分析结果差异较大，重复性不好。请教厂家工程师后，得到回复，每个产品的参数设置均有差异，需要我们自己摸索出最佳试验条件。于是，我们开始了失败之旅，就如爱迪生发明电灯泡的前夕。当然，我们的

试验与发明电灯泡相比，那容易地太多太多了。最终，经过不懈的努力，我们从取样量、转速、运行时间等参数上着手，进行了大量试验，摸索出了适用于我们产品的试验条件。目前，粘度分析结果重复性好，精确度高，能够为生产上提供准确的数据。在解决问题的过程中，我们团结一致，携手同行。敢打胜仗是我们玖源人的精神，遇到任何困难，绝不退缩，正是这种精神激励着我前行。

这里是我们玖源人的另一个家，家的感觉是温暖的：开心的时候，可以和大家一起分享；生病的时候有人帮扶照顾；遇到困难的时候，有一群共同进退的兄弟姐妹。工作之余，公司还举行了运动会，既丰富了员工的业余生活，又提高了团队合作。在这样充满着幸福的环境里，唯有做好自己的每个工作，才不辜负自己。

回首过去，我们齐心协力、努力拼搏，付出了辛勤的汗水。

展望 2022，我们信心满满，携手同行，共创未来。

宏源科技 张亚军

## 公司兴，员工兴

员工的利益和公司的利益是一致的，对员工个人而言，公司是施展个人才华，体现个人价值的舞台，公司发展越好，这个舞台就越宽广。

我有幸参与了 PBAT 项目的建设，这是公司发展中的重要环节，这对我个人而言是挑战，更是机遇。做为设备专业负责人，需要负责配合新设备、新管道的安装；指导利旧设备的大修；规划安排全厂的防腐、保温；协调配合各专业的脚手架、工程机具；主导编制各类技术方案；参与装置试车、试生产等工作。项目建设最开始给我最大的感受就是一个字“忙”，而这个“忙”字就犹如达摩克利斯之剑悬在头顶，只有不断鞭策自己，充实自己，提升自己，才能在 PBAT 建设的大舞台上演好这出戏，只有自己不断地成长，才能紧跟公司发展的步伐。

员工与公司一起成长，积溪流成江河，公司才有凝聚力和战斗力，才有永不枯竭的发展动力。

公司的发展之路已规划，不管这道路有多曲折，权当彩虹前的风雨，在公司决策层的正确引导下，在众多与公司一起成长的玖源员工的努力下，公司终将不惧风雨见到彩虹，披荆斩棘创造辉煌。

宏源科技 王杰斌

## 三年变化：我热爱的玖源

日光匆匆，白驹过隙，多年的玖源情怀，多年的玖源变迁。在这不经意间过去的时光中，玖源集团做到了破茧成蝶，冲破黑暗，走向了光明。

现有的甲醇、液氨、尿素产品价格喜人，一天一个台阶，三头并进，组成了玖源集团的动力源泉，持续的强力输出，让我们玖源集团有了充足的发展。从PPS到PBAT项目的改建完成，是玖源集团发展的又一个起点，也给了我们底层员工一个信号——玖源已经走出来了，正在一步一个脚印的向前发展着。

PBAT项目的改建工作，不管是领导，还是下面的员工，不管天气炎热也好，寒冷也罢，都拿出了全部热情，积极参与改建工作。公司发展好了，员工工作有激情了，这也是我们玖源集团变好的一个体现。从PBAT项目再到现在紧锣密鼓建设的甲铵项目，加上后期的好几个待建项目，预示着我们玖源集团一派欣欣向荣，乘风破浪会有时，直挂云帆济沧海，我坚信我们玖源集团的明天一定会更加辉煌。

宏源科技 何三兵

## 玖源之“秋”

“秋天”往往是一年里的第三个季节，代表着收获的季节，玖源淌了三年汗水，在这三年里成长了，蜕变了，成熟了，也到了收获的“季节”了，三年里，玖源为员工美好生活创造了条件，员工也与公司荣辱与共，和谐共生。

2016至2017年间，我国国务院、环保部等部门出台了多部环保政策法律，其中石化行业是监控、整改重点。2018年开始，随着全国环保税征收政策的铺开，企业的生存和发展时时都在接受挑战，在如此激烈的竞争环境中，玖源员工们也明显感觉工作节奏越来越快了，工作标准越来越高了，工作任务越来越多了，加之物价的上涨、生活的压力等，员工承受的心理压力越来越大。这些压力如不能得到有效释放，很容易累积成消极、抵触等不良心理情绪，危害员工的身心健康，个别的甚至会造成工作上的重大失误，影响公司的整体工作绩效，为了释放这股压力，同时增加员工们的获得感、幸福感、安全感，玖源从安全上入手，增加安全指标提高员工收入让员工们增强获得感；开展各项活动让员工参加，增进彼此的距离，增强员工的幸福感，打造安全、和谐的工作环境，让员工放心上班，安全感满满。

### 一、以效益为中心，增强职工获得感

在过去三年里，公司安全工作正在朝着蒸蒸日上、良性循环的轨道延续发展，

这是公司全体干部职工精诚团结、众志成城的结果，同时员工收入连续几年时间实现了稳步增长，与2018年比较，员工收入在2018年的基础上增长了20%以上。很多一线班组的老员工对玖源怀着感激之情，谈起获得感，他们最大的收获是：玖源就是娘家人，甘愿为公司的兴衰成败荣辱与共，和谐共生。

也正是这样一种信念，三年来，我们公司在想方设法增加职工收入方面进行了大量细致的探索和实践。一是加大对安全绩效考核的力度：将安全指标的重头戏融入其中，无论领导还是员工，都与安全考核指标挂钩，形成安全责任共担、履职安全有效的大环境；二是扩大职工收入指标范围：将员工技能评定、安全奖惩、隐患排查、员工培训等与员工的收入进行挂靠，大大的增加了员工的收入且减少职工违规现象。

## 二、以安全文化为动力，增强职工幸福感

公司在倡导安全文化的工作中，探索和打造一条颇具特色的道路：围绕安全做“大蛋糕”

化工安全教育学习：员工需要每月在化工安全教育平台学习安全生产活动内容，以此增强员工的安全意识，减少安全事故（事件）的发生，对考试成绩优异的给予现金奖励并发文表彰，这样的做法不仅得到了员工们的热烈欢迎，还有效增强了大家集体荣誉感和幸福感。

组织各项安全竞赛：公司在过去三年里多次组织HSE知识竞赛活动、应急救援竞赛活动、最优最强操作竞赛等活动，员工们积极报名、热情参与，使得各项活动顺利开展，在活动中我们可以看到员工们激烈的抢答、发自内心的笑容、拿到第一时的兴奋、也看到完成活动后松了口气“气”的组织者，这口“气”标志着活动圆满结束体现出了公司为员工美好生活创造条件，员工们取得的幸福感。

## 三、打造安全和谐工作环境，增强职工安全感

明天和意外我们永远不知道是那一个先到，所以公司各级领导始终把安全作为生产的第一要素。

在过去的三年里，公司定期组织人员进行安全隐患检查，并拟稿发文限期整改，公司在生产中第一时间消除安全隐患，最大程度避免安全意外发生。公司领导也一致认为只有安全才是最大的效益，没有安全将是“一失万无”，为此，无论是从安全机制管理“顶层设计”上，还是涉及到各个层面的安全机制落实方面，我们任何时候都坚持一种理念：“安全无小事，务必从严从细从安全”，只有安全

的工作环境才能使得员工获得安全感。

白驹过隙，匆匆三年，在这三年里我们收获了很多，特别是在这第三个年头里，在这一个“秋天”里，我们收获满满，收入比以前提高了，安全意识也提高了，最重要的是心灵得到了满足。非常感谢公司，感谢公司对我们的关怀，感谢公司给我们创造的生活条件，感谢公司给我们带来的获得感、幸福感、安全感，谢谢有你。

宏源科技 邱华

## 三年奋斗 今日收获

白驹过隙，匆匆三年，在这三年里玖源一直以实现“习近平总书记在庆祝改革开放40周年大会上的重要讲话‘我们要着力解决人民群众所需所急所盼，让人民共享经济、政治、文化、社会、生态等各方面发展成果，有更多、更直接、更实在的，不断促进人的全面发展、全体人民共同富裕。’”这一目标而奋斗。

在这奋斗的三年，是艰难的、也是快乐的，为什么说既是艰难的又快乐的？艰难是因为随着工作节奏越来越快，工作标准越来越高，工作任务越来越多，压得我们员工有点喘不过气来，部分员工已累积成消极、抵触等不良心理情绪，严重危害员工的身心健康；快乐是因为在这三年里，公司举办了多项活动让员工们释放压力、释放负面情绪，同时也拉近彼此的距离，在玖源有这么一个现象，但凡是公司组织的活动，员工都积极报名参与，同时在安全知识竞赛上你可以看见激烈的抢答、在应急救援竞赛活动上你可以看见员工们争分夺秒急切的心情、在应急演练上你可以看见没有做好的自责、在运动会上的笑容……在工作与活动中，我们得到了成长，也与公司荣辱与共，和谐共生。

这三年里“我们”都收获满满，最直观的表现就是玖源员工的工资较三年前涨了20%以上。三年来，玖源在确保安全生产实践为前提下，以增强职工获得感、幸福感和安全感而奋斗，想方设法为集团所有员工创造美好生活条件，改善生活质量，提高文化品位，并引领和影响公司员工向着健康有序、和谐共生的方向发展。

宏源科技 邱华



**玖源化工(集團)有限公司**  
**KOYO CHEMICAL(GROUP) LIMITED**

| ( 股票代码：00827.HK )  
| 网址：[www.koyochem.com](http://www.koyochem.com)