

TODAY KOYO

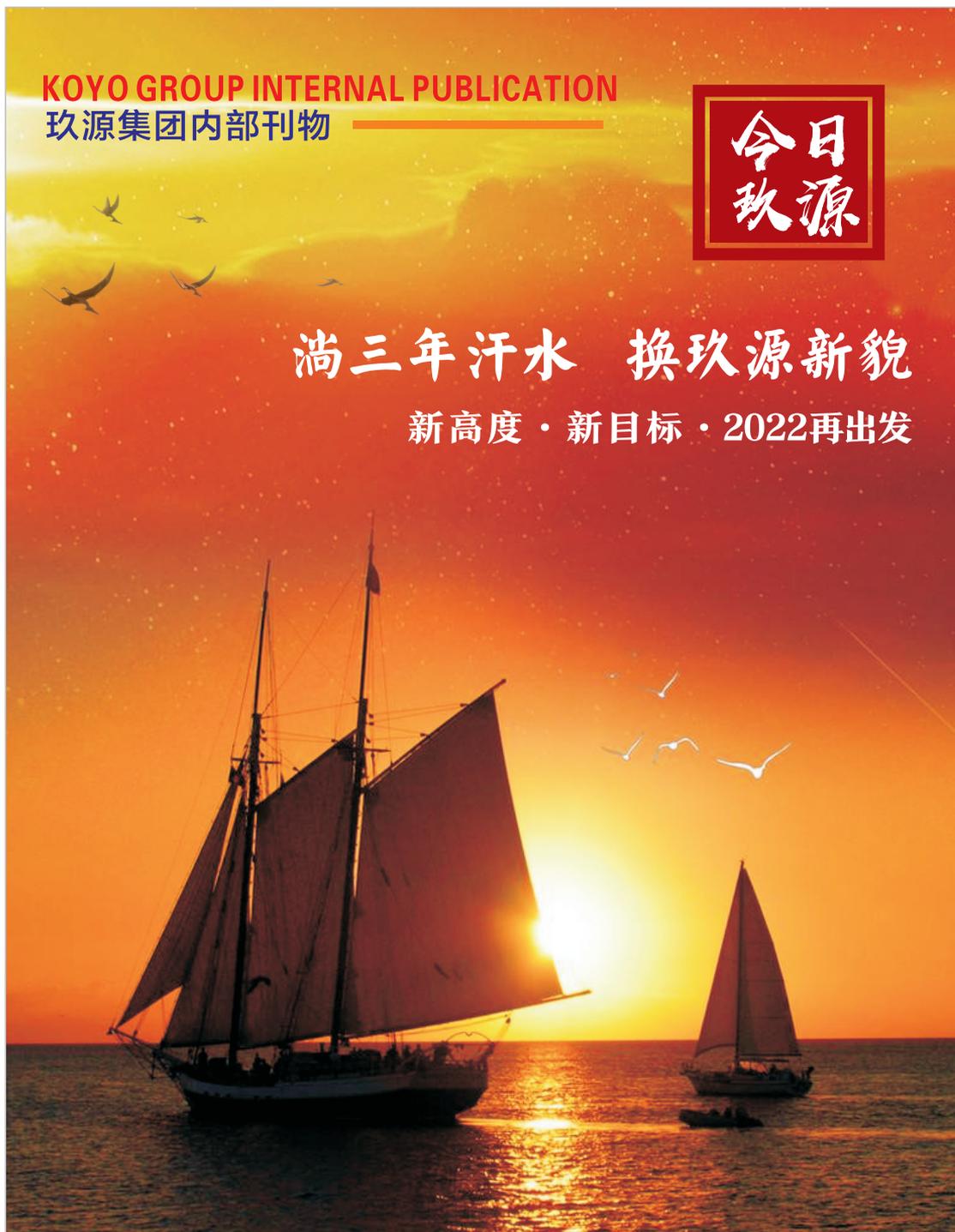
2021年专刊

KOYO GROUP INTERNAL PUBLICATION
玖源集团内部刊物

今日
玖源

淌三年汗水 换玖源新貌

新高度 · 新目标 · 2022再出发



三年蜕变	77
“萌新”的破茧成蝶之路	77
三年蜕变	78
三年蜕变感悟	78
不负韶华，勇于蜕变	80
成长·转变	80
工作中的玖源人	82
汗水铸就成长之路	83
玖源人 凝聚团结之力铿锵前行	85
快速成长起来，实现完美蜕变	87
“老江”	88
沐三年春风 展今日蜕变	88
努力了就有希望	89
齐心协力筑家园	91
三年提升·三年蜕变	91
三年蜕变	93
三年蜕变	94
玖源蜕变	95
玖源感悟	96
十年坚持，三年蜕变	96
三年蜕变	97
蜕 变	98
向身边优秀的人学习	99
向幸福出发	100
辛勤耕耘，肆意生长	101
以实干笃定前行，用汗水浇灌收获	102
回炉再造	104
三年耕耘，今日玖源	105
新高度、新目标、2022 再出发	106



“萌新”的破茧成蝶之路

2020年7月，我以一个“萌新”的身份走出校门迈入社会，那就是应届毕业生，但是很幸运，这一年我进入了玖源集团。

缘分妙不可言，因为疫情，机缘巧合留在了广安，因为缘分，我进入了玖源集团，这是我职业生涯的起点，在玖源这一年多，我从“萌新”迈向“成熟”，学会了很多，这也是特别有意义的一年。

初入玖源，第一件事就是公司三级培训，即公司级培训、部门级培训、班组级培训，公司级培训让我得到了再一次的知识塑造，原来化工行业有如此多的安全细节需要注意，需要仔细的进行安全隐患检查；部门级培训让我了解了公司的组织结构，各部门做什么，有什么职责；班组级培训中遇到了点困难，但是经过领导、同事的帮助都得以解决，通过公司三级培训我感受到了公司的温暖，同时也明白自己接下来该做什么：

一、对自己的行为负责

我喜欢成就感，所以我需要变得优秀，优秀需要努力，而努力是不舒服的事情；长期持续做不舒服的事情，一定要有足够的动力；这种动力的重要来源之一，就是对于现状的不满足，这种不满足人人都有，连接“对现实的不满足”和“努力”的桥梁，就是自己对自己的行为负责。

二、任何事情都要认真投入

什么叫投入？我的理解就是全身心地做事，用现在时髦的话，叫活在当下。通过全身心地做事，一年里我完成了不少我所坚持的“大事”，比如困难稳岗补贴的申请与协助新项目易制毒手续办理，一开始困难重重，经过全身心地投入后终于完成任务。

三、功利心不要太强，不要总想走捷径

功利心太强时，难免短视，短视的结果是稍微付出，发现没有回报，就想改变方向。很多人对于努力的态度是：除非我能明确看到回报，要不干嘛去费心思，但问题是：凡是能立竿见影的事，多半价值有限。在玖源的这一年里，我始终秉持着这一原则，也是这样做的，经过对这一原则的坚持，也初见成效，并且能使

自己不骄不躁，勇于做事。

回首这一年，从最初“事事等靠要”到现在能够承担起广安基地人力资源的日常事务，人生总会经历很多，在玖源，我经历了从青涩到成熟，也终破茧成蝶。展望未来，我相信在玖源，我一定会变得更加优秀，感谢玖源。

广安公司 彭伯红

三年蜕变

时光荏苒，白驹过隙，转眼间三年即将过去，在这三年里有艰辛、汗水，有喜悦、收获。回首这三年，对达州公司的蜕变及成长经历感悟颇深。

三年来达州公司以安全、环保、稳定运行为重心。作为危化品生产企业，合成氨装置增加 SIS 联锁系统，液氨储罐增加 SIS 联锁系统、消防喷淋系统等，确保了生产装置的本质安全。严格按照八大特殊作业票证办理要求，做到步步有确认，事事有跟踪，人人有监督，严把检修安全关。

三年来达州公司变化最大的是大机组运行状况。当出现 105-J 高、低压缸机封泄漏，103-J 高压缸振动呈间歇性波动及 103-JAT 汽封漏气，C-101 高低缸振动、位移超指标，抽汽不能投用，机组运行艰难等诸多问题，给生产操作人员的操作带来了难度，给装置运行带来较大风险，存在较大安全隐患。设备运行稳定是我们整个生产装置的命脉，通过这三年来专业团队的原因分析，优化检修质量，大机组运行状况发生了质的变化，三年来生产装置长周期运行时间增加，非停明显减少，这跟设备的运行及检维修管理、各专业人员的巡检维护、生产人员的精心操作密不可分。

三年来，管理提升上台阶，2019 年发出管理提升的“战斗号角”——拼搏点燃激情，奉献成就精彩。全体员工树立了危机意识，认识到公司现状与行业差异，要脚踏实地，对照规范，固化流程，扎扎实实开展每一项工作，当前已取得一定成效，但仍需要进一步深化，提升综合水平，让每一项工作每一位员工都具备现代化工可持续发展的新要求。

达州公司 余川

三年蜕变感悟

光阴似箭，转眼三年春秋已过。三年以来，在集团公司的指导和达州公司领导下，在全体同事的辛勤努力下，公司迎来了蓬勃发展，发生了翻天覆地的变化。

在这三年里公司的每一分子都收获丰硕，思想得到升华，都以主人翁的心态对待公司的每一件事。

工艺操作方面，大家不断地学习业务技术方面的知识，努力提升自己的操作技能，在日常操作中不断优化工况，在细节方面勤于调整找到最佳值，以达到高产低耗的效果。现场巡检责任心大幅提升，真正做到重点在检，杜绝一切跑冒滴漏，将隐患消灭在萌芽状态。

为达到装置“安、稳、长、满、优”运行，公司开展“金点子”、“合理化建议”活动，集思广益、群策群力为公司发展出谋划策，深挖装置潜能。我们生产部门是时时刻刻与装置打交道的部门，最是了解哪里需要改，哪里怎样改才能达到最优的效果。这期间我们部门员工提出了一大批“金点子”和“合理化建议”项目，在实施后达到了预期效果。此项活动不但为公司增加了收益，更为广大员工提供了发挥聪明才智的平台。

2020年突然而来的疫情让各行各业都举步维艰，而我们公司在决策层精心的布置下，全体玖源人严格按照防疫要求做好防护，取得了生产和抗疫的双胜利，时至今日新冠疫情形势依然不容乐观，而我们仍然能够做到抗疫情、抓生产两不误。

2018年至2021年是公司求生存的阶段，在这个艰难的阶段，公司逐渐为员工缴纳了以前欠缴的公积金。在今年公司抓住市场行情机遇，制定相应策略，更是实现了盈利的目标。而难能可贵的是，在每年的冬季，装置都会停下来大修，而今年在公司领导的积极协调下，保证了供气的稳定。这是自建厂以来从未有过的事，这也更能说明我们公司各方面已经形成了良性循环。

公司开展技能评定工作，大家踊跃参与，展现出了自己最好的一面。同时实行新的薪酬制度以来，极大地调动了全体员工的积极性，不论在学习方面和工作态度方面，都有了很大的改变。因为新的薪酬制度真正的体现了收入与能力、付出、贡献成正比，公司每位员工都在发掘自己的潜力。俗话说“锅里面有了，碗里面才有”，公司不仅是股东的，也是全体员工的，公司的利益就是自己的利益。

相信在董事会强有力的带领下，随着各项管理不断优化提升，随着各个新项目的陆续推进，在接下的又一个三年，公司将会迎来更加辉煌的发展。

达州公司 陈德斌

不负韶华，勇于蜕变

岁月因青春慨然以赴而更加静好，世间因少年挺身向前而更加瑰丽。不知不觉，已经实习了1个多月，短短的时光给予我无限的人生财富，让我收获颇丰，并使我不断地蜕变。

纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。过去多年，我只是在学校学习理论知识，基本上没有进行任何地实际操作。从书本上得到的知识比较抽象，要想真正掌握与理解，还得与实际相结合。在这次实习过程中，我系统的掌握了填制和审核原始凭证与记账凭证、登记账簿、以及编制报表的会计工作技能和方法，而且理论知识得到了巩固，对书本上的知识有了更加深入地认识与理解。另外，在此过程中，还认识到工作中所遇到的财务问题远比书本上的复杂和特殊，这需要扎实的财务会计知识和丰富的管理经验。这也让我深切地认识到还需在实践中总结经验，并不断找到自身的不足，并在理论学习中不断完善自我。

实习的最初，面对一切都是新鲜而又陌生的感觉，心中不免有些紧张与胆怯，唯恐自己的操作不慎给公司带来麻烦与损失。加之财务会计工作对工作人员的素质要求更高，对待每次的工作都需要严谨的态度。这让我更加不敢有一丝疏忽和大意，时刻提醒自己要小心仔细。但经过1个多月的学习之后，逐渐对整个会计系统流程熟悉了起来，对待每笔业务变得更加有信心与自信。在此过程中，学习了如何审费用，如何付款，如何制资金日报表以及能够较为熟练地使用会计软件。

实习的过程中，不仅是学习到相应的财务会计知识，同时也让自己在心灵上不断地蜕变与成长。过去生活的环境主要在学校，而如今踏入社会进入职场面对的是新的环境。进入了社会应抛弃过去的学生思维，理应更加独立与自主。面对问题，不应逃避，应主动去承担问题并努力解决。

虽然只有短短的1个多月，但我却真正得到锻炼与蜕变。感谢能有这样宝贵的机会在公司学习，同时也很感谢同事和领导的细心指教。也希望在未来一段时光中，自己能有更多的进步与蜕变。

集团公司 余晓雯

成长·转变

2008年1月13日，我离开校园来到玖源这个大家庭，在这十三年里，我在大竹工厂实习过，在达州公司倒过班，在广安建设指挥部参与过建设工作，在广安公司采供部干过采购员，2017年8月在达州公司综合管理部工作至今。一路走

来，玖源化工对我来讲，不再仅仅是工作单位，我早已将它看作一个大家庭，正是因为它，我才有了依靠和寄托。

这些年跌跌撞撞一路走来，有伤痛，有困难，有泪水，有抉择，有打击，有考验，有失败，但正是因为这些坎坷和磨炼，让我感受到温室里的花朵是经不起风霜的，生活太温室，永远活不出精彩的自己。尤其是近三年的磨炼，让我明白，每一次伤痛，都是一次蜕变；每一次困难，都是一次机会；每一次泪水，都是一次醒悟；每一次抉择，都是一次进步；每一次经历，都是一次学习；每一次进步，都是一次成功；每一次挫折，都是一种成长；每一次打击，都是一次成熟；每一次考验，都是一份收获；每一次失败，都是一笔财富.....

年龄不等于资质，13年工作经历不等于拥有13年工作经验。我就近三年来，谈谈自己的一些转变。

一、思想上的转变

以前的我总是喜欢把自己置身事外，盼着“上头”出文件、出办法、出措施，然后依葫芦画瓢，脑中盘旋的想法就是：等、靠、要。俗话说，“一等二靠三落空，一想二干三成功”，思想是行动的先导，三年来，我紧跟公司的步伐，摒弃等、靠、要的思想，积极主动投入工作，工作质量高不高且不说，自个儿给自个儿打气，把工作任务先完成，再提高质量。

二、态度上的转变

以前的我总是觉得工作无非就是把日常工作做好，工作中总是想当老好人，认为这样就是“你好我好大家好”。但随着公司近三年的发展，我看到了自己的缺点，也看到了自己的不足。公司在发展，而我还是再按照原来的思维方式工作，按照已有的模式工作，对新的事物和知识不能深刻的领会和接受，经过领导的敲打，我感到了危机。工作可以平凡，工作态度不能平庸。我开始摸索，改变自己的固有思维，采用探索方式、方法工作，并不断总结工作中的不足，在工作中学习，在学习中成长。

三、岗位角色的转变

以前的我工作没有目标，没有方向，领导安排做什么就做什么，从来不会自己主动找事做，工作就如白开水一样，很空虚。随着公司的要求，我感受到了前所未有的压力。我知道，环境在变，企业在发展，如果自己还是原地踏步，那么我将进入灰暗的人生。我开始“自我补课”，不断学习，通过学习来增进自身本领、取长补短；同时也开始思考和反思，我这个岗位存在的意义，应该怎么做，要做

出什么样的标准和成绩；在遇到困难的时候，主动面对，主动出击，因为我坚信，办法总比困难多，没有解决不了的问题。

三年来，我虽然没有傲人的成绩，也没有感人的事迹，但我始终坚持以“诚为先、和为贵、勤为径、学为重”的工作态度，踏踏实实做事、简简单单做人，立足本职，爱岗敬业，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，奉献自己的微薄力量。

“一枝独秀不是春，百花齐放春满园”，让我们在集团公司的引领下，在达州公司领导的带领下，以“奉献、拼搏、求实、高效”的精神，为企业目标，开拓进取，奋发有为，为公司有更辉煌、灿烂的明天努力。

达州公司 费文君

工作中的玫源人

指缝很宽，时间太瘦，悄悄从指缝间溜走。三年前的玫源持续亏损，举步维艰，意志不坚的人走了，悲观的人放弃了，然而一部分人却选择留了下来。留下的人中有这样一群人，他们坚定不移、默默奉献、挥汗如雨，用一言一行感染着周围所有人，和大家拳拳紧握、努力拼搏、换玫源新貌。

在日常工作中，她对工作一丝不苟，努力做好每一件事。从财务核算到财务监督，再到财务指导，哪怕加班至深夜，都要一件件事情做好。

在业务管理上，她精益求精，敏锐发现问题，并提出整改。2021年2月，在审核发票挂账流程时，敏锐发现工程结算量与合同签订量的严重偏差，及时发现并暴露问题，有效杜绝因工作随意性造成非正常损失。

在专业知识上，她努力钻研国家最新财税法规及地方税收优惠政策。2021年7月，在网上查到“电网与用户之间签订的供电合同不属于印花税列举征税凭证，不征收印花税”，随即又收集到“国家税务总局办公厅关于答复华润（集团）有限公司有关涉税诉求的函”，函件内容是税务局回复“华润燃气与用户签订的供气合同不属于经财政部确定征税的其他凭证，无需缴纳印花税”。通过以上两个事项联想到我公司水电气合同是否可不缴纳印花税问题，针对此事项立即联系高顿税务老师，当时高顿老师第一次答复的是购销合同都要缴纳印花税，第二次答复如果对方没有缴纳，那我们公司也可以不缴纳，这样可以降低我公司的风险。于是她找到天然气公司对接人员，确定对方是交了印花税的。她不放弃，又找到所得税汇算税务所的老师咨询，老师答复的是不交的风险较高，若税务局查到要交，可能面临滞纳金或者罚款，建议我们还是按原有操作继续缴纳。她还是没有放弃，决

定找当地税务局咨询，税务局开始的答复并不明确，以此判断有可谈的空间，几经咨询税务局专管员、税务大厅工作人员、税务局领导，经过反复的沟通协调，最终确定水电气合同不缴纳印花税，并对 2016-2021 年已缴纳的印花税实施退税，合计退税 90 万元，预计未来年均减少印花税 20 万。

她是一个文静的女孩，带着一副眼镜，看着文静可爱，做起事来却有巾帼不让须眉的精神。在工作上她有着无限的动力和热情，她用实际行动带动了身边所有人。她就是张超群，一名玖源人。

2021 年 2 月 4 日中午，他像往常一样，迈着轻快的步伐向食堂走去，准备吃午餐。10 分钟后，随着一声巨响，他豁然抬头，扔下刚吃到一半的午餐，和同事们一起奔向设备事故现场。液氨合成塔发生故障，液氨泄露，他身先士卒；在抢修过程中，消防水湿透了他的头发和衣裤，那时已经全然忘记了寒冷与饥饿，坚守在事故现场第一线；他积极与相关部门协调，与故障处理师傅协作，与技术人员探讨，在第一现场来回奔走，通过与同事们的共同协作，短时间内成功遏制事故，将影响和损失降至最低。同时也体现出了整个团体的默契配合，明确分工，以及玖源人的无私和勇敢。

他是一个帅气的小伙，带着一副眼镜，看着文质彬彬，做起事来却有拼命三郎的精神。在工作兢兢业业，常常听闻他加班熬夜，也听到他说的一句话：“加班使我快乐，我爱加班！”。他就是刘志平，一名玖源人。

他们在玖源都是表现优秀的人，都荣获“十佳奋斗员工”荣誉称号。

在玖源公司像他们这样的玖源人还有很多很多，正是他们的辛勤付出，才有了玖源今日的容貌。作为一名入职一年的员工，我看到了很多平凡的人做出了不平凡的事，很多在平凡岗位上十年如一日做出不平凡事的人，他们用一言一行感染我和周围的人，是我学习的榜样。展望未来，我对玖源公司充满信心和希望，我也会认真严谨的工作、谦虚踏实地向身边的人学习，努力提高自己的业务能力和水平，为玖源公司发展添砖加瓦，我也坚信，玖源公司明天会更好！

达州公司 张莉英

汗水铸就成长之路

2020 年，仪表团队骨干流失严重，关键设备问题突出，仪表团队并没有气馁，并着手在年底消缺检修中解决，争取在 2021 年大干一场！仪表部根据公司的总体安排部署，于 2020 年 1 月 18 日召开了 2020 年工作总结暨 2021 年工作计划安排

会议，提出了2021年工作主题词——“上进、革新、标准、质量、效率”，要实现三个目标：杜绝仪表非计划停车、部门管理上台阶，争取获得2021年优秀团队荣誉、团队成员水平（收入）都有提高。但是在1月20日、1月25日、1月26日、1月27日接连发生联锁调试、程序下装导致KAM装置停车、甲醇合压机转速探头故障和FV-9122阀门填料泄漏延误开车进程等事件事故，貌似整个团队又陷入泥潭。所有的“拦路虎”、“当头棒”都没有吓倒仪表团队，我们誓从哪里跌倒就从哪里爬起！

一、团队建设成效突出，精神风貌焕然一新

分析失利原因，我们不是责任心有问题、也不是工作态度问题，问题就在于史总经常指出的专注度、系统性和方法。解决问题首先看团队，2021年在团队建设方面，我们重点做的事情是统一思想、查找不足、明确目标，在2021年5月20日召开了“团结以致凝心聚力，实干以达发奋图强”为主旨的团建工作会，邀请公司领导给予指导；2021年8月选派李成亮、李泉到云天化学习DCS系统组态维护培训；2021年12月2日召开了大修动员会，围绕公司三个目标，通过做到三个到位，力争圆满完成大修工作；2021年继续引进、调整骨干人员，外送培养，明确工作责任和分区负责制，向新项目输出人才，积极参与项目建设，虽然一线班组仍缺员，但整个团队的能力发挥较充分，也充满了活力，精神面貌焕然一新。

二、围绕安稳长满优生产运行，仪表及系统运行稳定水平较2020年明显提高

2020年全年仪表发生事故事件5起，加之快锅燃烧器调节阀调节故障、预冷冰机不能自动加卸载、LT-6510A变送器故障导致KAM停车、HV-6255电磁阀故障危及KAM停车对生产装置安全稳定运行带来了很大的影响。2021年生产装置开车后，除了驰放气冷冻系统LV-8022流通量不足外，没有特别危及长周期安全稳定运行的仪表故障。整体故障率大幅度下降是仪表团队按照公司的指导和要求，致力于提高巡检维护质量，认真落实长周期管控措施落实，坚持深入细致排查治理隐患，持续整治低、老、坏仪表设备，坚持走合理化建议、提升装备水平的技改技革之路而取得的工作成效。

回顾2021年，仪表团队取得的这点成绩，并无骄傲之本，团队最大的收获是踏上了成长的正确之路，更有信心。淌三年汗水，坚持高标准、严要求，更快更全面地提升团队专业管理水平和技能水平，我们一定要真正成长为一支优秀的团队！

广安公司 赵开胜

●进入2018年7月以来，全司上下紧紧围绕“打造行业标杆”的发展定位，大力实施开源节流，强力推动产、供、销各个环节的结构调整及优化环节点。这三年更是居安思危、砥砺奋进的三年，公司秉持一贯戒骄戒躁、谦虚谨慎的忧患意识，分析研究行业的发展方向及市场前景和竞争对手的优势，坚持提质增效这条主线，公司全体员工栉风沐雨，戮力同心，广大员工表现出前所未有的创新创造精神，勇于在各个领域领先潮流，共同打造了更加闪光的“玖源”品牌，用高昂的斗志在市场的激流中搏击，在经济危机中奋进，公司有了长足的进步和发展，取得了辉煌的业绩。

●2019年11月2日：由集团执行董事兼行政总裁史建敏担任讲师，围绕以“培训的目的”为主题。号召大家：要进行自我学习，提升在团队中的地位，并带领团队共同成长，共同学习，共同提升，一起为达成战略目标改进和努力。

●2020年年初：集团执行董事兼行政总裁史建敏在年会上，对2020提出要求：2020年将围绕精细化管理，以调整绩效管理办法、建立清晰的干部考核办法、完善培养机制为基础，从优化生产管理、强化安全管理、调整销售模式、开发新项目四个方面出发，朝着安全稳定长周期运行目标出发”。

——题记

玖源人 凝聚团结之力铿锵前行

一句句召唤，催人奋进；一组组数据，令人振奋；一个又一个新项目的规划和启动，让人感慨而激昂；达新公司连续稳定生产天数突破历史性大关……面对这一幕幕可喜可贺的数据和场景，与新董事会的科学决策和管理，是密不可分的。

三年前，由于公司资金链紧缺，企业效益严重萎缩，员工思想深受影响，感觉前途渺茫，纷纷自谋出路。在公司内部面临生死攸关之时，2018年7月19日，玖源公司和玖源人，在历史旋涡中迎来了发展新机遇，新的董事会咬牙紧扣实际情况，采取了一系列管理措施，开启了走向美好未来的新征程。

A 管理篇 思想观念的升华

时间见证奋斗，奋斗书写成功。进入2018年7月，时隔不到三年半时间，公司管理成绩斐然，新的管理层引领着玖源人走出了一条破茧成蝶的新路。

从集团办公地点迁移到广安工厂，使管理接地气，深入一线；从中层干部重新优化，到生产装置的优化，再到员工考核制度优化等。新的管理层，为玖源人输入了精细化的管理模式，营造了良好的工作氛围。“我们员工现在思想观念的

大转变，把企业当成自己的家，主观能动性增强了，个个都‘撸起袖子加油干’，公司上上下下有了前所未有的凝聚力。”管理提升了，思想观念觉悟更强了，无论是基层员工还是来自管理层干部，都能感触到这样的认识。

B 生产篇 安全稳定生产突破历史新高

“管理制度的优化，使各项工作开展起来更规范了。从设备检修质量要求的提高，到生产安全长周期稳定运行。无不体现出各级管理层以及员工认识的提高和观念的有效转变。”来自达新公司生产部运行经理刘光富如是说道：达州公司近几年来，生产运行较为稳定。尤其是，今年以来，生产方面取得了历史性成绩，尿素负荷已达到 22000 m³/h，日均产量达到 1357.53 吨，达到历史最好产量；合成氨负荷已达到 28000 m³/h，日均产量达到 1083.06 吨，负荷和日均产量都已达到历史新高。并且合成氨已连续安全稳定运行达到 323 天（截止 2021 年 12 月 19 日），运行时间也突破最新记录。同时，合成氨今年停车次数仅有 1 次，较往年比较，减少了非计划停车次数，也有效减少了停车带来的损失，为公司的盈利打了坚实的基础。

C 项目篇 建设现场机器轰鸣

一路走来，历经风雨。这三年来，全司上下紧紧围绕“打造行业标杆”的发展定位，大力实施开源节流，强力推动产、供、销等各个环节的结构调整及优化环节点。同时，集团抓住宏观这一主线，结合全国化工产品优劣现象，通过多方研判和评估，推动并新上了一个又一个新项目，使公司在行业当中充当主角色，确保公司更显活力和生机。

这三年，相继规划了“DMC 项目”、“PBAT 可降解塑料项目”、“尼龙 66 项目”、“年产 10 万吨/年 DMF 二甲基甲酰胺及 10 万吨/年 NMP 甲基吡咯烷酮项目”……其中“PBAT 可降解塑料项目”正在试车调试过程中，另外“年产 10 万吨/年 DMF 二甲基甲酰胺及 10 万吨/年 NMP 甲基吡咯烷酮项目”目前正在热火朝天的土建中。

“位于四川省广安市经济技术开发区新桥工业园区的‘年产 10 万吨/年 DMF 二甲基甲酰胺及 10 万吨/年 NMP 甲基吡咯烷酮项目’建设现场，正呈现出轰鸣的机器声，那挺立的钻井设备和现场往返运输泥土的车辆，真是一片热火朝天的建设大开发。”正在现场挥洒汗水忙得不可开交的土建专业负责人周述坤老师激情满怀的如是说道。

如今的玖源公司，厂容厂貌又重新焕发生机与活力，员工的精气神得到了升华。这无疑是公司发展得到了员工认可，让员工看到了幸福和希望。同时，公司也正以一种全新的面貌呈现在社会面前，这一切得益于公司所实施的精细化管理。回望三年前的全貌，再观今日之繁忙景象，这些成绩的取得，包含着新董事会的科学决策和全体玖源人团结一心，共同捏紧一根绳的力量和共同努力付出的结果。

人人肩上都有“使使劲能挑动”的担子，个个头上都有“跳起来摸得着”的目标。越是任务艰巨，越要坚定信心；越是使命光荣，越要策马扬鞭。让我们万众一心，凝聚“想在一起”的团结之心，激扬“干在一起”的团结之心，奋力拼搏，开拓进取，克难攻坚，努力实现公司宏伟蓝图而不懈奋斗！

达州公司 陈亮

快速成长起来，实现完美蜕变

当明天变成了今天成为了昨天，最后累积成人生的一部分，我们突然发现自己不知不觉中时间推着向前走，这不是静止火车里与相邻列车交错时，仿佛自己在前进的错觉，而是我们真实的在成长。

2017年7月，在国企大染缸里浸泡了六年的我来到了广安玖源化工；由于生产工艺的差异，相比其他新员工，我只是比他们多知道一些化工知识、设备结构，多一些操作经验和管理经验；而我，就犹如NBA里的大龄新秀，需要去开发新的得分技能、融入新的团队和适应新比赛节奏。

从陌生到熟悉再到熟练；通过自身不断努力学习，全面掌握合成氨装置岗位操作，提升岗位技能操作水平，端正学习和工作态度，养成良好的操作习惯，才能防止误操作和人为非计划停车。

从学员到师兄再到师傅；秉承着玖源人良好的精神，虚心向老师傅们请教，向新员工分享自己操作经验，将自身所学毫无保留地传授给徒弟，使其快速成长并保证装置安全运行。

从现场到中控再到主管；通过岗位职责的变化，提升对班组的的管理能力，重安全、环保，执行双控体系，为使装置能实现安、稳、长、满、优运行，做好本职工作的同时，踏实、高效的完成每一项工作任务。

从合成氨到甲醇再到公用工程；利用工作之余，学习其他系统的理论和实操

技能，不仅能提升自己装置的驾驭能力，还能不断扩展自身的知识面。

我相信只要我们不断提升自我业务能力和团队凝聚力，学会发现问题并解决问题，三个“三年计划”一定能如期而至，甚至提前完成！

广安公司 杨洪

“老江”

老江是一个比较古板的人，做事认真努力，但学习显得不是很积极。虽然我叫他老江，实际上并不是因为他老，而是我们认识十年了，反而很多人叫他江师，和僵尸谐音，即半开玩笑，又说明他是一个好为人师的家伙。问他问题他总是知无不言，在公司多年也带出了不少徒弟。以前在我眼中他是一个做事虽然严谨，但是学习不是很积极的人，工作多年从来没有发生安全环保事故，但好像也没有什么拿得出来的优秀成绩。或者男生懂事普遍晚些？

这三年来明显发生很大的变化，做事情更加积极，学习态度也变好了，不懂就问，平时看书学习也多了。各种装卸催化剂或者其他脏活累活什么都干，也不抱怨什么。其他有什么活动积极参加，正常生产认真巡检巡屏，给装置长周期高负荷运行贡献了一份力。人也跟着进步了，升了职，还获得了公司优秀员工称号。这是对他工作的肯定啊，他很高兴，说还要不断充实自己，让自己在以后的工作中做到更好，不留瑕疵。获得这个称号是对自己去年工作的肯定，还有很多同事也很努力，要大家一起才把工作做好的，化工生产讲求的是团队协作，是大家共同努力的结果。

像老江这种在岗位上辛勤工作的人很多，他们像根蜡烛在自己的岗位上发光发热，尽自己的一份力，淌多年汗水，和公司荣辱与共，一起进步发展，一起收获未来。

广安公司 刘凤姣

沐三年春风 展今日蜕变

自2019年调入达州公司，入职设备管理部，从事设备技术及设备管理方面工作，见证了玖源集团三年的变化，目睹了玖源取得的成绩，体会到身边玖源人的改变。同时作为玖源集团的一员，在这白驹过隙的三年中，自己从思想、管理、标准等方面也悄无声息、潜移默化的发生改变，思想意识变得更加坚定，管理流程变得更加清晰，标准规范识别变得更加强烈。

三年工作，三年汗水，三年成长，缔造如今蜕变：

第一变：思想变。在玖源变化的三年中，我个人也得到成长、得到改变，从技术工作到技术加管理工作，工作思想发生变化，做事行为发生蜕变。思想上，从要我做，到我要做发生改变；质量上，从完事交差，到认真努力做好每一件事；行动上，从被迫接受，到积极主动解决问题；态度上，从做好本职工作，到以生产装置稳定运行为首要任务。

第二变：管理变。在这三年中，通过管理提升、库存优化、云天化学习等活动，制定（修订）了一个个制度和规定，明确了我们管理中的流程、指明了我们做事的线条。古人云“无规矩不成方圆，有敬畏才知行止”，公司制定了各种管理制度和 workflows，而我从原来流程不清晰、制度不健全的管理下，逐步变成或者养成按制度做事，按流程办事的习惯。

第三变：标准变。三年工作，也是三年学习的过程，在这三年的工作中，积极主动的收集各种国家标准（规范）、行业标准（规范），对标准进行学习和理解，并运用到实际工作中去。在这三年的改变中，从做事随心做事，变成按标准做事，养成做事之前先收集标准，搞清楚执行什么国家标准和规范，做事有理有据，给出的条款或数据有来源、有依据。在工作中，真正做到“用制度来约束行为，用标准来指导工作”。

话说这三年，是工作和生活的三年，更是成长与蜕变的三年。通过这三年的改变，让自己为人不光是严于行，更是严于心。

达州公司 罗加健

努力了就有希望

玖源人从进入肥料行业那天起，就以“让中国农民用上更好的肥料”作为自己的社会责任，生产利用率高，性价比好的肥料，让农民真正实现增产增收。但在品牌众多，老品牌根深蒂固的川渝市场实现这一愿望，除了产品品质好，还需要玖源销售团队在营销战线上深入持久的开展一系列的宣传推广活动。特别是近三年来，公司产品品质不断提升，产品品种不断丰富，公司营销人员坚持不懈地开展多种宣传推广活动，使玖源品牌影响力进一步扩大，市场占有率不断提升，产品销售价格已经达到甚至超过第一品牌。多年坚持与积累，成绩来之不易，过程值得回顾。

宣传促销汗水的付出，在以丘陵和山区为主的川渝市场，泸天化生产“工农”

牌尿素，通过 50 多年时间的积累自然形成的区域性品牌，在老百姓心中根深蒂固。为了让玖源产品在市场上从无到有，从有再到占有率不断提升，玖源营销人员多年来与各级经销商通过辛勤的汗水在乡镇市场，利用赶集机会通过终端商的门店年复一年进行宣传促销。在现场，他们拿着样品和资料，一对一地对一个又一个农户不厌其烦宣讲产品功能、肥效以及使用方法，多数用户或多或少都能够现场订购，汗水和口干舌燥的付出，能够得到农民的认同和响应，是促销活动参与者的最大成就，同时也激发终端商树立坚持销售好玖源产品的信心。

终端会议智慧的付出，玖源产品能够在市场上不断提升占有率和知名度，公司营销人员利用淡储和冬储机会，抓住公司和经销商共同组织的终端商会议，介绍公司产品品种改造提升情况，通报公司的发展规划，明确市场管理制度，客观科学分析行情和短期走势，让与会者从中了解公司中远期发展规划信息，利用行情分析信息下决心拿货。公司营销人员精准全面的行情分析，不但使每个终端会获得较大成功，而且让经销商对公司营销人员的信任持续提高，对公司人员的职业水准有了较高评价。

试验示范耐心的付出，公司为了顺应农业高质量发展，以国家控制化肥零增长和双碳环保政策为导向，2021 年 4 月成功推出一款尿素高端产品—脲酶抑制剂尿素，为了尽快让市场接受，除了对经销商培训和宣传促销活动，还需要通过试验示范呈现出明显的效果和良好的经济效益才能逐步让市场接受。为此，达州产品销售部各区域经理在各自重点市场开展了 18 块试验示范田，从选场地，到移栽作物、施尿素、过程管理、苗期效果直至测产，每一个环节，我们区域经理和相关经销商都持之以恒的保持饱满的激情做好每一项工作。结合其他营销手段，该产品在部分市场基本建立终端渠道，市场影响力初步产生。我们相信只要厂商毫不动摇的坚持推动这款市场前景好的产品，终会实现用户和公司增收双赢的预期目标。

几年来，尿素销售团队按照集团的营销战略思想，和各级经销商一道持之以恒的推进宣传推广工作，将玖源品牌在川渝市场从名不见经传的小商标做成家喻户晓的一流品牌，产品的知名度和美誉度大幅提升，产品的溢价能力明显增强。功不唐娟，玉汝于成，打造“中国尿素第一品牌”的目标，只要我们坚持不懈的做，一步一个脚印做好做到位，我们就有希望抵达成功彼岸。

商贸公司 曹坤明

齐心协力筑家园

过去的三年，是集团公司起步向上最为困难的三年。像是一个孩子的成长路上，总会不停地摔跤，擦擦眼泪，摸摸伤口，又重新站起往前。

集团的不易，其实我们都深知。2019年的初春，集团总部人员都调度到广安办公，集团为大家保障了住房，并且还报销每周往返成都的车费，将大家的生方面事无巨细地考虑到。至此，玖源就像个完整大家庭一般，紧密地团结在了一起，我们是家庭成员，玖源便是一家之长。

家长在外为我们扛起了风风雨雨，回到家总是一副慈眉善目。作为大家庭里的销售一员，感触更是深刻。家长的嘘寒问暖，时常询问是否需要支持与帮助，也不断地提高我们出差的补贴待遇，让我们在外打拼的时候没有后顾之忧，能够吃好、休息好，有充沛的精力去更好地完成工作。

如今，三年过去，集团公司正式从“求生存”过渡到“谋发展”的阶段，整个家庭逐渐壮大了起来，作为其中的一份子，感受到身在其中的幸福与满足。当我们茁壮成长后，想到的便是反哺。公司用心育我，我便报之以工作。每当工作感受到压力与困难时，总会想起公司为我们做的点点滴滴，每当出差回到公司，身心的疲惫也会一扫而空，玖源于我们，像是坚强的后盾，也是温暖的港湾。

过去三年间的汗水、艰辛、困难在今天都化作了累累的硕果，曾经的播种必将迎来丰收的季节。眺望未来的三年，我们内心有更多的期许，只有在每一次都发奋努力，才能在三年后的今天无怨无悔，我相信，玖源全体同仁必将齐心协力勇攀高峰，共谋未来！

集团公司 饶诗强

三年提升·三年蜕变

2019-2021年随着公司“三年管理提升计划”的推进，公司打开了全新局面迸发生机，同时也为普通员工打开了自我提升的通道。作为一名普通员工，时刻紧跟公司步伐，了解公司的需求，努力变得适合公司发展，让自己变得优秀，加快融入公司与个人的华丽蜕变中。

2019年公司不断向每位员工宣传“管理提升计划”的方针政策，让每位员工了解到，只要努力工作，通过自己的能力为公司创造价值，公司一定会给你提升的机会，满足个人发展和经济收入的增长；相反，不作为、事不关己高高挂起的工作方法、工作态度将面临严厉的考核及处罚。“努力让自己变得优秀适合公司发

展的需求”成为了每位员工的目标。

通过自觉加强学习，努力工作，不断清理工作思路总结工作方法，一方面，“干中学，学中干”，不断掌握方法积累经验。注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提升自己。另一方面，请教书本、请教同事，不断丰富专业知识掌握技巧。在公司领导和同事的帮助下2019年底我迎来了入职玖源以来第一次的升职，从一名空分副操变为了一名空分主操。2020年1月在担任主操工作中处理了仪表气干燥器均压阀漏气，阀门工作异常的问题，通过分析原因，为仪表管线与阀门接口处松动，通知相关专业进行了有效处理，避免了干燥器停机，保证了全厂仪表气的正常供应。2020年10月预冷机冷媒低压联锁停车故障问题，通过及时发现空分系统预冷机异常停车，并分析原因，正确操作设置联锁值，安全重启预冷机，保证了预冷机正常工作，保证了合格的压缩空气进入纯化器。

2020年10月在公司内部竞聘环保专业管理人员时，我积极报名参加了竞聘，并在10月12日正式入职安环质管部承担环保管理工作。

担任环保管理工作期间，通过及时识别环保法律法规，根据法律法规变化对具体工作作出调整，保证环保工作的合法合规，做到知法懂法、严于执法，避免公司遭受处罚、违法犯罪。法律法规运用的是否正确直接关系到公司是否存在经营活动中存在违法行为，不仅仅关系到公司的经济利益，还关系到公司的法律责任。

在2021年中有效识别法律法规7项，根据识别到的法律法规诊断环保管理制度的适用性，并依据诊断结果修订公司《固体废物管理制度》，做到有法可依，执法必严。通过制定管理制度，不断提高环境污染事故的预警能力，降低环境污染的风险；同时对新的法律法规，管理制度进行全员培训，例如《固体废物污染环境防治法的专题培训》，通过组织培训，让每一位员工认识到保护环境的义务和责任；组织开展《危险废物泄漏事故专项应急演练》。通过模拟事故应急演练，进一步提高公司环保事故的应急处置能力，最大程度减少突发事件对公司造成的损失。通过不断依托工作岗位学习提升自己，请教书本、请教同事，不断丰富专业知识掌握技巧，我已经熟练掌握环保各项数据填报，异常情况处置，合规手续的办理等工作，在以后的工作中我将继续履行自己的职责，为公司的环保事业保驾护航。

“你若盛开，蝴蝶自来”，努力工作总会得到回报，在2021年的技术评定中公司领导给予认可的同时，提升了我的工资待遇。

“三年提升·三年蜕变”，作为一名普通员工只有紧跟公司计划方针，保持步调一致。提升中找准自己的位置，不断明确工作目标，制定工作计划，提交工作

结果。通过不断检验自己提升自己，才能在公司发展的时期自身得到发展，才能在公司迸发生机的时候自己变得更具价值。

达州公司 许瑞粉

三年蜕变

三年里，我们不是在用旧瓶装新酒，而是在造新瓶，酿新酒，为打造全新的玖源而奋斗。蜕变，就如螃蟹一样，只有蜕去旧的外壳，才能开始下一阶段的新生。而我们玖源人的蜕变，在这三年里正悄无声息的发生着。

三年前的Z先生，只身一人在达州，属于一人吃饱全家不饿的那种类型。每天一到下班时间，总要问自己好几遍：今天晚上回去吃什么？是回去一边吃饭一边和老婆孩子视频聊天，还是去找个人喝点什么呢？这样的问题，又从来都不是问题，因为答案很明显“何以解忧，唯有杜康”。而三年后的Z先生，把老婆孩子接到身边后，生活发生了天翻地覆的变化。昔日的网瘾少年不见了，变成了爱看书的好父亲；昔日的游山玩水也不见了，变成了个爱逛菜市场的“家庭煮夫”；昔日的夜场Z公子也不见了，变成了个准时辅导孩子作业的好父亲。这三年的蜕变，让他变得更成熟也变得更更有担当。

三年前的L先生，是属猫的，晚上不到凌晨2点是绝对不会上床睡觉的。可三年后的他居然转性了，起得比鸡早，跑得比厂车还快。当厂车还在武装部的时候，他已经从家里跑到了厂里。每天跑步，已然成了他生命中的必修课，高强度的间歇跑，周末时的山路有氧跑，备战半马的拉练跑……成了不跑不舒服“星人”。三年的坚持，让他瘦了18斤，大肚腩、脂肪肝、尿酸高等一系列的问题都消失了。现在的他经常对我们说，只有努力奔向更好的方向，才能遇见更好的自己。

蜕变的过程，就是反复地破坏和重塑，只有把枷锁打碎得越彻底，新的生命才会越美丽。三年蜕变，我们摒弃原有的思维方式，去芜存菁，愈显信心和朝气；三年蜕变，我们制定新的标准和流程为的就是打破桎梏，获得新生。一路走来，披荆斩棘，所盼无非就是化茧成蝶，开启新的篇章。

达州公司 张皓

三年蜕变

1、血液的更新

三年前，玖源财务人员都是通过内部竞选，主要是通过其他部门调岗而来。大都并非财务专业，对于财务会计的处理基本能满足日常财务需求。但对于财务管理以及财务数据的分析就有点捉襟见肘。

三年后，玖源财务人员绝大多数为财务管理专业人员，从日常核算工作到财务管理模式的改变。都为企业增加了更强劲的动力。

2、习惯的改善

三年前，财务部主要是为了完成任务而学习报考财务相关职称等。并未在财务管理以及从企业管理角度出发学习优秀的管理技能，提升管理水平。

三年后，财务人员已经慢慢习惯多读书，读好书。通过勤奋的工作，满怀感恩的心，真挚的反省，严格地自律。

3、思想的转变

三年前，企业抓生产，公司抓绩效，员工加班加点赶业绩。为了任务而完成任务，导致问题重重。财务部的工作状态一直处于应付状态。诸多日常性事务处理状态是，哪件事情着急，就先办哪件事。导致日日出现手忙脚乱还是容易出问题的情况。

三年后，新的管理带来了新的思想，新的思想唯有转变才能开拓新观念、新思维。基础财务人员不再盲目为了解决问题而束手无策，财务管理人员也将工作重点由原来处处下基层调整为强化责任感与提升团队工作效率。

4、财务的蜕变

财务部从原来基础能力薄弱，管理能力欠缺到现在核算严谨，及时有效地提供分析数据。蜕变从来都不是轻松的事情，每一次的挫折，都是一次蜕变。蜕变，是全体财务人员背后的一成不变的坚持。我们努力改善的每一点都将成为我们砥砺前行的点滴，也是我们青春的见证。

稻盛和夫在《活着》中提及。在日常工作中不断磨砺心志、提升人格，全力以赴去做好每一件事，就是人活着的意义之所在。

广安公司 陈哲

玖源蜕变

“淌三年汗水，换玖源新貌”，一句朴实话语道尽玖源改变。

如果说成功有捷径的话，那就是改变，时刻准备着——改变。只有“改变”才能更好的生存！只有蜕变才能真正的飞跃！而蜕变犹如毛毛虫在变成蝴蝶之前要经历一个痛苦的阶段，它在一个茧里面，暗无天日、没吃没喝。这种痛苦要经历很长一段时刻。任何人都会遇到这样或者那样的痛苦、挫折和磨难，有人应对困难悲观失望，无法转换自己的主角，相反有的人却是勇敢的摒弃原有的观念，不断的挑战自我，不断的脱胎换骨。

2018年，玖源置处寒冬，广安玖源自原始开车以来，一直亏损经营，举步维艰。2018年，在集团领导引导下，公司各层员工思考未来的路该怎么走？玖源要想生存，必须改变自己。首先改变公司管理方法，不拘泥于大而全，注重实际，抓住重点，狠练内功。从知道问题到解决问题，不是简单的一句空话，而是要脚踏实地的干出来。要求各管理干部改变思想，重视细节，改变管理方法，确保每一件事落实到位，责任到人，确保能干事，干成事。

化工生产中，设备是基础，设备健康是装置稳定运行的前提。设备的每一个细小变化，都在给出警示。重视现场巡检及隐患排查工作，建立隐患排查奖励制度，有效促进隐患排查的深度和广度，确保装置设备健康安全。

广安公司醇氨生产是一个高能耗系统，集腋成裘、聚沙成塔，任何一个小的技术改造和设备更新都可能发挥出想象不到的巨大效果。广安公司通过合理化建议和专项改造，谨慎论证，在2018年至2021年期间，投资数千万，实施大小百余项技术改造，如高压锅炉给水泵透平改电泵、循环水系统优化调节、液氮洗主换更新、新增脱碳在线处理装置，与2018年相比，实现了装置年节能降耗千万以上。

玖源历史教训是深刻的，每一次的经验教训都值得反复揣摩，总结和提高。每一次事故事件，都需要各层级认真分析，找准事故根源，寻找方法和措施解决事故隐患，消除痛点，实现蜕变。

广安玖源经过三年不断改变，逐渐蜕变为一个新兴的广安生产基地，犹如新升朝阳，展现出新的面貌，扬帆，启航，跨入新的征程，正是“新高度·新目标·2022再出发”。

广安公司 张洪斌

玖源感悟

我进入广安玖源化工工作至今，在公司领导及同事们热心帮助及关爱下取得了很大的进步。广安玖源有一大批从事合成氨生产的技术骨干，他们经验丰富，让我从他们身上学到了许多工作经验，尤其是2019年KAM装置恢复开车后，领导逐步让我介入KAM工艺管理工作，让我重新调节自己适应新的工作内容，从而逐步熟悉经典凯洛格工艺技术。在这个熟悉与适应的过程中，公司的领导和同事给了我很大的帮助和指导，让我很快完成了角色的转变，使我的心理及技术都得到了很大的提高。

我并没有为公司做出了不起的大贡献，也没取特别值得炫耀可喜的业绩，我只是尽量做好属于自己岗位上的工作，尽自己最大的努力尽快去完成每一次任务，总结自己的经验，从经验中学习，向他人学习，尽量将自己的工作争取一次比一次做得更快更好，尽可能的提高工作效率，与同事相处和睦，合作愉快。虽然如此，但我的付出得到了公司领导、同事的认可，我深感无比的荣幸，这充分说明了，在玖源集团只要有付出，做好了属于你的那份工作，就会有回报的务实文化和平凡道理。因此，我认为，在玖源集团，只要你脚踏实地的做好了自己的工作，每天进步一点点，都是优秀的。

我深知，我做得不够的地方还有许多，有很多的东西，还需要我去学习。我会延续自己踏实肯干的优点，同时加快脚步，向行业前辈们学习各种工作技巧，做好每一项工作。我深信：一分耕耘，一分收获，从点点滴滴的工作中，我会细心积累经验，使工作技能不断的提高，为以后的工作奠定坚实的基础。

广安公司 许祖琼

十年坚持，三年蜕变

岁月不居，时节如流，静心回思我这三年的成长与蜕变，尽是充满着无限的感恩。感恩公司让我成为一名玖源人，让我有一份让人羡慕的工作，有一份稳定的家庭收入。三年来，在新一届领导班子的关心与支持，同事鼎力帮助下，本人在财务会计岗位上，学到了曾未接触的专业知识及操作技能，能较好地完成自己的本职工作，同时也能响应领导交代的其他事项，为自己事业的发展打下了坚实的基础。

近三年，通过公司管理提升、降本增效、开源节流等有效措施，使整个集团的收益实现扭亏为盈。回想自己在玖源的十二个年头，经历过大竹玖源的兴衰、

广安玖源的基地建设、达州玖源的发展变迁，作为一个资深的玖源人，公司十二年的变化仍历历在目，记得2016年，天然气价格上涨、产品市场价格持续低迷，公司的经营状况不容乐观，集团旗下的三个全资子公司，仅一个能勉强维持生产，其他两个被迫停产，同时在建几个项目也被迫中断，可以说整个集团的发展举步维艰。当时，每个月员工工资基本不能按时发放，慢慢变成每个月发放收入的百分之八十，对我个人来说，当时心里根本没底，对公司产生放弃的念头，但心里仍默默念叨：会好的，相信公司一切都会好起来的，不经历风雨又怎么能见彩虹。

随着以史总裁为核心的新一届领导班子加入，三年时间、三年风雨、三年坎坷，通过各种管理方法的合理调控，使整个集团的面貌焕然一新。玖源集团作为生产型企业，在整个行业行情不算太理想的条件下，生产人员对装置不断技改、优化调整，在降低能耗的同时，还在不断刷新产量记录和长周期运行记录，集团这三年发展历程的蜕变，正是对“三年磨一剑，一朝试锋芒”最好的诠释。三年时间的蜕变，标志着一个新的开始，一个新的篇章。

随着公司多元化布局，发展之路又踏上新征程，不管是对公司还是对我们每一个玖源人，又是一个新的挑战，从无到有，从有到精。我相信通过科学的管理，合理的规划，加之每个人脚踏实地的努力，再过三年，公司的发展将会更上一步台阶，成为蜕变中的佼佼者。有幸能成为公司蜕变之路的参与者，在今后的工作中，我会尽心尽力做好每一件事，争取为公司的发展添砖加瓦，期盼领导班子带领我们所有玖源人再创辉煌。

达州公司 廖贵玉

三年蜕变

回首三年前，深感辛苦，也深感惭愧。回想从刚开始任职检修车间技术员以来，开始接任新工作，由于角色没能及时转变，工作经验不足，很多工作一时还不能上手。工作思路条理不清晰导致了我工作效率没有达到管理要求。工作中还存在一些畏难情绪，主观思想也有过动摇，不能及时进入工作状态；经常忽略团队协作，工作中缺乏与领导、各部门人员间的沟通；工作思路上也缺乏一些创新意识。

但随着近三年来公司各种管理标准、规范制度及检修规程、技术指导的提升。作为一名技术管理人员，及时调整心态，通过从中查找自身的不足。企业的兴衰直接关系到个人荣辱，要实现公司目标和自己的人生价值，就要付出百分百的努

力。三年来收获颇丰！

一、在思想觉悟方面，要求自己要有努力学习的精神、创新精神、精益求精的精神、永不满足的精神、顾全大局的精神。

二、提高自身工作能力，掌握了工作软件 OA 自动化办公、NC 软件，学习 CAD 制图与自身专业知识结合，完善工作体制，加强自我修养，为今后的技术管理工作夯实基础。

三、加强工作责任心，对工作认真负责。学习公司下发的关于工作责任制方面的要求，不断学习和执行各项规章制度。严格按照检修规程指导作业，并在实践中不断完善规程。加强对工作责任的概念是今后工作的导向。在以前的工作中，都没有真正的认清自己的工作重点在哪里，没有把全部的精力放在工作重点上。

四、加强团队合作，充分发挥自身工作能力。作为一名技术员，不仅要有严谨的工作作风和认真细致的工作态度，还要充分发挥团队合作精神，认清工作重点，有序地推进工作进度，严把质量关，通过团队合作把我们的检修工作发挥到极致。

我们要把这几种精神贯穿并落实到具体的工作中去。我要不断加强学习，完善自我，重点放在加强专业知识与拓展专业技能提高这几方面。在工作中成长，这一直是我给自己的定位和工作目标。个人成长需要一个漫长的过程，在这个过程中我们要学会坚持，学会感恩。带着一种希望，怀着一颗向往未来的心，展开飞翔的羽翼飞得更高更远，与公司发展同步前进。

蜕变是一次领悟和提升，更是一次完善、进步！

达州公司 王才文

蜕 变

立竿见影！我们一直在路上。

从入职企业至今，印象最为深刻的几次例会，一次是 2021 年 6 月 21 日的销售周例会，会上重点讨论了广安管输问题，在大家商讨致力解决当下问题的时候，王总提出了达州管输是否存在同样问题？

有句老话说得好，当局者迷，在我们发现问题的时候，视觉重心不由自主就被牵住，而忽略了众观全局。市场环境的变化是导致大部分人盲目从众的重要原因，当大多数企业和职工受这种变化的驱导向同一个方向前进时，大家的反应常常是从众的，打着市场导向的名义学习市场动作，粗看起来是必然，实则使企业

尚失了通过对自身的清晰定位，实现突破式发展的良机。

二次是2021年6月28日销售例会，李总再次针对市场行情周判定、月判定的细节要求。很庆幸我们所有员工执行力一直在线，在响应要求的前提下，日积月累的自我主动分析判断市场行情的各种风声信息，从前期的“无知模仿”逐步做到了通过对外参照、有效辨识自身资源和能力。在面对大量外部资讯的情况下，没有追随潮流、人云亦云。

这第三个重点会议点，则是史总分别在6月21日、7月13日、9月6日、9月10日、11月12日、11月29日以及12月6日多次提到对客户战略合作，及客户所在区域市场的培育。尤为深刻的是12月6日提出的我们与客户“联动效应”的概念。

从我个人粗浅的认知来看，“联动效应”的前期是“比价效应”，作为市场人员、一线销售人员，在收集市场各方行情汇总上报后，管理者的指导思想，既可以从高到低形成正循环，也可以从低到高递推，更可以横向攀比，从而形成行情的主升段。在遇到大行情的时候，往往事半功倍。所以我认为，“联动效应”实际上完成了行情的主升段和补涨段，从发动、高潮、退潮、形成周期，有预示和预警信号。

集团公司 魏渊

向身边优秀的人学习

时光荏苒，匆匆而过，又是一年末。以铜为鉴，可以正衣冠，以人为鉴，可以知得失，以史为鉴，可以知兴替。总结过去，保持好的行为习惯，吸取教训，让同样的错误不要一错再错。努力现在，充实自己，让自己保持良好状态。准备未来，在自己的岗位上有一份热，便发一分光，不断学习进步。不断的向身边优秀的人或者习惯良好的人学习。才可以不断提升自己。像一位同事四十多岁进入公司，没有任何化工基础，但是努力学习，不懂就问，积极勤劳，每天进步一点点，三个月顺利转正。一些工作几十年的老同事，做事认真仔细，经验丰富，在一线岗位发光发热。一位同事学工程的，进入公司两年时间，从现场副操一步步干起，学习态度好，做人热情，大家都愿意和他交流学习，很快做到了中控主操。一位老同事，活到老，学到老，时刻都在充实自己，每次考试都名列前茅，在公司提倡领导年轻化的情况下，凭借自己丰富的工作经验，良好的工作态度以及能够出色完成工作的能力，在大龄情况下被提升为运行经理。一位女同事，十年磨

一剑，从建厂时刚从学校招来的小白，对化工生产一无所知，到建厂时通过学习培训，不断进步，通过考核直接进入中控，参与原始开车各项工作，到后面一步步升主操，升主管，到现在的运行经理。在化工行业，特别是生产端的工作岗位，对女性而言更是难上加难，但是她克服困难，迎难而上，完成自我蜕变。还有一位领导，原厂停产重组分配到广安公司，从技术员干起，到生产部经理到总监，然后再升高管分管生产，一步步的向前进，他给我们提供了很多发现问题、解决问题的思路，带着大家一起进步。给我们解决工作中实际的困难。三人行，必有我师，通过不断地向他们学习，让自己也每天进步一点点。

广安公司 江来龙

向幸福出发

三年前，集团行政总裁史总在做2019年玖源化工（集团）有限公司工作计划中强调：“玖源的发展要完善绩效激励机制，要拓宽干部、员工晋升渠道，特别是技术性工种，最终形成管理和技术两条线的晋级方案，做到有为才有位，让能干事、会干事、干成事的干部、员工增加培训机会，提高收入，提供更多的晋升机会，多劳多得，业绩决定收入”。2020年，史总在集团公司组织的年会的许愿墙上再次提笔“涨工资”。史总的要求和愿望指明了玖源集团人才培养方向，说出了全体玖源人的心声，展现了未来玖源集团的美好前程和希望。

员工的前途命运与公司的经营发展紧密相连。正是因为玖源集团有着正确的管理理念，充分为员工提供发展机会和晋升空间，使全体员工坚定了立足本职岗位建功立业的强大信心和动力，安心工作，努力成长。

公司频繁发出的工作调动信息、一个接一个的人事调整通知，最多的是公司内部员工从普通岗位走向重要工作岗位的消息，就像一封封捷报频传的喜报。近期，达州公司又传喜讯，采供部赵红英因工作表现突出，思想素质过硬，业务能力强，公司决定提拔为干部任用。

消息可喜可贺，作为她身边同事，她的成长经历和工作态度是我们学习的榜样。三年前，因工作需要，赵红英被调入采供部工作。作为刚来采购部的小白，她主动接受工作任务，熟悉采购流程，学习采购制度。从基础工作做起，从零星物资采购入手，她善于学习和总结，不断地在工作中学习，又能很好地把所学知识灵活运用。

记得刚来采供部的她，无论是在参加各种会议，还是在日常的业务沟通交流中，她都随身携带工作笔记本，细心记录工作要点，不断总结心得体会。工作中她养成了好的工作习惯，有着清晰的工作思路，并时常向领导汇报个人对管理提升工作的建议。在业务方面，她善于向领导请教，向部门工作时间长的采购员学习。对专业知识较强的物资，她主动与业务部门和供货商进行沟通，学习和掌握所采购物资的参数、性能，认真把握每一个学习的机会。为丰富采购知识，她个人购买了多本物流和供应链管理相关书籍进行学习。在进入采供部一年时间里，她通过自身的不懈努力，工作能力有了很大提高，得到各级领导和同事认可。在她进入采供部的第二年，公司就将最重要的物资包装袋分配由她来采购。在她经办包装袋采购工作中，通过不断地对市场行情进行了解，对多家单位考察，了解原材料价格，对产品质量和价格进行对比分析，降本工作取得了较好的成绩。

榜样就在身边，每一份进步都离不开辛勤的汗水，相信有付出就有收获。作为玖源员工，我们应该像赵红英那样一步一步一个脚印，高质量、高标准地做好每一件事。借助公司美好发展前景，齐心协力，扎根玖源在本职岗位上有所作为。

幸福就在眼前，路就在脚下，我们一起努力吧！

达州公司 庞坤建

辛勤耕耘，肆意生长

公司的目标就是我们工作的方向，公司的利益就是我们个人的利益。参加工作多年，深刻认识要想做好一件工作，没有捷径可走，只有脚踏实地，一步一个脚印，认认真真的去面对，才能达成。

近三年来面对不同的销售业务（化工，化肥，树脂），有熟悉的行业和不熟悉的行业，一切从零开始。在2021年开展的树脂产品销售过程中，公司要求三个月必须完成市场调查，熟悉行业及产品，谈判合作等业务环节，因为是公司的新项目，新产品，没有可以借鉴的经验和熟悉行业业务的同事，市场信息和客户信息从哪里来？公司和产品如何宣传？

回想2019年化肥和化工产品销售业务一起开展的过程，完全没有时间去准备，以前的化肥业务，工作内容主要针对农业销售渠道的各级经销商开展宣传工作，但是公司化工产品销售渠道以直销工厂为主，渠道短而销量大，我不禁思索：“客户需求规律如何？如何平衡销量和价格？”为了顺利接上该业务，要求一个月时间内在公司同事的带领下要正常开展销售业务工作，不得影响工厂正常生产，为

了更快，更好的完成公司制定的目标和任务，光有责任心是不够的，只有一步一步的在干中学，在学中干，两个方面都不能耽搁，向同行，同事，专家等学习，对业务流程（计划，执行，总结）的每个环节工作都认真，较真，不达目标绝不放弃。

在三十多年的工作经历中，从技术工作到销售业务，每当完成一个个工作目标，结出一份份工作成果，发自肺腑地为自己和团队感到骄傲，公司在不断发展，个人也在不断成长，不断重生，我们需要怀着一个感恩的心，感谢公司的信任和支持，感谢团队的协助，感谢同事的帮助，感谢对手的竞争等等，这些都如甘霖一般将我们滋养，我们是原始森林里的巨杉，肆意生长。当我们愈发强大，便昂首挺胸去迎接新的挑战。

集团公司 骆俊峰

以实干笃定前行，用汗水浇灌收获

有这样一群人，在面对死亡和危险时，他们的本能反应不是躲避，而是逆行而上；有这样一群人，在屡遭失败和挫折时，他们绝不轻言放弃，而是勇往直前；有这样一群人，在默默无闻地坚守岗位，即使你不知道他们的名字，他们也甘愿奉献。他们都有着一个共同名字——中国共产党。我为自己是共产党员而骄傲，

今年是中国共产党建党 100 周年，党的光辉历程已经走过了将近百年，我们为之激动，为之自豪。回顾着这近百年的光辉岁月，我们的国家从山河破碎到祖国统一，从受人欺辱到倍受尊重，从贫穷落后到繁荣昌盛，发生了天翻地覆的巨变。我们感叹幸福生活的来之不易，更要时刻铭记革命先烈建党的艰辛路程。

以前我可能对党员的身份体会不大，近两年公司非常重视党建活动的开展，积极发挥党员示范的先锋作用。让我更加为身为一名党员二自豪。作为一名化工基层工作人员，为社会或人民群众服务的机会可能很少，但身为一名共产党员，我深知在工作中务必以高标准严要求约束自我，结合工作，善于学习，勇于创新，乐于奉献，真正成为群众的表率。在 2019 年获得集团十佳奋斗员工，2020 年获得公司优秀员工，2021 年获得广安经开区优秀党员、广安市第五届劳动模范的荣誉。三年来一直在以下方面不断加强，不断保持党员的先进性。

一、加强理论学习，坚定理想信念

主动加强对政治理论知识的学习，继续深入领会“三个代表”重要思想和科学发展观，十八大、十八届三中、四中、五中全会精神及习总书记的重要讲话，

用心参加支部开展的学习实践活动，切实地提高了自我的思想认识，同时注重加强对外界时政的了解，透过学习，提高自我的政治敏锐性和鉴别潜力，坚定立场，坚定信念，在大是大非问题面前，能够始终持续清醒的头脑。

二、立足岗位，端正态度，热爱本职工作，起到党员的模范先锋作用

作为化工生产一线班组管理人员，是安全生产的第一责任人，要切实落实安全生产责任制，工作分工明确，落实到人。积极响应国家《中华人民共和国国民经济和社会发展第十一个五年规划纲要》提出了“十一五”期间单位国内生产总值能耗降低 20%左右。对此配合公司积极开展班组成本竞赛，降低装置能耗。同时，深入学习贯彻《习近平总书记关于安全生产重要论述》，深化源头治理、系统治理和综合治理，切实在转变理念、狠抓治本上下功夫，完善和落实重在“从根本上消除事故隐患”的责任链条、制度成果、管理办法、重点工程和工作机制，扎实推进安全生产治理体系和治理能力现代化。

注重日常巡检维护工作，以身作则，带领班组成员积极展开隐患排查与治理，做到小事不过夜，大事不过天及时消除了安全隐患，加强班组安全教育，负责好班组安全活动的组织，消防器材等的使用培训，提高班组人员的安全意识，做到班前讲安全，班中想安全，班后总结安全。防止事故的发生，维护社会的安全。

三、增强先进意识，加强自身和班组人员岗位技能学习，提高事故处理能力。做开拓创新的模范

积极带头跨岗位学习合成氨弛放气工艺，编制甲醇班组各应急事故的班组预案分工，带领班组人员共同进步，2021 年 7 月有幸晋升为本班运行副经理。在 KAM、弛放气装置开停车期间不当班时也主动参与学习，提高技能水平。

不断总结经验连续两年指导操作人员实现缩短化工投料时间的突破，20 年 1 小时缩短到 27 分钟，21 年 1 月装置开车过程中，指导甲醇总控操作化工投料时间由原来的最短 27 分钟再次缩短至 7 分钟，减少了天然气放空损失，缩短开车时间，节约了开车成本。

按要求执行重大危险源的应急处置演练、专项演练盒综合演练，切实提高班组事故的应急处理能力。

四、培养团队意识，团结互助，养成良好的工作习惯

作为运行队管理者要切实了解成员的思想动态，掌握大家的技能水平。做到真心待人。今日是一个讲求团队精神，优势合作的时代，合作于人、于己，于团体，甚至对党重大决策的贯彻落实都至关重要。那么，真心待人就成为了我们党

员一个必备的素质。我要求自我在做任何一件事情时都要站在全局的高度，团队的立场，同事的立场去思考问题，为人处事既要坚持必须的原则，又要兼顾各方面利益，不能只研究个人。用包容的心态对待批评和不一样的意见，真心实意协调沟通，交换意见，全心全意配合工作，对在工作和生活中遇到困难和同事要给予帮助，用实际行动践行党员无私奉献和为人民服务的铮铮誓言

今天的成绩将是我明天的起点，在荣誉面前，不能沾沾自喜，因为，我深知：我还有许多不足之处，所以，在今后的工作中，我将更加严格要求自己，不断提升自我，树立紧抓机遇，埋头实干的工作精神，在工作中定位好自己。时刻不忘自己作为一名共产党员的荣辱观，在工作中勤勤恳恳，与时俱进，不断地提升自己的政治修养和工作态度，力争优秀，勇创先进。为广安玖源下一个更好的三年贡献力量。

广安公司 张遇快

回炉再造

“终天世破太平轮，唯有初终墨记魂。”回炉再造是指把原本做过的但是没有做好的事情再做一次，把原本已经做好的事情再次进行升华。读书、学习、做事、感悟都会有回炉再造这个过程，有些甚至要反复多次，持之以恒方可滴水穿石。

时光在铁器的敲打声中大摇大摆的逃离，期望也在我们上楼下楼的脚步声中步步紧逼。经过近一年的建设，PBAT项目终于迎来了它的试车之程，初次投料试车几经波折，在所有人的共同努力下产出了液态PBAT产品，可是切料机切粒出的产品质量却不达标。公司及时召开专题会议，经过理性的分析和反复论证后，决定将物料返回反应釜一回炉再造。说干就干，此时的大家都忘记了疲倦，一心只想做出合格产品。虽然回炉的过程没有想象的那么顺利，但最后做出的产品质量却比之前的产品质量要好许多。

回炉再造旨在浴火重生。回炉是为了实现自己当初没有实现的目标，回炉是为了给自己一个重生的机会，回炉是为了让自己能够遇见更好的自己。玖源人都在“回炉”，这三年流淌的汗水便是见证；玖源人仍会继续“回炉”，只为锻造出更好的玖源与自己。

宏源科技 陈余

三年耕耘，今日玖源

山之高处人为峰，企之共赢人做本。玖源集团作为川东地区的化工企业代表，淌三年汗水，换玖源新貌——以人为本，注重职工幸福感、获得感、安全感，注重职工的根本权益，极大地创造了职工幸福就业、工作收获、确保安全等条件，让职工进有所保、劳有所获。

一个毋庸置疑的事实是，玖源人在工作中获得了极大的幸福感，这让企业与职工能如纽扣彼此紧拥。三年征程，玖源从零至一，玖源人拥有相对舒适惬意的工作环境，各部门、小组间完善的工作交流体系，丰富可口的饭菜，温暖贴身的工作装，节假日送给员工的福利，无一不让玖源人感受到来自家的温暖，这也是玖源人在此的幸福之所在，亦是玖源人扎根于此之所在。

身为玖源人，也有从工作中收获许多，包括获得感。玖源人通过认真工作后每月稳定发放的工资，各部门岗位上稳定安全的工作环境，玖源与职工和睦共处、视为家人的态度，组织的各种团体活动带来的欢呼和喜悦，各岗位人员互相尊重带给职工的尊严感，公平公正公开的个人发展空间——每一位玖源人都能切实感受到企业为玖源人创造美好生活的决心与力量，作为其中之一的玖源人因此而感到骄傲、满足。

说起换玖源新貌，其中最为关键的则是安全。作为化工企业，安全是第一要素。安全隐患随时都像凶残的野兽张着血盆大口，盯着我们脆弱的肉体，麻痹的神经，因此，我们不得不时刻警惕。在日常工作中，确保安全的环境能让每一位职工都能心无旁骛地放心工作，更有效地完成相应任务，提高效率，实现更多的可能，创造更大的价值。企业作为领头羊，为玖源人做了新的定义——以人为本，安全第一。在玖源人的日常工作中，各部门对于安全这一重点把控问题从不松懈，从一线职工进入厂区、作业、离开都有专人守护，到实验室各分析人员依法、依规使用相关化学试剂，再到安环部门及时准确发放相应安全防护装置与用具，这无一不体现对于安全认知早已在玖源人心中根深蒂固，这也使玖源三年之蜕变能有今日之新貌。

三年征程，回顾过去，玖源人在此付出了辛勤的汗水；今日新貌，感恩现在，玖源人收获幸福、获得、安全的果实；展望未来，未来可期，愿玖源人与企业风雨同舟，同舟共济，共创美好明天。

宏源科技 刘世川

新高度、新目标、2022 再出发

时光轮回，万物更新。旧的一年即将过去，新的一年已在悄然临近，我们将告别 2021，迎来 2022，回首过去，到广安已经 10 个年头，见证了玖源公司从荒山变成了现在全自动、高效、环保的化工企业，我作为一名玖源人感到无比自豪与骄傲。

2014 年开始我就在广安新材料担任库管员的工作，这几年工作中的收获和感触很多，敬业是干好本职工作的前提，库管员的工作看似简单，技术性不高，但是担负的责任重大，公司的物资、财产都需要从我手中进出，手中各库房的钥匙都是一大串，同事们经常笑话我是“大内总管”，日常工作中需要熟悉各类物资的规格、型号、数量、以及用途、存放位置等，定期不定期对库存物资进行盘点整理，做好出入库单据，对出现物资过期，有损，物资短缺能及时汇报，反映状况，针对生产做到物资的合理，优化配置，减少浪费和占用资金。确保公司资产不受损失。做到繁琐的工作细致化管理，现在是信息化、自动化时代，有许多体力和脑力劳动都转眼间变得模式化简单，但是这并不代表我们的工作轻松了，相反我们应该存在一种危机感，加强学习，不断进步，

随着公司规模不断壮大，根据公司的发展要求，对库房管理工作的要求越来越高，同时也对自己是一种挑战和体现自身价值的机会，对公司充满信心，我个人将以执著的精神面貌和全身心的精力投入 2022 年的库房工作中，能为公司的整体利益添砖加瓦感到欣慰。

宏源科技 姚正艳



玖源化工(集團)有限公司
KOYO CHEMICAL(GROUP) LIMITED

| (股票代码：00827.HK)
| 网址：www.koyochem.com