

TODAY KOYO

2021年专刊

KOYO GROUP INTERNAL PUBLICATION
玖源集团内部刊物

今日
玖源

淌三年汗水 换玖源新貌

新高度 · 新目标 · 2022再出发



目 录

新高度 新目标 新使命.....	6
达州玖源新材料有限公司开展自查自省工作.....	7
三年汗水	14
进步的三年.....	14
平凡的岗位，不平凡的坚守.....	15
汗水的见证.....	16
三年“焊”水 浇出收获之“花”.....	16
汗水铸就非凡人.....	17
谱写更加辉煌灿烂的新篇章.....	18
强化执行力 检验队伍战力.....	19
三年的汗水换玖源的明天.....	20
一线的光辉.....	21
HSE 成长之路.....	22
三年汗水换甲醇现场整合提升.....	23
十年磨一剑 铸就玖源人.....	25
愿做平凡玖源人 无悔奉献最坚韧.....	26
淌三年汗水 筑安全长堤.....	27
淌三年汗水·换玖源新貌.....	28
淌一夏汗水 换库房新貌.....	30
唯有汗水不负韶华.....	31
肖思江——一个默默为公司奉献的人.....	31
最“美”玖源人.....	32

新高度 新目标 新使命

——广安公司深入学习集团 12.6 会议精神

集团公司 12 月 6 日会议提出全体员工需理性看待今年成绩，防止重新回到我们当初自认为“很厉害”的状态，避免盲目陶醉。为统一全体干部员工队伍思想，聚力任重道远的发展之路，12 月 14 日广安公司组织经理级及以上管理人员认真学习研讨会议精神，大家理性客观总结了今年取得的成绩和不足，并表示一定会戒骄戒躁，认真做好本职工作。

2021 年广安公司生产经营取得了建厂以来历史最好成绩，值得欣慰，这些成绩不仅归功于今年较好的化工产品市场行情，而且也是集团公司、商贸公司、广安公司全体干部员工共同努力的结果。但是客观、理性、冷静的对比同行业来说，我们又应该有紧迫感，因为在产值、利润、税收等方面我们都还有较大差距。在生产经营方面，广安公司今年虽然在管理提升、降本增效、安稳长运行、经济效益等方面取得较好成绩，但是在生产过程中还是发生了 8 起事故和 6 起事件，这些本不应该有的失误给公司带来了较大损失，特别是年初的液氨泄漏事故。出现这些问题的根本原因主要在于我们的管理还有漏洞，工作还不够细致，标准化作业还未形成，技能水平还不足以驾驭全装置，靠习惯性思维开展工作，经验主义犹存。

安全环保是效益与发展的根基，广安公司通过三年的努力，采取一系列的安全环保管理措施，通过交叉检查、安全回头看、外请专家等，在安全、环保方面取得了一定的成绩，但是我们深知工作还未达到预期，脚下的路还很长，事故事件仍然在发生，员工队伍安全环保意识也有待提高，与同行业相比我们还需继续努力。另外，公司的历史债务问题让我们在工作中依然要精打细算，既要保障公司的正常运行，又要节约不乱花公司一分钱。

老公司的成绩固然可喜，但是作为广安基地新项目来说就没有一点骄傲的资本。今年广安 PBAT 新项目进展较慢，项目的建设、生产准备以及投料试车都远未达到预期。两次投料试车结果表明，我们离国家标准和同行业水平还有很大差距，主要原因在于生产工艺与设备方面还需进一步改进。来年我们还需埋头苦干，充分发挥集体智慧，攻坚克难，不仅让 PBAT 项目顺利投产量产，而且要全方位推动 DMF 和 NMP 项目的建设。

通过学习，各级管理人员和员工队伍对公司当前呈现的新面貌和处于的新阶段都感到很欣慰，均表示要加倍珍惜，在今后的工作中要更加不断自我总结和创

新，不断增强安全意识、环保意识、责任意识、危机意识。努力为公司的发展贡献绵薄之力。今后的工作中，我们坚决服从集团的领导，在集团统一领导和指挥下开展各项工作，进一步统一思想，防止员工队伍出现“自豪-骄傲-自满-骄横-傲慢-唯我独尊”的现象；进一步抓好各项基础管理，不断改进工作方法，努力做到“细、实、恒、新”；进一步抓好安全环保管理，强化红线意识；进一步抓好安全生产和降本增效，通过科技进步让公司效益倍增；进一步扛起大旗，把新项目建设好、运行好；进一步通过广大干部员工的共同努力，推动公司再上新台阶，再创新辉煌。

广安公司 梁和平

达州玖源新材料有限公司 开展自查自省工作

2021年12月13日18:00，达州玖源新材料有限公司（以下简称：达州公司）组织经理级（含）以上管理人员学习了12月6日集团周例会会议精神，深刻反思工作中存在的问题，开展了自查自省，并针对发现的问题提出了解决措施。

一、讨论交流，自查自省

（一）自查情况

1、理性看待结果，杜绝骄傲自满

（1）2021年达州公司生产经营情况较往年好，但未主动客观、理性分析成果的由来和与同行业相比的差距。各级人员工作中未表现出，对公司当前来之不易的新面貌、新机遇、新阶段的珍惜，团队中存在骄傲自满而不自知的情况。

（2）部分管理人员存在看待问题片面，作风简单粗暴的情况，不利于团队的整体提升和后劲培养，甚至存在“事不关己绕道行”的思想作风。

（3）个别管理人员立场不稳、作风不实、能力不足，存在“不思进取不想做，本领欠缺不会做”的情况。

2、大局意识差、专项工作配合度不足、重点工作推进效果不明显

（1）2021年集团部署的专项工作，领会深度不够，重视度不够，配合不足，造成工作推进进度缓慢，例如债务清理、档案清理等。工作中只关注自己本职工作，对其他工作关注度不够。

（2）对集团职能部门的定位理解不足，只关注其服务职能，未配合好其指导、监督职能的履行。

(3) 工作重心方向有偏差。个别团队存在把问题“甩出去”的思想，未从集团和公司全局出发去看待问题，对集团的总体部署领会的不深不透。

(4) 部分部门工作推进中，所有问题一把抓，不分轻重缓急，重点工作不突出，成效差。

3、团队建设亟待提升

(1) 对人才引进工作重视程度不够，且工作严重滞后，未全面梳理和优化人才引进的流程和机制。办法少，进度慢，结果差。

(2) 个别分管领导兼任部门负责人，对部门工作仅停留在指导层面，未深入基层，作风不实。

(3) 各级管理人员在抓具体工作的同时，忽视了团队建设和人员培养提升工作。个别分管领导未直接参与到部门具体事项中，指导团队并具体解决问题，带动团队的整体提升，工作深入度不够。

4、管理缺乏系统化和全面性

(1) 岗位职责落实，未完全深入到一线员工，岗位职责不够清晰，分工不够明确，责任落实也不到位。

(2) 习惯性思维、老思想依然存在。

5、技术水平与行业先进差距大

达州公司整体技术水平与同行业先进比，还存在较大差距。截止到2021年12月13日，尿素装置非停3次，合成氨装置非停1次。

6、工作落实不精准，履职不到位

落实工作办法不多。工作开拓性、主动性不强，管理人员对于自己分管的工作安排的多，主动上手解决问题的少，存在“以手脚勤快掩盖大脑懒惰”的情况。

7、工作推进效果不佳

部分管理人员工作推进存在急躁情绪。对下属工作上出现的失误，以及工作完成的不及时，有时情绪急躁，处理问题方法简单粗暴，一定程度上挫伤了员工的积极性。

(二) 下一步改进措施

1、针对团队中存在的自满情绪，达州公司将深入各部门进行排查、宣贯，切实杜绝自豪-骄傲-自满-骄横的情况发生，发现苗头就坚决打击。

2、在专业团队中逐步形成不进步就是自满的思想氛围；管理人员定期开展“批评与自我批评”。改进工作方法，善于听取不同的意见，理性分析工作中出现的问题。

3、加强履职管理、培养员工大局意识

各部门梳理岗位职责，确保每一个员工了解自己的岗位职责，利用绩效考核手段，加强部门人员履职情况的检查监督。

增强员工的责任感、使命感，培养员工的大局意识，按部门职责、岗位职责分工落实工作，如需要其他部门协助处理的，提出需求，不能随便将问题“甩”出去。

督促各级管理人员围绕自己分管的工作，主动上手研究解决问题，加强工作的积极性和主动性，开拓思路。在具体工作中，要求一抓到底，确保工作质量，不断提高工作技能和效率。

4、加强专项工作的配合度，配合好集团职能部门指导、监督职能的履行。

针对集团部署的专项工作，总经理带头督办，落实分管副总负责，高度配合，确保按期完成，保证帮忙不添乱。对于集团职能部门履行指导、监督职能，各部门负责人无条件全面配合。

5、强化团队建设，提高团队专业水平

(1) 分管领导直接负责人才引进工作，作为2022年专项工作推进和落实。

(2) 继续加强“走出去”与同行业领先企业进行技术交流学习，定期送骨干参加各类提升培训。

(3) 内部组织技能培训，提升整体技能水平。开展技能比武，采取以赛促学的方式，提升员工的学习积极性，营造学习氛围。

6、推进标准化工作

根据集团行政总裁史总要求：“中层干部有责任感，职责划分明确。基层员工有清晰的工作指导标准，并执行到位。”梳理完善中层干部职能职责，推行标准化工程，通过参加培训、引入管理咨询、引进标准化专业人才方式提升公司标准化管理水平。

7、加强党组织、工会组织建设工作，注重形式与内容的有机结合，达到事半功倍的效果。

达州公司将持续对照自查自省，不断改进经营措施和管理办法，提高认知，为实现50亿-100亿每年的产值目标而砥砺前行。

达州公司 张翊



进步的三年

时光飞逝，我从毕业后参加化工工作到现在已有十年有余，而进入玖源化工也有接近五年。在玖源公司这个大家庭中，在各级领导，师傅和同事的精心培养和教导下，通过自身的不断努力，无论是思想上、学习上还是工作上，都取得了巨大进步和收获。不仅加深了对已有知识的理解，而且对以前没有接触或接触不深的知识有了更进一步的了解。

近三年是公司管理提升关键的三年。三年来，我通过多岗位学习和转岗培训，从现场副操岗位提升到总控副操岗位，深深地体会到要成为一名合格的总控人员不是一件容易的事。俗话说“要给别人一碗水，自己就要有一桶水”，也就是说要成为一名合格的总控人员，不仅能够处理现场出现的任何问题，同时还要有精准的判断能力和应急处置能力。

2020年10月29日晚，天微凉，长夜漫漫，对于上夜班的人来说每一刻都是那么难熬，但我们还是全神贯注，时刻巡检着DCS画面，监控压力、温度、流量等工艺参数的变化情况。时间在寂静中度过，00:14我发现FIC-101A/B流量波动大、再生塔液位下降较快、A103-E液位快速上涨，判断A101-JB打量下降，立即通知现场人员启备泵A101-JA运行，00:21各塔液位逐步恢复正常。经检查发现A101-JB进口闸阀由于振动自动关至2/5，导致A101-JB泵打量下降。正是有了公司的管理提升，我提高了对自己的标准要求，才能在思想上和行动上付出实际行动，第一时间发现并联系现场人员处理，才未造成合成氨装置脱碳工段流程中断、未引发三级停车事故，未造成尿素停车。避免给公司带来经济损失，也获得了公司对我的认可和奖励。

2021年我主动要求从脱碳岗位转岗学习合成岗位的操作。在新的岗位上，我加强理论和实际操作的学习，不断提高岗位操作水平，较快地达到了合成岗位的操作要求。在今后的工作中，我将开拓创新能力，提高工作效率，不断磨练自己，把工作做好，取得更好的成绩。

达州公司 刘礼发

平凡的岗位，不平凡的坚守

时光荏苒，已然年尾，这一年中，每一天看似简单、重复的工作，却又充满了挑战，每一天即是昨天的延续，又是一个新的开始。我们每一天的工作都围绕在确保装置安全平稳生产上。有这样一群人，无论严寒酷暑、风雨交加，都在平凡的工作岗位上兢兢业业、任劳任怨，创造了非凡的价值，成为公司向前发展的原动力，他们就是达州玖源人，其中尿素装置的一名普通员工何念桃便是我们学习的标杆。

何念桃于 1999 年 7 月入职公司，作为玖源的“老人”，工作表现突出，多次获得公司“巡检之星”“先进个人”等荣誉称号。任何人的成绩都不是随手可得，这与他多年如一日的敬业精神，丰富的工作经验密不可分，在他 22 年的职业生涯中做出了许多可圈可点的业绩，其中最让人印象深刻的当属他在“2·4 P-101A 出口过滤器密封垫泄漏”事件处置中的表现。

2021 年 2 月 4 日，一个平凡的日子，中午 12 点 12 分，总控操作人员像往常一样，都认真的巡视着 DCS 画面参数，突然传出声音：“压力掉了、流量掉了…”，紧接着装置区氨检测仪发出报警声，心头不由一紧。总控人员立即用对讲机呼叫现场岗位人员排查，尿素作业主管黄祥排查发现 P-101A 出口过滤器密封垫出现泄漏，立即通知总控。运行副经理钟世军确认后，立即下达稳定合成装置生产、尿素装置停车指令，同时启动公司应急处置程序，疏散泄漏区域周围人员。

在现场情况不明的情况下，尿素现场主操何念桃等人在作业主管黄祥的带领下，没有一丝犹豫，训练有素的佩戴好空气呼吸器，穿好了全防护服，近视的他摘了眼镜，全凭对现场管线阀门的熟悉与过硬的技术进入现场第一时间切断了泄漏源，随即又奔赴快锅东侧与其他同事接好消防水带，用消防水稀释。在消防水的掩护下，他又迅速有条不紊的关闭了几处关键阀门，确保系统稳定。在公司各部门人员密切配合下，在短短的 20 分钟内，险情得以控制。

虽抢险时间只有 20 来分钟，但在这情形危及的环境中，体现出工艺人员的过硬的技艺，不畏艰险、冲锋在前的敬业精神；体现出了整个团体的默契配合，分工明确。在此次抢险过程中，何念桃反应迅速、处置果断、表现突出，获得总经理特别奖的殊荣。

何念桃不仅能在紧急情况中能做出冷静果断的处理，在平时日复一日重复的巡检工作中也能细致入微地发现问题。今年第三季度共发现隐患二十多处，并提出多项优化工艺措施建议，使得日常生产操作更便捷，生产更安全。

每一个化工人都在自己平凡的岗位，做着不平凡的坚守，也正是因为有了这每一点微小的星光，汇成了明灯，照亮前路，与“玖源”这艘帆船，携手砥砺前行！

达州公司 杜砾

汗水的见证

记得是7月份的一天，酷热的天气，这是非常普通的一天，也是所有勤奋的劳动者，为了家庭、生活而努力拼搏、挥洒热血再不普通的一天，而这一天，也是我见证普通一线销售员工勤勤恳恳、努力工作，为了尽可能的完成销售业绩而拼搏、抛头颅、洒热血的一天。

那天一早，我们都提前的来到火车站，开启新一天的工作-拜访客户(终端客户)。我们还是像往常一样，迅速地找到自己的座位坐下，过了一会儿，时间犹如时光飞逝一般，还剩30分钟到达目的地，我抬起头，看到销售同事仍然还在操作电脑，我用我自己的余光扫看，满是各种数据报表，同时，从一上车到此刻，时不时的在接打电话，要么跟客户解释，要么给客户做分析等等，不断的忙碌，此刻，这或许就是认真工作的样子，真美！

到站了，已经是早上11点30，天气非常的炎热，走几步汗水就直流，但，看到销售同事认真工作的样子，心里面充满无限的战斗力。

时间过得很快，我们不久就到了客户那里，当客户对我们销售同事说：“赶快来吹下空调，你的衣服全打湿了”！此刻，我才意识到：我们销售的同事，每天的工作真的很辛苦，我们一线的销售同事，不仅与妻儿分别、长期出差，而且，没有任何怨言的完成销售工作，同时，在面临客户各种疑问的问题时，都是非常耐心且专业的回答客户的问题，从而成交业务。

这又是一个勤劳而充实的一天，与客户的会谈结束了，我看到销售同事流出了喜悦的笑容，心想：这或许就成就感和幸福感吧，每一滴汗水都是值得的，每一滴汗水都是在见证你的成功。

集团公司 叶维

三年“焊”水 浇出收获之“花”

人生，是一个奋斗的过程，它需要竞争支撑，也需要奋斗作伴。正如一句名言所说的“有蓝天，鸟儿将会自由自在；有大海，鱼儿将会无忧无虑；有绿色，

生命将会充满希望……有奋斗，人生将会出奇绚丽。”

工欲善其事必先利其器。达州玖源新材料有限公司保运部有这样一群人，他们专业不同、有胖有瘦、年龄差距大、不善言辞，自2019年市场经济持续低迷、各行各业抱团取暖以求生存，达州公司也不例外，综合班紧随部门及公司的步伐，转变思想、转变观念，没有受外在因素所干扰，以老老实实做人、踏踏实实干事的人生信条，活跃在两套装置的跑冒滴漏处理、安全整改、技改技措、大中小修的检修现场及广安新材料项目的建设和广安甲醇装置检维修工作岗位上。

三年来，综合班经手的检修项目数以千计，虽然他们年龄结构大，但他们秉着一颗责任心，履职尽责，战酷暑、抗严寒，凭着扎实的专业技能水平，敢想、敢干的冲劲，所有检修项目才得以保质保量，圆满完成。

付出同收获是成正比的，日积月累，从少到多奇迹就会出现。经过三年的精心呵护和正确处理装置中的跑冒滴漏，多次成功避免了非停隐患。

三年来，他们流出的是汗，收获的是喜悦，换来的是装置长周期安全稳定运行。

达州公司 郑书兵

汗水铸就非凡人

——平凡岗位上的非凡人

都说一个公司的财务人员是最清楚公司的人事物，但初入公司的我却对身处集团一线员工的了解却知之甚少，还好集团有《今日玖源》定期刊文，让我能弥补这一缺失。

《今日玖源》每年的刊数不多，但每刊包含的内容却很丰富，人物写真、重要人员访谈、趣味故事、工作常识等，每一篇刊文读来都是那么精彩纷呈，然而，真正使我最为感动的还是那一位位平凡而务实的基层人员。

在《今日玖源》2020年第4期上就刊登了一篇《关于达州公司基层仪表工覃方能同志》的文章，始于对基层一线员工真实的工作情况，我认真拜读了文章，让我深刻的感受到覃方能同志对自我不断突破的冲劲。覃方能同志2015年刚到工作岗位，一切都是在摸索中学习，到2017年他便已经能够独当一面，他花了3年时间为自己日后的蜕变打下坚实的基础。2018年-2019年在面对外部专家对达州公司技改的无能为力，他积极献言献策，提出实验方案，力排艰难，最终顺利完成技改，直接或间接的为集团在很大程度上减少了开支；

在《今日玖源》2021年第5期上出现了四位同志，他们被誉为“玖源之星”；他们四位中来玖源最迟的也有9年，在这个‘更新换代快，高速发展’的社会，很难让人明白是什么让他们在一家私企待那么多个春秋；四人简介里面出现最多的是‘巡检之星’，‘巡检’看似普通简单，但也是安全中最为重要的部分，每天做得最多的就是重复检查，这种重复地工作他们还得告诉自己不能麻木的重复，要有规则、原则、思想，正是他们对这份工作不忘初心的坚持，成就了安全生产周期的不断突破，同时也成就了他们‘巡检之星’‘玖源之星’的称号；

不管你是谁，在什么岗位，做什么工作，无论处于顺境和逆境，其实都不重要，重要的是要不忘初心，不负韶华。永远怀揣内心的那份激情，积极的接受挑战，战胜枯燥乏味的过程，砥砺前行，不断的完善自我的修炼，始终保持积极昂扬的气势，和对未来的美好向往。

用汗水铸就非凡，用健康承载未来，向每一位平凡岗位上的非凡人致敬。

集团公司 姚霜

谱写更加辉煌灿烂的新篇章

一组组数据，一个个突破，一个个不可能成为可能，生产子公司连续运行100天、200天、300天、公司实现扭亏为盈等一个接一个的捷报令人振奋；一个又一个新项目的规划和启动，让人心潮澎湃……翻开玖源这本大书，尤其是近三年来，玖源集团在新组建的董事会领导下，变化的确让人刮目相看。

细数三年前，整个玖源集团及子公司，面临资金链紧缺，生产子公司非计划停产次数多，公司连续几年巨亏，员工工资欠发，社保缴发，人心不稳定，离职人员巨增，都盼望寻找“下家”不良现象。

2018年7月中旬，新的董事会加入公司，在以史建敏先生为集团执行董事兼行政总裁的“主刀”下，为改变当时玖源不堪一击和“摇摇欲坠”的玖源历史面貌，新的管理层，亲临现场，深入基层班组，找人谈话摸底，并带领管理层及相关技术人员，外访同行业，汲经验纳建议，实施并颁布了一系列内部改革措施。围绕精细化管理，以调整绩效管理办法、建立清晰的干部考核、完善各项管理制度，从优化生产管理、强化安全管理、调整销售模式、开发新项目四个方面出发，朝着安全稳定长周期运行目标出发。号召全体员工要进行自我学习，提升在团队中的地位，并带领团队共同成长，共同学习，共同提升，玖源人以不服输的志气，

在新的董事会领导下，一步一个脚印，贯彻集团要求，应对重大挑战、经受重大考验、战胜重大困难、取得重大成果的三年。

岁月回眸，令人难以忘怀。这三年，商贸公司从改变到转变，从工作高标准到工作质量提升，从销售人员到市场人员的转变，加强对行情的预判控制签单节奏，过程中通过加价、竞价提升销售价格，从销售产品到销售好产品，优化销售模式，拓展客户群体，拓展工业终端客户增加销售利润，“讲规矩、讲制度”、“按流程办事”、“公司好，个人才好”、“讲成绩，讲贡献”在各项工作中推动，按高标准行事。使人人有事干，事事有人干，呈现出一派你追我赶的忙碌状态，强有力推动各项工作的顺利实施和开展，在各个环节取得重大突破，这些都是商贸公司的变化，进步取得的成绩、成就。持续三年的管理提升，全司上下人心稳定，都围绕着实现个人价值和为公司的大发展、大辉煌的目标，而齐心协力。回望三年前的全貌，再观今日之繁忙景象，这些成绩的取得，饱含着公司全员的智慧和汗水，标志着商贸公司各项工作跃上了一个新的起点。

站在新起点上，又有新的更高的标准，还要进一步增强忧患意识、机遇意识、进取意识和责任意识，坚持“高位求进、加快发展”的工作基调，调动一切积极因素，坚定信心，真抓实干，越是任务艰巨，越要坚定信心；让我们万众一心，奋力拼搏，开拓进取，克难攻坚，谱写更加辉煌灿烂的新篇章！

商贸公司 李波

强化执行力 检验队伍战力

——小记甲醇温度计 TE-124-1 检修

2021年9月16日，星期四。广安公司仪表部今天计划检修甲醇装置辐射段屏蔽锅炉（01-1301）出口温度计 TE-124-1，这只热电偶补偿导线因高温烘烤绝缘层破坏，导致测温异常波动，需要更换一段补偿导线并重新配制穿线管。准备工作就绪，偏偏天公不作美，上午雨水如注，午后雨水一阵大一阵小的，似乎也没有停歇的意思。

望着窗外淅淅沥沥的雨水，仪表经理赵开胜和仪表组员一合计，有隐患就要及时消除，万事具备就因为下雨打退堂鼓也不是仪表部的作风，下雨检修我们就当成紧急情况下的抢险来做，正好可以检验我们的



战力！大家伙儿一致表态：下雨也要干了！

许洪波和章友生立即行动起来，穿上雨衣，挎上工具包，办理好作业票，又将预制好的线缆、线管等材料运到现场，短短的半小时，裤管和鞋就湿透了。值班组肖兰强、杨军巡检完成后也加入检修，大家麻利地穿线、拧上防爆穿线盒，然后许洪波负责接线。这只温度计安装位置临边，加之接线盒位置狭窄，带着近视眼镜的许洪波好不容易才将电缆接上端子，一旁的章友生打着雨伞，却顾不上照顾队友，只能保护接线盒不进雨水。

差不多两个小时，时而暴雨倾盆，时而滴滴答答，雨太大了大家就退到转化炉走廊避避雨，雨小一点就赶紧干，饶是这样，每个人的脸上还是雨水混着汗水在滴落，但是看着温度计恢复正常，大家脸上也泛起了欣慰的笑容。

广安公司 赵开胜

三年的汗水换玖源的明天

光阴似箭，时光如梭，不知不觉，又是一年末尾；而我们将面对玖源重要的转折，那就是玖源的明天。我相信无论是经历过玖源建设一路风雨走来的老员工们，还是即将要面对玖源未来的新鲜血液的同事们，在谈及到玖源明天这个词语的时候定是非常振奋。

那么我们要怎样面对即将到来的挑战呢：

首先，作为玖源的员工，我们要从自己做起。每天起床刷牙洗漱时，不妨对着镜子里的自己说一声“加油，幸福就在前方，玖源的未来就是我的方向”，这种自我鼓励的方式有很多，看似朴实无华，有的时候这种精神寄托和自我鼓励往往会使你关键时刻爆发出惊人的力量。说到这我想起了很久以前看过的一个故事，故事的内容大概是这样的：说是一个探险队带着一个沉重的箱子在沙漠迷了路，而因为物资快要耗尽，加之沙漠恶劣的天气，探险队里的教授身体快撑不住了，临终前他对其他队员说，箱子里装着很重要的东西，一定要带着它走出沙漠，其他队员在无比悲痛的同时，答应了教授这最后的请求。就这样，面对天气与物资以及其他种种的考验，他们还是坚持了下来，承载着教授的遗愿带着箱子走出了沙漠。而当他们打开箱子的时候，他们都愣住了，因为箱子里装的是一堆石头，正当他们疑惑不解的时候，他们似乎也顿悟了。如果不是这个箱子，他们的心里就不会有这种走出沙漠的意志，没有了这种意志，面对着无比艰难的困境，他们只能是束手无策，坐以待毙。所以说，有的时候，精神寄托真的很重要，他会使我

们有一种不怕困难的意志，而这种意志，往往会使我们攻无不克，战无不胜。而我们的意志就是玖源的明天。

其次，要做到劳逸结合，张弛有度。与其一味地蛮干苦干，倒不如拿出一点时间分析一下自己，找到适不适合自己的方法，条条大路通罗马，总有一条适合自己。有时候在紧张工作的同时，挤出一点点时间来放松一下自己，陪家人吃吃饭，跟同事聊聊天，这些都是我们自己放松的方法。总之，“大敌当前”有危机感是好事，但是过度的危机感往往会适得其反，它会使我惊慌失措、措手不及、畏首畏尾，陷入无比紧张的深渊，从而影响我们工作的效率和遇事判断的能力。

最后，我想分享的是，三年后不管最终的结果如何，大胆的对，我们要告诉自己“我们为玖源拼搏过、努力过、奋斗过，足矣！”。虽然玖源并不一定是我们人生中重要的港湾，但玖源能代表我们一生最辉煌的时刻，未来的路还很长，“趟三年的汗水，换玖源的明天”，只要我们共同努力，脚踏实地的干，持之以恒，一步一个脚印，相信你我最后定会拥抱成功，看到玖源的明天登上巅峰。同时也给我们的人生交一份满意的答卷。

三年的汗水，定会浇灌出灿烂的果实，企业的发展人人有责，愿你我在三年里，与勤奋携手，让业绩攀升；与拼搏并肩，让盈利翻番；与汗水一起，把成果留住。

让我们祝玖源明天在新的三年里再接再厉，让佳绩再续，让辉煌再现！

广安公司 唐孝林

一线的光辉

平凡的岗位，不平凡的岁月，马强同志用他坚强的意志，不懈奋斗的精神书写一线工作者的职业篇章。

马强同志在心里默默立下诺言：“为在平凡的岗位上实现梦想不断努力工作”。这个朴实却不平凡信念使得他在与供应商的谈判中求真务实，据理力争；在采购道路上遇见阻碍总是不辞困苦，迎难而上，为生产服务，为公司争取最大利益。

马强同志为了更了解市场实际行情，除了关注网络数据，还经常利用休息时间实地走访市场，了解产品质量及价格。凌晨过后接到工作电话是家常便饭，面对这突如其来的“打扰”他从无怨言，每一次都是一对一悉心回复，及时沟通解决。为了保证生产原辅料的需求，无数次奔波在风里雨里，办理相关手续。

马强同志无数次平凡岗位上的坚守也得到了公司的认可，在2020年年度“评

评优先”过程中，荣获“先进员工”称号，在获得此称号后，依然戒骄戒躁，更加专注于采购本职工作，面对部门采购人员少，采购人员技能不高的情况下，毅然承担起部门的大部分工作，最终维系了采购部工作的正常运转。

冲锋采购一线工作，勇于担当，在平凡的岗位上散发耀眼的光芒，这就是一名采购人最质朴的光辉。

广安公司 文丽覃

HSE 成长之路

安全生产始终以“安全是最大的节约，事故是最大的浪费”的安全价值理念，有效的管控风险，实现公司全年安全生产目标，坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针，从源头上防范化解重大安全风险，2020年9月我从生产部甲醇技术监督岗位调到安环部安全工程师岗位，通过公司的管理提升和工作内容标准化谈一下近三年来个人的HSE成长历程。

一、部门工作规范化、计划性增加

通过制定年度部门重点工作计划，逐步分解到部门内部人员，使日常工作有目的，有计划，不盲目，对人员进行有效管理、提升工作效率。通过建立安全生产标准化，建立全员安全生产责任制，落实安全管理制度和操作规程，排查治理隐患和监控重大危险源，建立预防机制，规范生产行为；每季度安环部组织安全生产法律法规和标准规范识别，通过OA和班组活动进行宣贯，达到全员学习的目的，使生产环节符合有关安全生产法律法规和标准规范的要求。通过每周、每月、每季组织的HSE检查和外部专家的隐患排查，逐步优化公司内部，人、机、料、法、环，持续加强公司安全生产规范化建设，提高员工的工作热情，端正工作态度，展现团队精神，根据安环部2021年重点工作分解表，本岗位主要完成以下目标任务。

序号	工作内容	完成情况
1	明确岗位责任标准，固化日、周、月、年例行工作	完成
2	开展部门7S要求规范	完成
3	参与本岗位的技能提升培训学习	完成
4	强化生产装置现场特殊作业审核、作业现场安全措施落实	完成

5	增设密闭取样器降低 GDS 报警频率	完成
6	开展安全月活动	完成
7	固化承包商教育内容形成标准细则	完成
8	细化三级安全教育流程和内容	完成

二、强化安全教育、树立全员安全意识

抓好安全教育是部门、班组，以及承包商安全工作的基础，建立安全教育长效机制，根据本岗位的风险辨识，在集团公司的组织下全员在化工安全教育公共服务平台有针对性开展内容丰富、形式多样的法制、标准宣传教育，不断提升员工的法制意识、防范意识、安全意识，而且还对事故案例进行专题讲解和深度解析。现场作业和培训严格落实公司《HSE 奖惩制度》，从此带动全员的安全知识的重视和预防。

三、认识自我，提升自我

通过日常工作的计划性和履职情况，也发现我在以下方面的不足：

1、对行业标准、规范学习不足，理解不足

对《化学品生产单位特殊作业安全规范》(GB30871-2014)、《石油化工企业设计防火规范》(GB50160-2018)等常用标准、规范学习理解深度不足。

2、现场特殊作业审批，履职考核力度不够，现场特殊作业票证填写多以提醒纠正为主，未严格落实公司《HSE 奖惩制度》。

广安公司 黄建华

三年汗水换甲醇现场整合提升

一、2019 年甲醇现场分开作战

2019 年甲醇现场分为转合现场、精罐快现场两个岗位，转合现场 2 人，精罐快现场 3 人，共计 5 人。转合现场岗位负责天然气脱硫、转化、合成系统；精罐快现场负责精馏、罐区、快锅系统。当时公认为最困难的现场岗位为转合现场岗位，因为转化为高温岗位，转化炉顶部巡检环境温度达到 80℃左右，一到夏天 7~9 月，巡检一圈下来衣服就湿透了。在转化炉未换低氮烧嘴前，炉顶烧嘴老是出现耐火材料脱落，箱体烧红现象，为了保证转化炉的安全运行，当班来来回回巡检不低于 6 次，衣服湿了又干，干了又湿，特别伤身体，几乎没有人愿意主动承担甲醇转合现场的工作。因此当时的甲醇现场是分家的，各自岗位完成相关工作任务，你是你，我是我分得相当清楚。

二、2020 年甲醇现场整合前的准备

2020 年管理提升工作的进一步深入，公司逐步推行技改技革，金点子活动，实现节流开源，开展多岗位学习，提升员工技能，逐步为甲醇现场整合奠定了基础。首先从转化炉工作环境进行改善，拆除转化炉三楼的挡板，提高炉顶工作环境的通风性，由原来 80℃ 的热辐射环境降低到现在的 50℃ 左右的巡检环境；其次转化炉炉顶烧嘴全部更换为低氮烧嘴，并借助 2019 年大修将炉顶耐火材料进行了修复，彻底杜绝了烧嘴箱体烧火现象，减少了辐射热的产生；最后随着转化炉巡检环境的有所改善，加之前期转合岗位人员对于自身岗位工作的尽心尽责，从不言弃的精神，触动了精馏快岗位人员，积极参加多岗位学习，转合岗位、精馏岗位开展换岗学习，相互帮助，共同提升技能水平，基本实现一岗多能。这也为 2020 年生产操作人员流失严重的情况下，仍能有效稳定生产装置安全、稳定、长周期运行打下了基础。

三、2021 年甲醇现场完成整合提升

2021 年 4 月甲醇现场完成整合，人员相对之前 5 人，缩减为 4 人，因前期人员流失大，现场一部分老员工已晋升为甲醇中控副操，人员精简后，现场均为新老搭配。现场主操人员以身作则，首先改变心态，学习自身缺乏的岗位技能知识，提升自我，并分享经验，带动现场副操积极学习提升。首先由现场主操将快锅操作经验进行分享，对转合岗位现场人员开展快锅操作培训，利用一个轮班让两名转合现场副操能够快速实现快锅操作，为轮换学习创造了条件；其次对于汽包、转化炉高温岗位巡检任务，现场主操率先参与，带动现场副操不分你我，合理分工，由以前的两人轮换巡检转变为四人轮换巡检，既保证了巡检质量，让工作有了分担，又减轻了人员巡检的疲惫度，提高了工作效率；最后现场主操提升甲醇现场整合后的凝聚力，工作由以前的转合、精馏分家，到现在的合为一家，带动小团队，迅速开展岗位互换学习，在有效掌握相应岗位后，工作方式改变为就近原则，改变以前对讲机喊谁，就是谁的工作任务，而是接受到指令后，谁离操作点近，谁就立即配合总控调整，提高了调整效率，提升了现场人员服务质量。

通过基层员工淌三年汗水，不懈努力提升自我，实现了甲醇现场岗位人员的有效整合，改善了以前岗位人员配置的不合理性，为公司开流节源做出了贡献。

广安公司 宋仕茂

十年磨一剑 铸就玖源人

我深知胸怀大志，脚踏实地，有自己长远的目标和打算，这不是企业的要求，是我自身必须做到的。有一种感情就互勉互励共进退；有一种动力，是唇齿向亡齐奋进。

乘风破浪会有时，直挂云帆济沧海。经过了不断磨练，借助企业给我提供的这个平台，当初那个腼腆、生涩怯场的小男孩不见了。现在的我，虚心接受批评，努力完成工作，经历了一个有着几十年文化积累的大企业的洗礼，使我变成了一个做事踏实、仔细、处事不惊的大人。无论是在大场合、缓释在大人物面前，我都以我是玖源化工的一份子而骄傲，时刻维护大企业的形象。我知道企业给了我历练的机会，我就应该去好好的把握，在这个平凡的岗位上恪尽职守，默默工作。这一切，无不归功于我所忠于的企业。

爱岗敬业是一种精神，是一种态度，更是一种境界。

不进则退，这对于企业和个人而言都是恒古不变的真理。不论是企业和个人发展都会有他不可避免的巨大压力，当前社会竞争如此的激烈，占据大市场就是占有成功。我们应当化压力为动力，把企业的压力分配到每个员工的身上，让每个人都凝成一股劲，充分发挥集体的优势。而我在玖源工作的一年中，感受到领导的关怀和同事的热情，为了能更好的胜任本职工作满足企业改革发展的需要，在工作中学习，在学习中工作的理念，在业余的时间里克服种种的困难，钻研管理知识。主动的去扩展自己的知识面。一年来的点点滴滴，方方面面，只为锻炼自己，只为给企业添一份光，尽一份力。

日子一天天过去，一路走来，一路成长，一路收获。现在又是一年的大修时节，挥汗如雨，那是大修劳动的成果；与同事们说说笑笑，我了解到另一种生命的体验，看到周围同事们一张张笑脸，终于明白原来平凡的岗位也可以产生无数喜悦，的确，对于企业的大多数员工来说，都是默默无闻的普通人，没有惊人的业绩，没有耀眼的光环，平时也许不善言辞，不说大话，从不认为自己能做出突出贡献，按时上下班，遵章守纪，努力工作，非常的平凡，也非常的普通。但是就是在这些普通员工身上我感受到一种敬业奉献的执着追求。企业的稳定、发展、壮大，归根结底是要靠这些人的，他们这些平凡人才是企业真正的中流砥柱。当这些平凡人肩膀上的责任凝聚起来的时候，就汇集成了整个企业的责任，使得企业的发展顺利，稳定。

有句话说的好：一滴水融入大海它将变成永恒，一个人钟情于自己的平凡岗

位，他的人生就会更精彩。为了这个平凡的岗位，为了这富有生命力的企业，我将继续奉献我的光和热！感谢关心和支持我的各位领导和同事，是你们在我的成长中给予我鼓励和帮助，我会一如既往的做好本职工作，不辜负企业对我的期望和培养。同时我也相信玖源的明天会更好！

广安公司 刘伟

愿做平凡玖源人 无悔奉献最坚韧

伟大出于平凡，平凡蕴含精彩。在我们公司就有这样一群人，他们每天戴着安全帽，背着巡检包，忙碌的身影穿梭在装置当中，他们就是坚守在生产一线的工艺操作员。每天的工作就是对装置的正常运行进行维护监督。

工艺操作员在外行人看来可能并不起眼、也不光鲜，甚至还有一些枯燥、有些辛苦。可是正是这一份普通得不能再普通的工作中，在一件平淡无奇、琐碎繁复的活计里，他们拿出了钉子般的钻劲、绣花般的耐性，倾尽全力，勤勤勉勉，用自己过硬的技术撑起了装置的平稳运行。今天我们就来聊一聊他们的故事。

每年我们在大修的时候都会对循环水管道进行清理。大家都知道循环水管道埋在地下，直径只有一米左右，不仅里面空间狭窄、而且灰尘大，环境闷热，在里面清理锈渣工作十分难受。每年的清理工作对于工艺操作员来说都是体力与毅力的双重挑战。然而他们从来不畏辛苦，戴着安全帽、穿着雨衣、拿着小铁铲弯着腰在狭小的管道里一点点的清理；他们从不抱怨，一点点的清理、装袋、然后再用绳索将锈渣拉到管道外面去；他们一丝不苟，宁愿在里面忍受恶劣的工作环境，也要把管道清理的干干净净，为的就是在装置开车过后循环水能有一个良好的运行状态，从而降低我们的能耗，为公司默默坚守。

还有，每次开车在合成氨装置投料过后，都需要我们工艺操作员上去对216个烧嘴进行调整，从而达到最佳状态。一段炉的顶部是巨热的，温度极高，每次他们调火，衣服都会被汗水浸透，如同桑拿。他们不断调整火焰、风门，再下去看火焰燃烧情况，一干就是大半天！他们反反复复，兢兢业业，为的就是转化管受热均匀，避免对催化剂、转化管造成伤害。朋友们，这样的事情太多太多，这些只是我所看到的熟知的岗位，我相信在其他岗位，仍有无数的玖源人，也一样在这样默默的奋斗，用自己最平凡的工作，在每一个需要他的岗位，用汗水，热情与真诚，默默的经营支持着我们的玖源。

平凡中见非凡，平凡中见精神，平凡中见神奇。在每一个平凡而简单的日子

里，玖源人从未失去对工作的热情，他们不忘初心，扎根一线，面对困难，从未抱怨；他们脚踏实地，默默耕耘，坚守岗位，无私奉献。他们相信：与玖源同行，就是与希望同行！虽是沧海一粟，内心的光芒亦能点亮世界！玖源人愿做夯实的地基，奉献、沉淀，为玖源的美好明天愈厚愈能，无悔奋斗！

达州公司 董世鹏

淌三年汗水 筑安全长堤

光阴荏苒，岁月如梭，过去的三年，是不平凡的三年，是公司蒸蒸日上的三年，是我们自身成长的三年。为保障生产经营活动持续稳定开展，玖源人用这三年修筑了一条条坚固的安全长堤，这安全长堤汇集着玖源人三年来的勤劳付出，智慧与创新。

三年里，可视化安全管理日趋完善。进入生产厂区，映入眼帘的是整齐标准化的安全标示、作业场所的安全提示、警戒线，还有通俗易懂的安全标语，无时无刻提醒着我们安全第一，生命至上。安全可视化管理是我们玖源人三年来精心打造的成果。

三年里，人员安全意识逐步提高，操作流程标准化。以保运部人员的安全整改项目为例，作业前现场项目负责人做详细全面的安全交底，作业组人员工器具的检查、作业环境检查及风险辨识，办理作业票、相互提醒……一系列的熟练标准流程下来，堪称是一道美景，一道由三年来的安全培训教育、反复练习提高的标准化作业合成的美景，这仅是玖源人日常工作缩影。

三年里，安全工作公司上下齐抓共管，贯彻“预防为主”的方针。采取“预防性”的科学管理，每位安全管理人员，用积极的态度利用现代管理科学、数据信息，把问题解决在发生之前，杜绝安全工作总是跟在事故后面跑，因事故而变化，要贯彻“预防为主”的方针，重点部位的防范做在事前。

全员的参与，安全管理才有生气，才会出现好的管理效果。安全第一责任人和安全机构、生产组织者在安全管理中的作用固然重要，全员性参与管理也同样十分重要。安全管理涉及到全部生产过程，涉及到全部的生产时间，涉及到一切变化着的生产因素。因此，在我们的生产活动中必须坚持全员参与。杜绝了一切走过场、形式主义的安全管理作风。

每一次的安全培训、每一次的隐患排查、每一次的应急演练，都在为我们玖源的安全长堤夯实基础、不断加固，我们流汗了，安全长堤坚固了，我们也笑了。

古人有云：“有志者事竟成，破釜沉舟，百二秦关终属楚；苦心人天不负，卧薪尝胆，三千越甲可吞吴。”面对未来，面对挑战，玖源人将不忘初心，继续前进，共筑坚不可摧的安全长堤，携手开创美好的明天。

达州公司 杨运发

淌三年汗水·换玖源新貌

2015年至2018年，面对市场不景气，整个化工行业处于低谷，产品结构单一等困境，达州公司从2019年开始，通过调整产品结构、供销方式，优化装置，开源节流，技改技革等，提高了生产效率和产量，丰富了产品种类，降低了成本，提高了年产收益。公司取得了这些成绩，离不开公司管理的提升，更离不开长期以来员工不断地付出。

电仪部作为生产服务部门，秉承公司管理理念，落实岗位职责，兢兢业业，努力做好本职工作，解决生产过程中的问题：

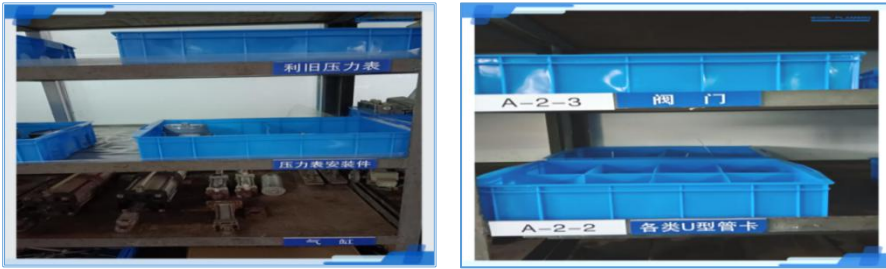
(1) DCS系统工作站工控机机械式企业级硬盘的改造，解决了速度慢、卡顿、死机的现象及其他操作问题，取得了不错的效果。期间仪表技术工程师通过与厂家沟通、查阅资料等方法，从操作系统和软件优化、机械硬盘改造固态硬盘等方面做出尝试，付出了大量的努力，虽没有达到实际效果，但为成功升级为机械式企业级硬盘做出了铺垫。

(2) 根据《国家安监总局令第40号》第十三条，一、二级重大危险源应设置独立的SIS系统，而在用的液氨储罐未设置SIS系统，不符合文件要求。在分管副总及部门领导指导下，仪表技术管理人员和班组员工奋战在一线，通过设计资料审查、系统和仪表选型、外协施工单位招标、系统调试、施工过程监督和质量管理、项目验收，确保SIS系统建设和按期投运。

(3) 根据《石油化工企业设计防火标准(2018版)》(GB50160-2008)第5.2.16、5.2.17、5.2.18条规定，原中央控制室与装置的距离不符合防火抗暴要求，仪表专业作为临时中央控制室搬迁项目牵头部门，在部门负责人的带领下，负责整个项目搬迁方案、招标、材料、施工、调试、质量验收，经过一个月的艰苦奋斗，确保开车前临时中央控制室的及时投用。

(4) 按照《石油化工可燃气体和有毒气体检测报警设计标准》GB/T50493-2019规范要求，在分管副总及部门领导带领下，仪表技术管理人员和班组员工一丝不苟、兢兢业业、团结一致，通过对可燃和有毒气体报警仪的设置情况、安装高度、

安装位置、设计选型等方面开展全面自查，以及 GDS 系统上位机升级改造，实现了可燃和有毒气体报警仪现场声、光报警全覆盖，报警系统与 PC 工作站数据传输，



以及查看历史趋势、报警记录、在线组态及实时监控等功能。

(5) 根据 2019 年 10 月 15 日关于《库存物资专题会》以及 2021 年第二阶段库存管理的要求，在分管副总指导及部门领导带领下，仪表技术管理人员组织班组对公司库房和检修库房物资进行了梳理、整理，历

经数月，完成了备品备件库、袋存库、二期库房内仪表下架物资、账外物资的统计和安全库存量的评估修订，以及检修库房物资的整理。

(6) 根据国家安全监管总局安监总管三〔2014〕116 号《关于加强化工安全仪表系统管理的指导意见》文件要求，开展了安全仪表系统 SIL 评估验证工作，通过评估现有安全仪表功能是否满足风险降低要求，制定了安全仪表系统管理方案和定期检验测试计划，以及整改建议书，从而进一步提升装置本质化安全水平和管控安全风险的水平。

近三年来，电仪部人员更迭快，专业技术管理水平（信息获取+评估能力+决策能力）有待提高，但员工仍然继续保持工作积极性，辛勤劳动，兢兢业业，一丝不苟，将领导安排的任务落实落地，为装置的稳定运行挥洒他们的汗水。

希望百倍地收获，必须千倍地付出，付出终将有回报。无论遭受多少艰辛，无论经历多少苦难，只要心中还怀着一粒信念的种子，那么总有一天，就能走出困境。面对困难、挫折、挑战只要相信自己，不断努力的付出，哪怕从零开始，都可以做得到。

愿所有汗水都有收获，所有努力都不被辜负。努力，虽然未必会收获，但放弃，就一定一无所获。就像一杯没有加糖的咖啡，喝起来是苦涩的，回味起来却有久久不会退去的余香。与其用泪水悔恨昨天，不如用汗水拼搏今天。当眼泪流尽的时候，留下的应该是坚强。

达州公司 胡军

淌一夏汗水 换库房新貌

——达州公司二期库房旧颜换新貌

达州公司二期库房系公司二期尿素及三聚氰胺项目建设用库房，用于存放项目建设时的阀门、垫片、管件、机械设备等物资，截止 2020 年，库房内共存放各类备件物资约 31267 件。由于未对库房进行系统性的规划考虑，分区管理，且未制作货架，导致库房内堆放的物资品种杂乱、堆放凌乱、通道堵塞，备件存放和领取极为不方便，同时也存在极大的安全消防隐患。

达州公司根据集团公司第一阶段库存优化的要求，结合库房实际存在的问题，由设备管理部牵头，对库房内物资情况进行梳理，分析评估，确定清理原则，并编制整改方案，对二期库房按照以下原则进行整改：

1、划线分区，将库房划分为货架区和大件物品摆放区，根据存放物资种类和数量进行划线标识。



2、把体积大且适宜室外存放的机械设备、大型管件和阀门等物资转运至室外堆场并进行防雨保管。

3、设计并制作货架，将体积小、重量轻的紧固件、垫片、小阀门和管件等备件分类、整齐摆放于货架上。

4、将外形规则且备件贵重的装箱备件整齐摆放于大件物品摆放区。

通过设备管理部相关人员精心组织，其它部门通力配合，克服夏秋季节高温和多雨天气，顺利完成二期库房的整改。通过整改，规范了库房的管理，做到了物资摆放整齐，标识清晰，收、存、取方便，消防通道畅通，消除了库房的安全消防隐患。

达州公司 罗加健

唯有汗水不负韶华

很多时候的我们要不要怕自己的努力没有收获，只要大家肯去努力，愿意去改变，那么时光是一定不会辜负我们的付出。

光阴似箭、日月如梭，转眼间我来玖源6年了，最初入职是农资公司的销售会计驻广安工厂，负责广安生产基地的产成品发货销售，财务发挥的作用是审核监督客户信用和客户的提货执行情况，在提货现场工作期间感悟最深刻的就是财务能更深入的融入业务，能及时了解现场业务的变化以便为财务正确的核算做出相应的方案调整。随着销售模式，岗位调整，属地化管理等方式的变化下我来到了广安公司财务部，前后岗位经历了新材料公司PPS、广安公司甲醇液氨、商贸公司成本总账结账，宏源科技在建项目结账；经历这么多公司的学习、摸索，我发现只有“静心”才能漂亮的完成每一项任务；比如NC系统，很多时候的操作不成功不是系统卡顿或者内存空间不足，而是操作方法的过程中没注意一个微小的细节导致的，有很多财务模块的设置是财务人员自行都能解决而不需要运维或者信息中心后台处理，当然这些都是建立在熟悉了业务板块之后才能顺利开展并节约时间成本、提高工作效率。

风雨兼程，一路同行，在今后的玖源生活中我将一如既往秉承“静心”的状态，努力钻研岗位专业技能；财务正确的核算和有效力的监督都与生产密不可分，多了解业务的本质、学习生产工艺流程，为自己的工作找到更准确更快捷的方法，熟悉流程的情况下为工作的顺利开展建言献策，贡献出平凡岗位上的一份力量，燃烧出不平凡的星星之火。

广安公司 胡绕芬

肖思江——一个默默为公司奉献的人

肖思江班长是一个“闲”不住的人，三年来，在他的出勤记录上几乎未曾出现过“缺勤”二字，每天工作在8小时以上，从未完整地休息过一个双休日，他就像一个“铁人”，没有累的时候。公司领导曾这样高度评价他：如果说别人工作敬业是十分，那肖班长是将十二分精力都投入到工作中。身边的同事则无不感叹：我们的肖班长真是铁打的！

由于PBAT这个项目在当时公司来讲属于一项全新的项目，一切从头开始，所有的工艺知识必须从零学起。在终聚反应器刚进场的时候，有时为了弄清楚一个问题，肖班长围着终聚反应器一站就是好几个小时，仅仅用了不到一个月的时间

就掌握了反应器基本构成、运行原理和运行参数的业务知识，并成为终聚反应器使用的技术能手。为了能全面掌握业务知识，同时也为了能在试生产的时候提供所需的数据，肖班长就和仪表学习仪表校验和设备学习零部件的拆卸，用于日常的工作中，这种以为技术钻研的精神不是一般员工能够做到的。

虽然肖班长最初只有技校学历，但他用业余时间刻苦学习和钻研业务知识，对工作上的一些问题常常是看在眼里急在心里。在生产部上班的时候，为了解决工具与设备使用不匹配的问题，自己学习工具构造原理和使用常识，利用业余时间在家里进行工具的研究，在那段时间里，经常钻研到深夜。终于，功夫不负有心人，他自行设计出一套两用便捷F扳，并得到设备部的表扬。由于这种在工作上的出色表现，他也于2021年被公司任命为工艺班班长，在任班长期间，带领全班人员较为出色地完成了PBAT试生产任务和日常工作，为了工作上的需要还利用业余时间的努力学习，在今年年初以优异的成绩通过了广安市压力容器的考试，取得了广安市压力容器使用的证书。像这种好学上进并自学成才、以公司为家、默默奉献的员工，其精神在影响着身边的每一个。也许还是他自己的原话最具有代表性：“要完成好工作，就要奉献出自己的真情与爱心，做一个用“心”字做人的人，一个用“公”字用人的人，一个用真情待人的人，一个大事难事都能冲在前面的人。”

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。面对PBAT生产新的需求与更高的要求，肖班长正不断思索、不断求新和不断开拓。作为一名老化工人，肖班长也把大部分精力都投入到他所钟爱的事业上，在工艺班组长这个平凡的工作岗位上默默耕耘、奉献，用自己的实际行动去实践在心中曾经许下的誓言。在别人眼里，他也许“太傻”，但他对自己所做的付出从不后悔，他觉得作为一名玖源人就应该那样。他时刻不停地激励自己、鞭策自己做得更好。

宏源科技 袁鑫

最“美”玖源人

“美”一直都存在，只是缺少发现。2021年12月8日，广安玖源化工有限公司消缺检修工作正在如火如荼的进行着，触媒更换是一项又脏又累的工作，但是我们玖源人没有退缩，他们不怕脏、不怕累、不惧艰苦，只为设备性能提高，产量的更上一层楼而辛勤的付出。

或许有人点赞网红、明星，而我却要用我手中的相机为我们所有辛勤付出的同事点赞。他们都是最“美”的玖源人。



平凡的工作孕育伟大成果，伟大的业绩来自平凡的工作。完美的业绩里，看到的是他们的辛勤汗水。过去的一年里，难忘的是他们的忘我付出；未来的日子里，还需要他们一起创造精彩！我相信有一群这样无私奉献的最“美”玖源人，玖源的未来一定会蒸蒸日上、前程似锦。

广安公司 江伟



玖源化工(集團)有限公司
KOYO CHEMICAL(GROUP) LIMITED

| (股票代码：00827.HK)
| 网址：www.koyochem.com